

La formación de especialistas en Medicina Familiar

Rosa María Borrell Bentz

*Asesora en Desarrollo de Recursos Humanos
Proyecto de Recursos Humanos para la Salud,
Bioética e Investigación
Departamento de Sistemas y Servicios de Salud
OPS/OMS*



Organización
Panamericana
de la Salud



Organización
Mundial de la Salud

ORGANIZACIÓN REGIONAL PARA LAS **Américas**

SISTEMA DE SALUD BASADO EN VALORES Y PRINCIPIOS DE LA APS

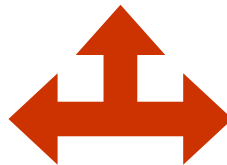


Fortalecimiento de los Servicios de Salud (Estrategias)

Redes Integradas de Servicios de Salud

Atributos esenciales de las RISS	
Modelo asistencial	1. Población y territorio a cargo definidos y amplio conocimiento de sus necesidades y preferencias en cuestiones de salud que determinan la oferta de servicios de salud
	2. Una extensa red de establecimientos de salud que presta servicios de promoción, prevención, diagnóstico, tratamiento, gestión de enfermedades, rehabilitación y cuidados paliativos, y que integra los programas focalizados en enfermedades, riesgos y poblaciones específicas, los servicios de salud personales y los servicios de salud pública
	3. Un primer nivel de atención multidisciplinario que cubre a toda la población y sirve como puerta de entrada al sistema, que integra y coordina la atención de salud, además de satisfacer la mayor parte de las necesidades de salud de la población
	4. Prestación de servicios especializados en el lugar más apropiado, que se ofrecen de preferencia en entornos extra hospitalarios
	5. Existencia de mecanismos de coordinación asistencial a lo largo de todo el continuo de los servicios de salud
	6. Atención de salud centrada en la persona, la familia y la comunidad teniendo en cuenta las particularidades culturales y de género, y los niveles de diversidad de la población
Gobernanza y estrategia	7. Un sistema de gobernanza único para toda la red
	8. Participación social amplia
	9. Acción intersectorial y abordaje de los determinantes de la salud y la equidad en salud
Organización y gestión	10. Gestión integrada de los sistemas de apoyo clínico, administrativo y logístico
	11. Recursos humanos suficientes, competentes, comprometidos y valorados por la red
	12. Sistema de información integrado que vincula a todos los miembros de la red, con desglose de los datos por sexo, edad, lugar de residencia, origen étnico y otras variables pertinentes
Asignación e incentivos	13. Gestión basada en resultados
	14. Financiamiento adecuado e incentivos financieros alineados con las metas de la red

Fortalecimiento del Primer Nivel de Atención

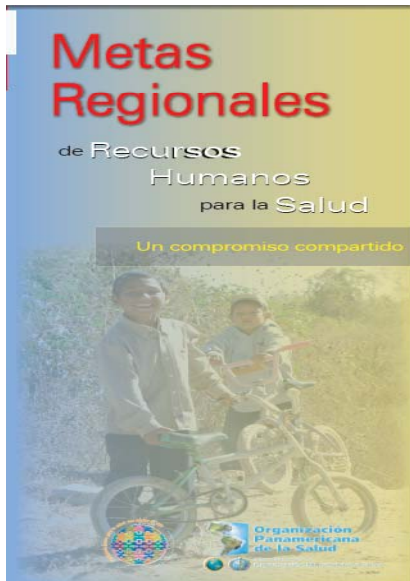


Fortalecimiento de la Atención Especializada

2005



2007



Orientar la formación en salud hacia APS



Organización Panamericana de la Salud

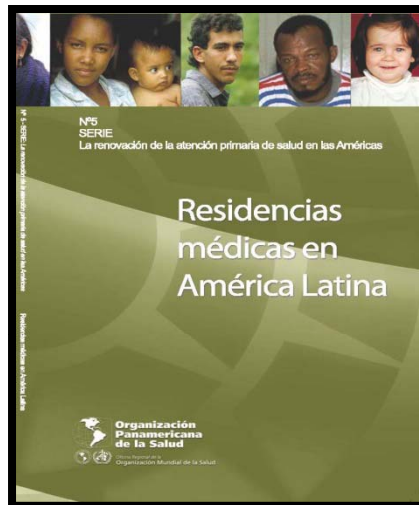


Organización Mundial de la Salud
OFICINA REGIONAL PARA LAS Américas

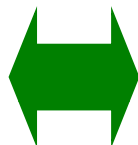
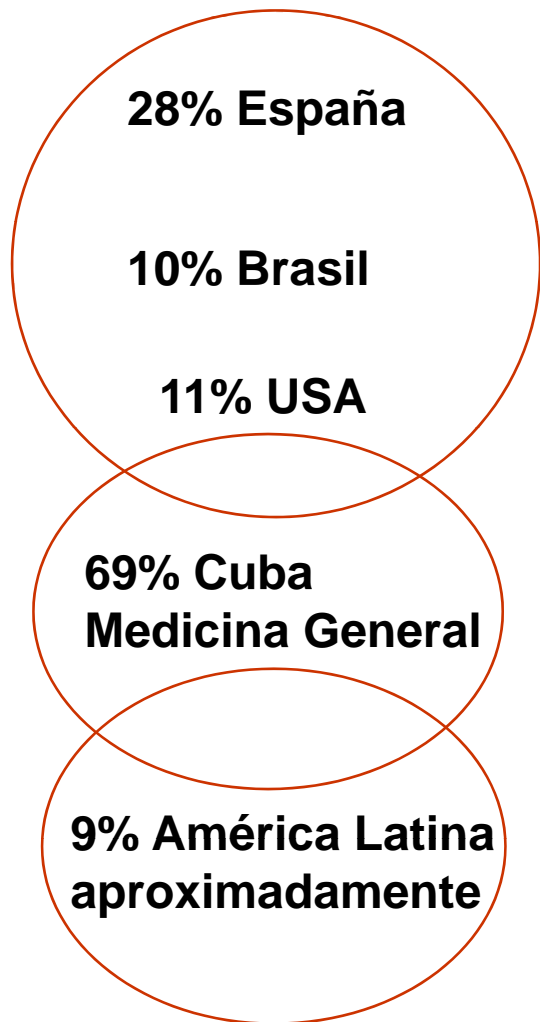
Recomendaciones del estudio



- Orientar las políticas de las Residencias Médicas para su contribución al desarrollo de la **Atención Primaria de la Salud** y las Redes Integradas de Servicios de Salud.
- Establecer sistemas de planificación de las residencias médicas e **invertir en Salud Familiar**.
- Fortalecer la coordinación entre **Salud y Educación** para la gestión de las residencias médicas.
- Orientar los programas de residencias por **competencias** y los ámbitos de aprendizaje en la lógica de las Redes Integradas de Servicios de Salud (RISS).
- Estructurar los programas de formación con la incorporación de las **universidades**.
- Impulsar procesos de **acreditación** de los programas de formación de los especialistas.



Numero de plazas para residencias en Medicina Familiar



30% a 50% en:
Europa occidental,
Canadá,
Nueva Zelandia, Australia



Diferentes nombres:
General Practice: Inglaterra;
Medicina General y Familiar: Portugal;
Medicina Familiar y Comunitaria: España;
Family Medicine: Canadá

Que hacer?

1. Reorientar las políticas de formación y empleo de los especialistas en salud considerando las necesidades de salud de cada contexto y región sanitaria
2. **Aumentar el número de cargos para residencias de Medicina Familiar**
3. Trabajar en la búsqueda de consenso acerca de salarios y condiciones de incentivos, así como condiciones laborales decentes y adecuadas
4. Establecer estrategias de retención e incentivos para los especialistas, especialmente los del sector público y particularmente para aquellos de las zonas sub-atendidas
5. Desarrollar y ofertar programas de educación permanente que contribuyan con el fortalecimiento continuo de las competencias y de los formadores con una visión de APS
6. Fortalecer los sistemas de acreditación de los programas de formación de las especialidades



52º Consejo Directivo de OPS, octubre de 2013 los Estados Miembros acordaron:



ORGANIZACIÓN PANAMERICANA DE LA SALUD
ORGANIZACIÓN MUNDIAL DE LA SALUD



52.º CONSEJO DIRECTIVO
65.ª SESIÓN DEL COMITÉ REGIONAL

Washington, D.C., EUA, del 30 de septiembre al 4 de octubre del 2013

CD52.R13 (Esp.)
ORIGINAL: INGLÉS

RESOLUCIÓN

CD52.R13

RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD: AUMENTAR EL ACCESO AL
PERSONAL SANITARIO CAPACITADO EN SISTEMAS DE SALUD
BASADOS EN LA ATENCIÓN PRIMARIA DE SALUD

“Reformar la educación médica de posgrado para apoyar los sistemas de salud basados en la atención primaria de la salud, aumentar el número de plazas en las áreas de especialidades médicas más pertinente para la atención primaria de salud, en particular **medicina familiar o su equivalente **y fortalecer el desarrollo de departamentos académicos de medicina familiar**”.**



Organización
Panamericana
de la Salud



Organización
Mundial de la Salud

OFICINA REGIONAL PARA LAS **Américas**

Definición de competencias transversales de APS para cada una de las especialidades básicas y de Medicina Familiar

- Generar grupos de trabajo para definir las competencias generales básicas sobre APS para cada una de las especialidades básicas y **la Medicina Familiar**
- Compartir propuestas de competencias generales básicas en APS y programas novedosos de formación de las especialidades básicas a través de la página del Observatorio de Recursos Humanos de la OPS
- Compartir proyectos y programas de formación en Medicina Familiar

Observatorio Regional de Recursos Humanos en Salud
"Compartiendo Información para la toma de decisiones"

Organización Panamericana de la Salud
Organización Mundial de la Salud
OFICINA REGIONAL PARA LAS Américas

INICIO EL OBSERVATORIO ÁREAS DE TRABAJO DESAFÍOS Y MONITOREO RECURSOS DE INFORMACIÓN DIRECTORIO DE GESTORES

Red de Observatorios de Recursos Humanos en Salud
Galería de fotos

Curso Virtual de Funciones Esenciales de Salud Pública - 2014
Propósito del curso
Contribuir al fortalecimiento de las Funciones Esenciales de la Salud Pública (FESP) en el marco de los debates actuales sobre la Cobertura Universal de Salud (CUS) como objetivo de transformación de los sistemas de salud.

2da MEDICIÓN DE LAS METAS REGIONALES 2013
EVALUACIÓN DE PROGRAMAS RHUS

Guatemala Honduras
El Salvador Nicaragua
Costa Rica Panamá Venezuela
Ecuador Colombia
Perú Bolivia Brasil
Paraguay Uruguay Argentina
Chile

2da MEDICIÓN
■ En proceso
■ Concluido

Muchas gracias



**Organización
Panamericana
de la Salud**



**Organización
Mundial de la Salud**

OFICINA REGIONAL PARA LAS **Américas**