



PERÚ

Ministerio
de Salud



Reunión Regional de Recursos Humanos para la Salud
“Los Equipos de Salud frente a Nuevos y Renovados Desafíos”

SERVICIO RURAL Y URBANO MARGINAL DE SALUD - SERUMS: Contribución al Derecho a la Salud”

Dr. Manuel Núñez Vergara

Director General de Gestión del Desarrollo
de Recursos Humanos
Ministerio de Salud

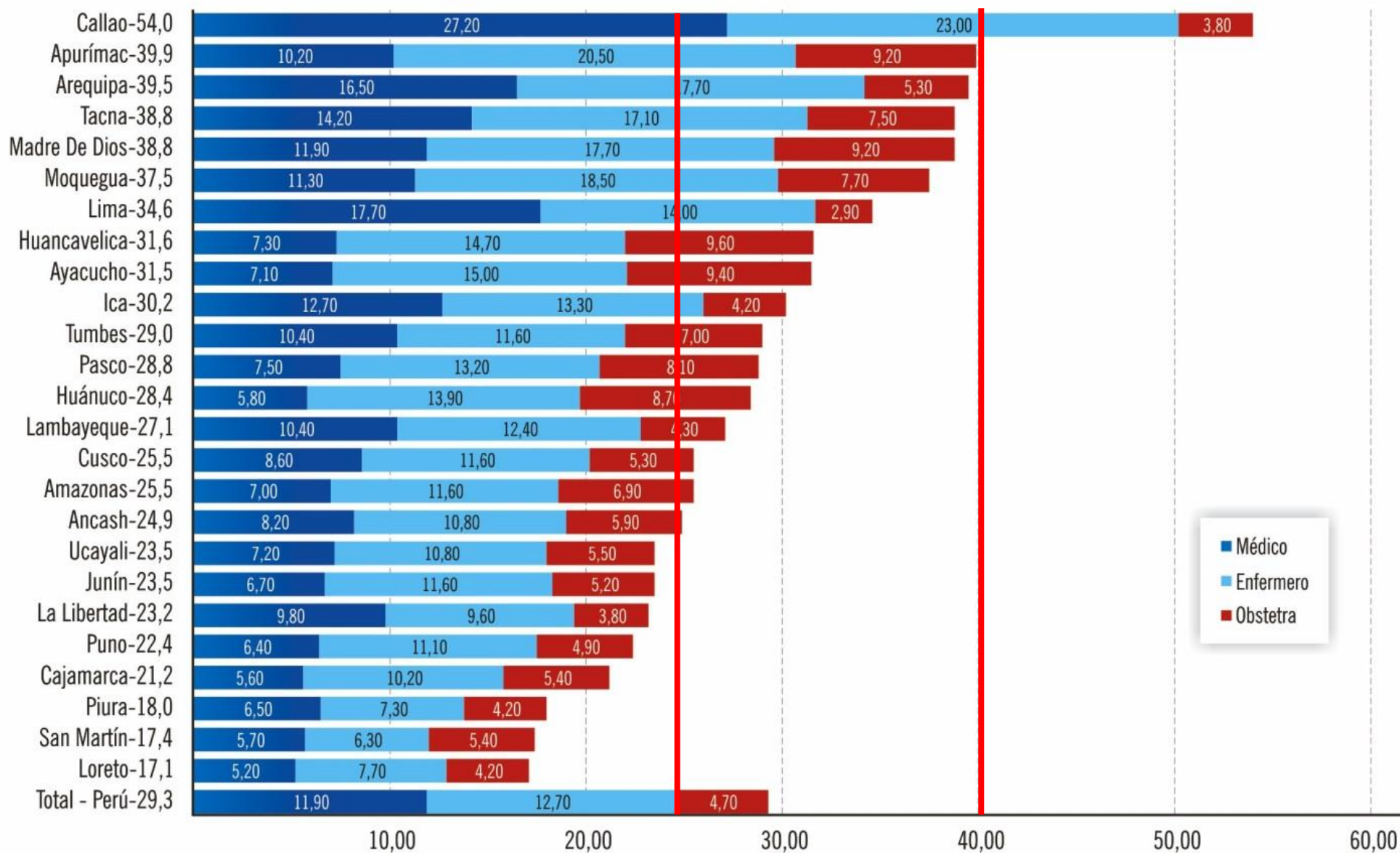
Buenos Aires, 31 de Agosto – 3 de Septiembre de 2015

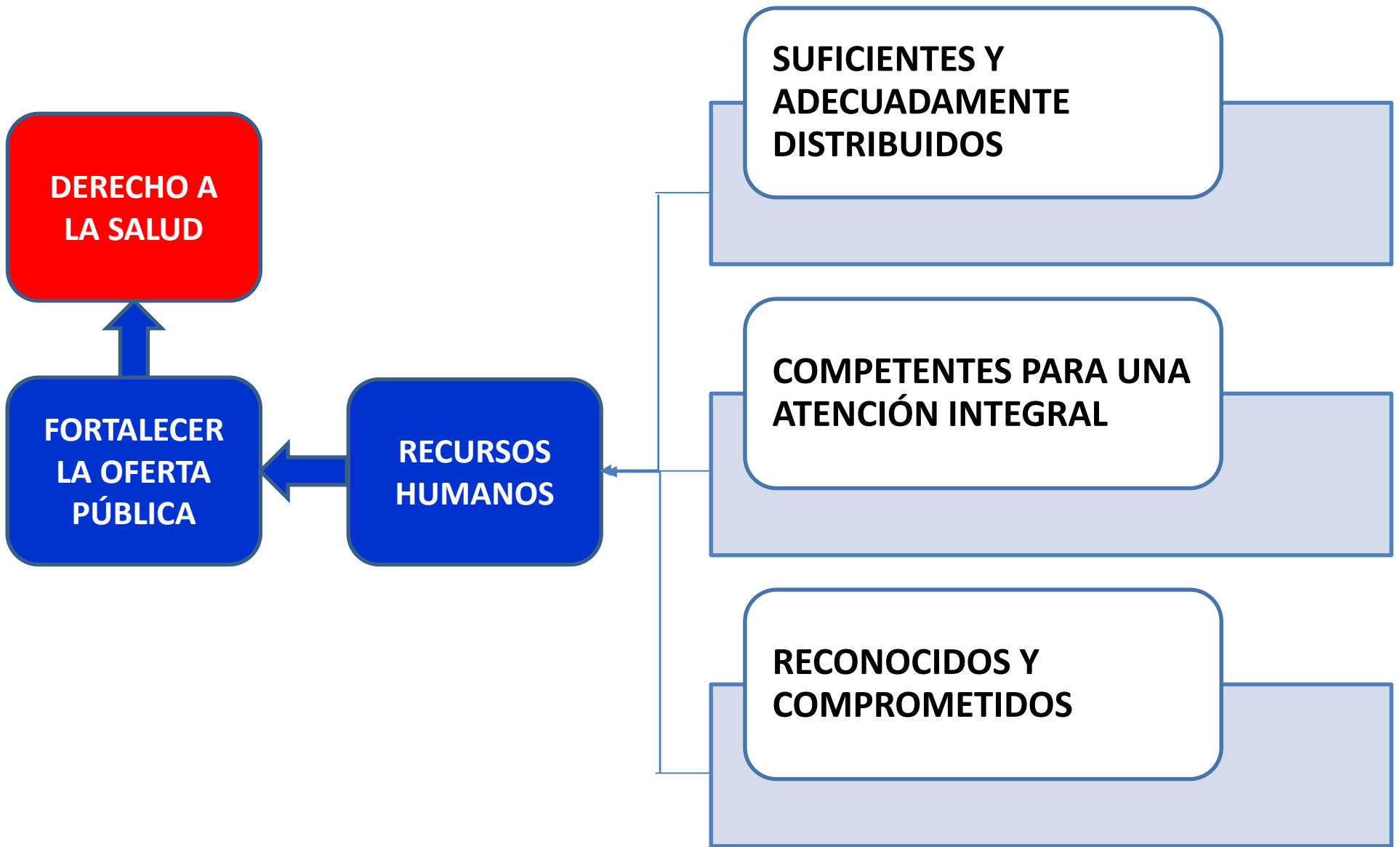
PERU: SITUACIÓN ACTUAL

- **Población:** 30,475,144 hab.(2015)
- **División Política:** 24 Regiones - Dptos., 195 provincias y 1831 Distritos.
- **Urbanización:** 75.9% de la población urbana y 24.1% en zonas rurales.
- **PBI per cápita,** \$ 11,403 – Puesto 79 (2013)
- **IDH:** 0.741 – Puesto 77 (2011)
- **Tasa de alfabetización:** 92.86%
- **Esperanza de vida al nacer:** 71.23, 68.68 hombres y 73.9 mujeres. (2005-2010)
- **Problemas de equidad:**
 - **Mortalidad Infantil** 18.5 por 1000 NV:
 - **Desnutrición crónica:** 18.30%(<5 años)
 - **Mortalidad Materna** 93 x 100,000 nv



DENSIDAD DE RHUS EN EL SECTOR SALUD 2014





Programa SERUMS

OBJETIVO:

Brindar atención integral de la Salud a las poblaciones más vulnerables del país, las que serán seleccionadas por el MINSA. Realizado por profesionales de la salud en los EESS del primer y segundo nivel del Sector.



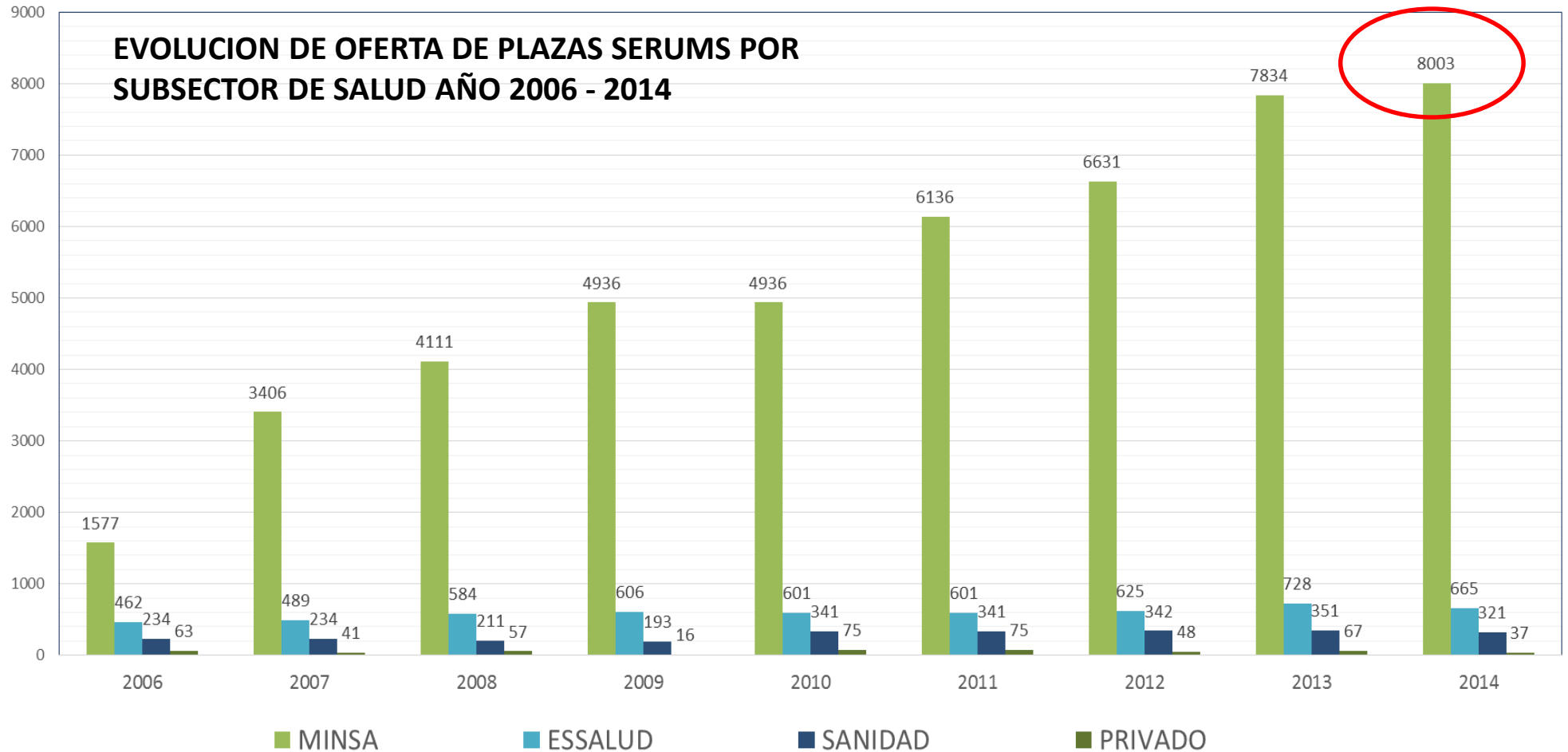
SERUMS: Marco normativo

- Ley 23330 Ley del Servicio Rural Urbano Marginal de Salud.
- Reglamento de la Ley SERUMS, aprobado por DS N° 005-97-SAde Salud.
- Decreto Supremo 007-2008-SA que aprueba modificaciones al reglamento de la Ley N° 23330 Ley de Servicio Rural Urbano Marginal de Salud-SERUMS.
- Resolución Ministerial N° 710-2012/MINSA que aprueba disposiciones para que profesionales en ciencias de la salud peruanos o peruanos graduados o titulados en el extranjero puedan inscribirse como postulantes en el concurso de méritos o sorteo público del Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud – SERUMS.

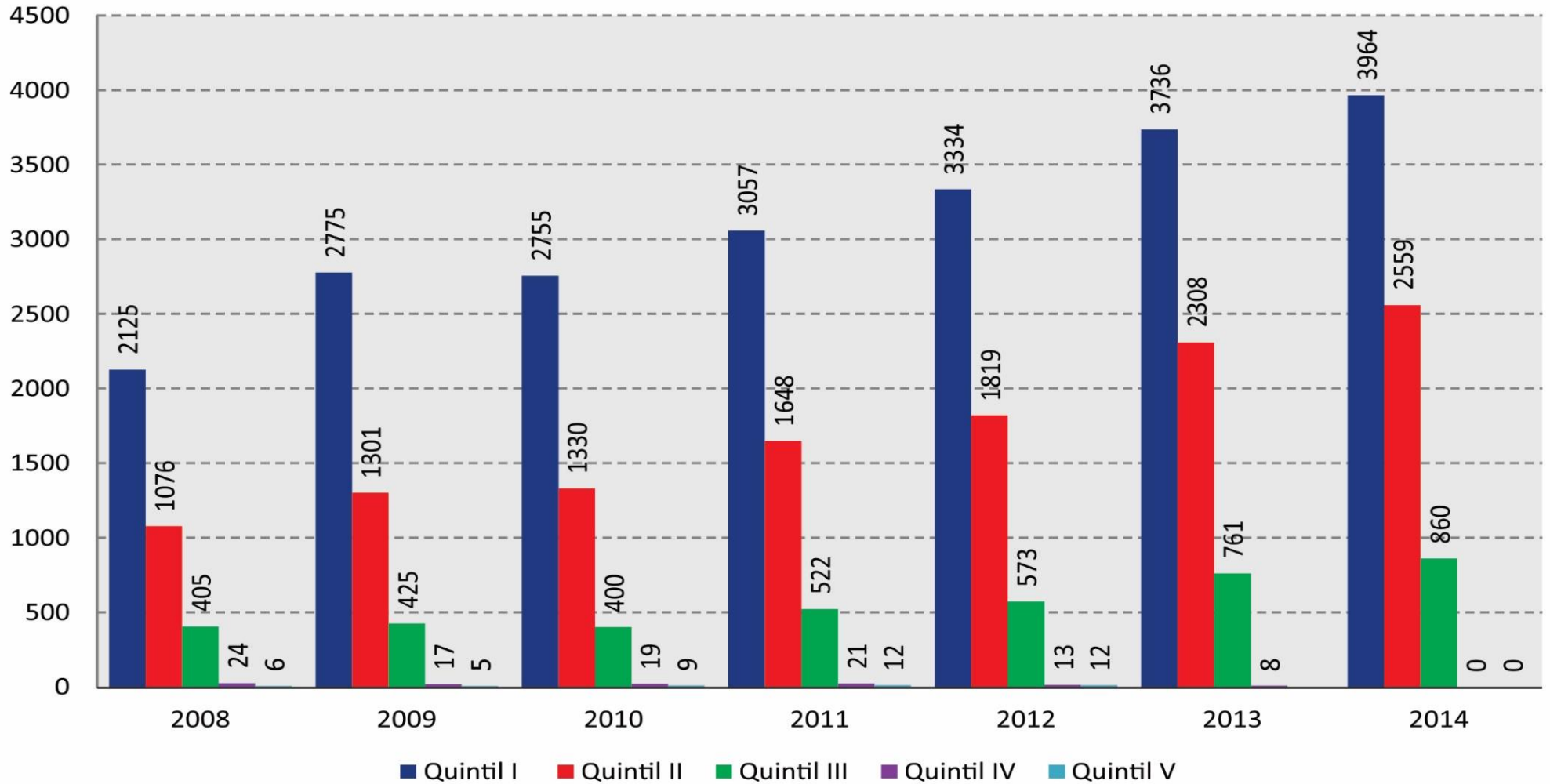
RECURSOS HUMANOS DE MINISTERIO DE SALUD Y GOBIERNOS REGIONALES, 2014

CATEGORIA DE EE.SS. / SEDE ADMINISTRATIVA / GRUPO OCUPACIONAL			D. LEG. N° 276				RÉGIMEN 1057 (CAS)			CONTRATO CLAS	SERVICIO DE TERCEROS	NO ESPECIFICA	TOTAL	%	
			NOMBRADO / CONTRATADO	RESIDENTE	SERUMS	SUB TOTAL	RÉGIMEN 1057 (CAS)	CONTRATO MUNICIPAL (CAS)	SUB TOTAL						
EE.SS.	I-1 al I-4	Médico	3,829	22	2,287	6,138	1,461		1,461	106	99	1	7,805	4.60	
		PS Enf, Obs, ...	9,138		5,183	14,321	11,631	9	11,640	765	248		26,974	15.91	
		Téc y Aux Asist.	16,036			16,036	8,428	93	8,521	1,017	542		26,116	15.41	
		Téc y Aux Adm.	4,997			4,997	4,267	24	4,291	354	554		10,196	6.01	
		SUB-TOTAL	34,000	22	7,470	41,492	25,787	126	25,913	2,242	1,443	1	71,091	41.94	
	II-1 AL II-E	Médico	3,661	225	13	3,899	650		650		175		4,724	2.79	
		PS Enf, Obs, ...	6,373		216	6,589	4,798	1	4,799	1	126		11,515	6.79	
		Téc y Aux Asist.	8,297			8,297	3,591	2	3,593	1	192		12,083	7.13	
		Téc y Aux Adm.	6,720			6,720	4,346	2	4,348		324		11,392	6.72	
		SUB-TOTAL	25,051	225	229	25,505	13,385	5	13,390	2	817	0	39,714	23.43	
	III-1 AL III-E	Médico	4,292	1,714		6,006	942		942	1	118		7,067	4.17	
		PS Enf, Obs, ...	6,693			6,693	3,766	1	3,767		124	8	10,592	6.25	
		Téc y Aux Asist.	8,277			8,277	2,985	2	2,987	1	123		11,388	6.72	
		Téc y Aux Adm.	7,633			7,633	2,686	1	2,687	1	246		10,567	6.23	
		SUB-TOTAL	26,895	1,714	0	28,609	10,379	4	10,383	3	611	8	39,614	23.37	
	Sin Categoría	Médico	4			4	26		26	1	2		33	0.02	
		PS Enf, Obs, ...	48			48	74		74		1		123	0.07	
		Téc y Aux Asist.	60			60	33	1	34	3	4		101	0.06	
		Téc y Aux Adm.	34			34	46		46				80	0.05	
		SUB-TOTAL	146	0	0	146	179	1	180	4	7	0	337	0.20	
Total EE.SS.			86,092	1,961	7,699	95,752	49,730	136	49,866	2,251	2,878	9	150,756	88.93	
SEDE ADMINISTRATIVA	GOB. REG.	Médico	172	1		173	96		96	1	7		277	0.16	
		PS Enf, Obs, ...	1,052		4	1,056	1,214		1,214	1	80		2,351	1.39	
		Téc y Aux Asist.	1,000			1,000	478		387	1	141		1,395	0.82	
		Téc y Aux Adm.	4,931	2		4,933	2,884	2	2,886	1	448		8,268	4.88	
		SUB-TOTAL	7,155	3	4	7,162	4,672	2	4,583	4	676	0	12,291	7.25	
	LIMA	Médico	141	134		275	283		283	33	2		593	0.35	
		PS Enf, Obs, ...	288			288	619		619	3	10		920	0.54	
		Téc y Aux Asist.	180			180	173		173		7		360	0.21	
		Téc y Aux Adm.	2,157			2,157	1,953		1,953	212	27		4,349	2.57	
		SUB-TOTAL	2,766	134	0	2,900	3,028	0	3,028	248	46	0	6,222	3.67	
	Total SEDE ADMINISTRATIVA			9,921	137	4	10,062	7,700	3	7,703	252	740	0	18,757	11.07
	TOTAL			96,013	2,098	7703	105,814	57,430	139	57,569	2,503	3,618	9	169,513	100.00
	%			56.64	1.24	4.54	62.42	33.88	0.08	33.96	1.48	2.13	0.01	100.00	

SERUMS COMO ESTRATEGIA DE FORTALECIMIENTO DEL PRIMER NIVEL DE ATENCION 2006 - 2014

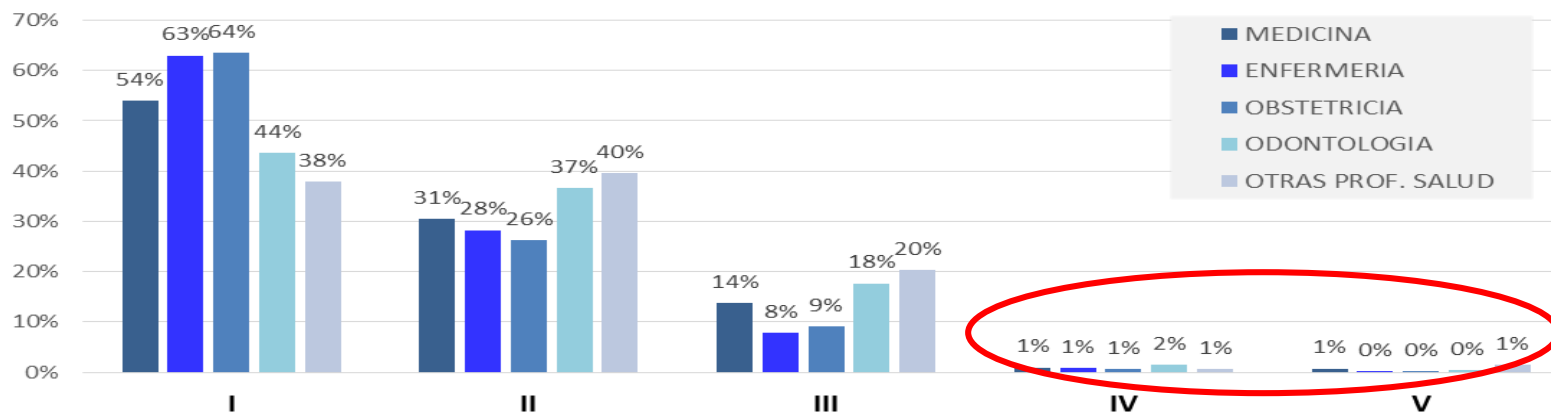


SERUMS ADJUDICACION EN MINSA Y GOBIERNOS REGIONALES SEGÚN QUINTIL DE POBREZA 2008 - 2014

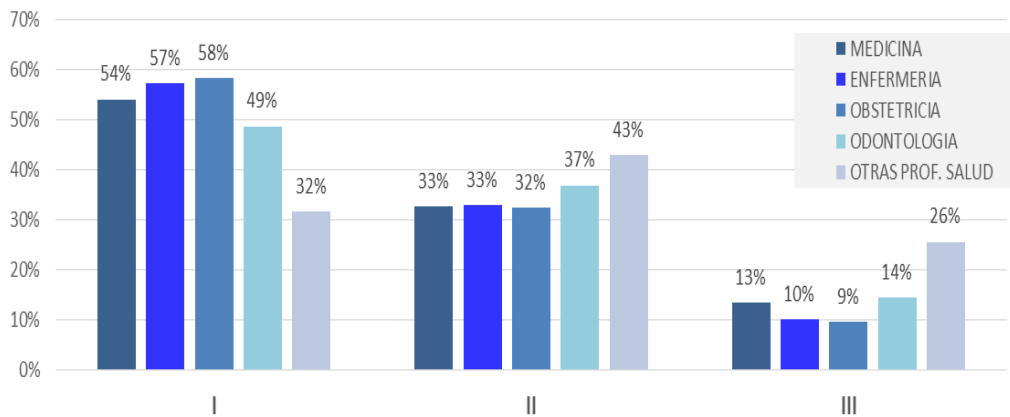


DISTRIBUCION DE PROFESIONAL SERUMS POR QUINTILES DE POBREZA AÑOS 2010 - 2014

Número de SERUMS remunerado por profesion de salud y Quintil de pobreza, Perú 2010



Número de SERUMS remunerado por profesion de salud y Quintil de pobreza, Perú 2014

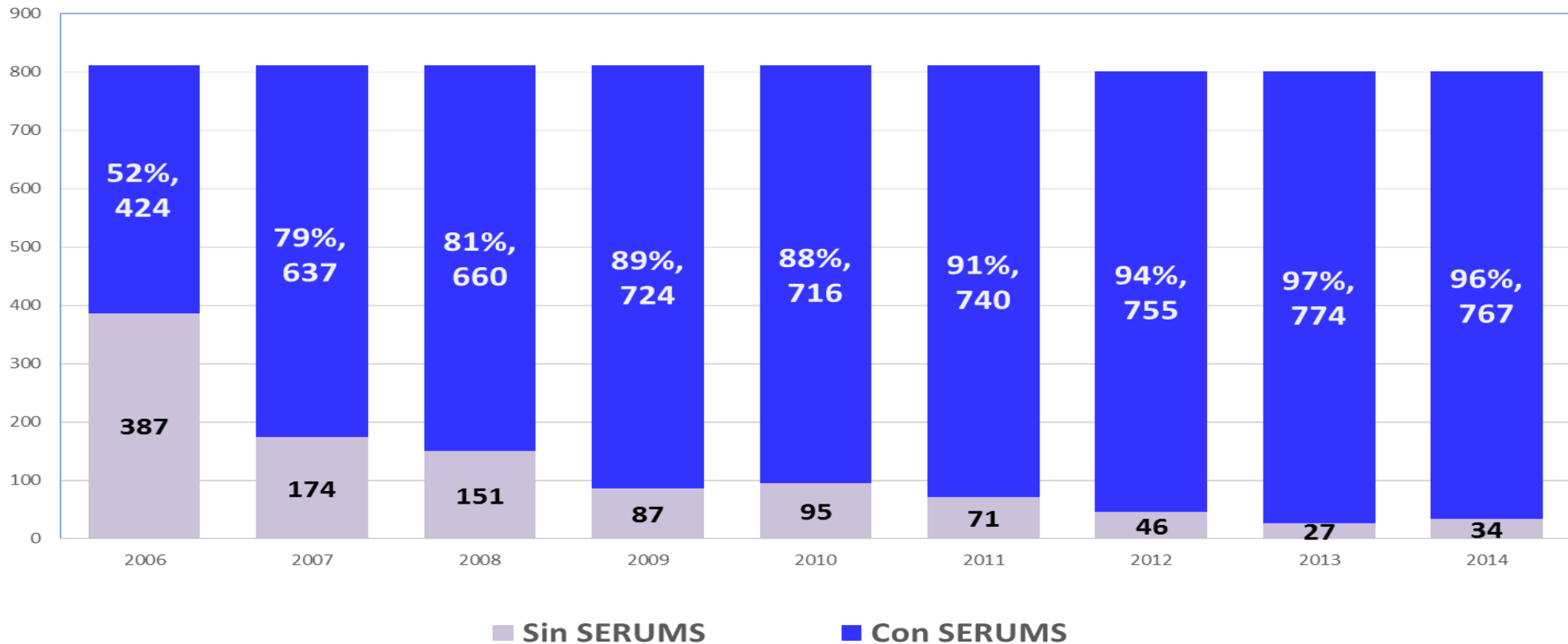


En el años 2014 no hay plazas remuneradas en quintiles IV y V.



Un Servicio al servicio de los más Pobres

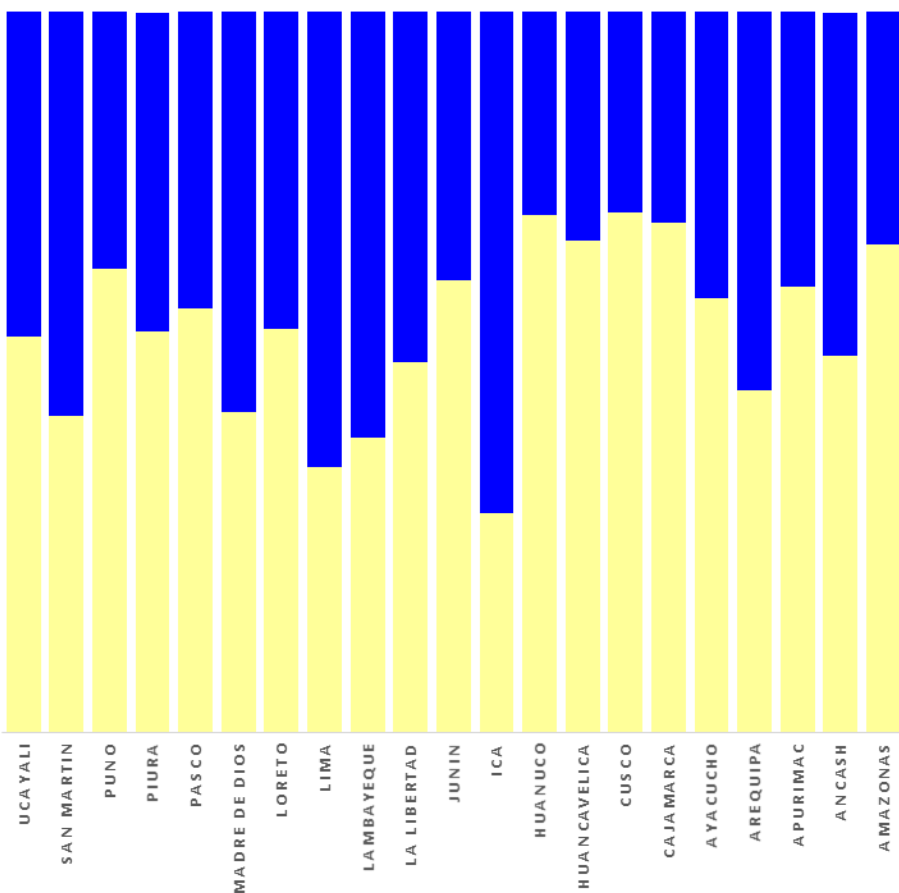
Número de distritos lo mas pobres (quintil 1) con y sin personal SERUMS Remunerado. Año 2006-2014



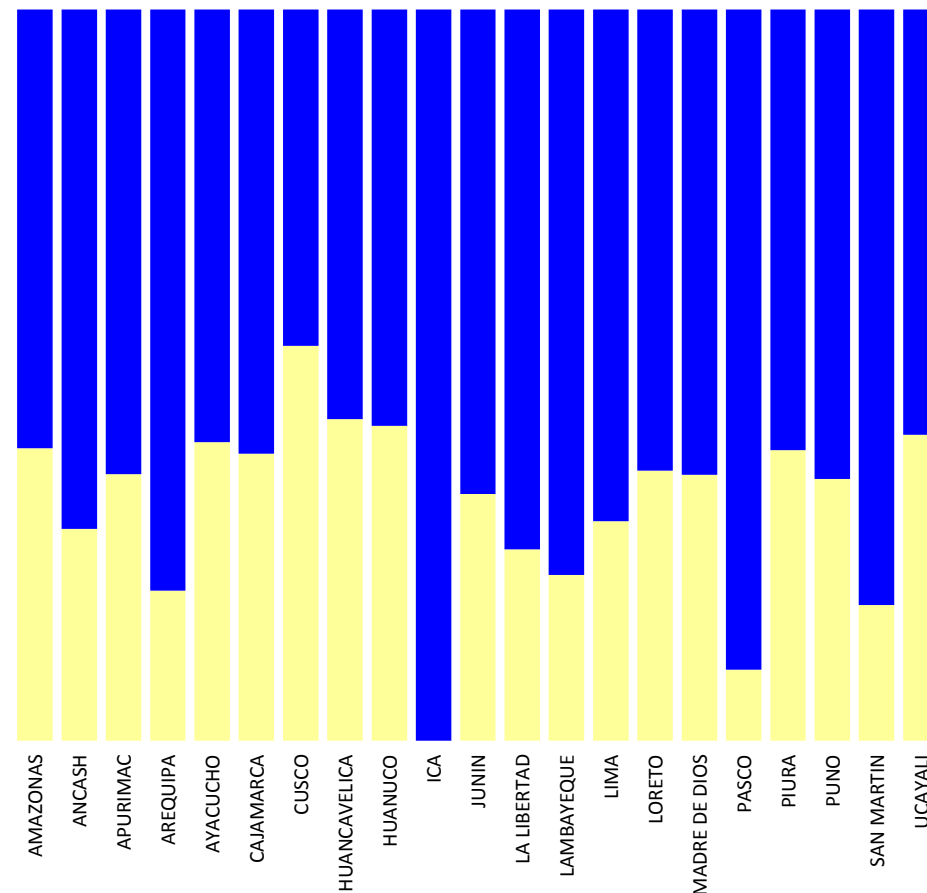
El Programa SERUMS está brindando atención a la población del 97% de los distritos de mayor pobreza

Profesionales SERUMS (%) en Distritos Quintil I

Primer nivel de atención, 2014

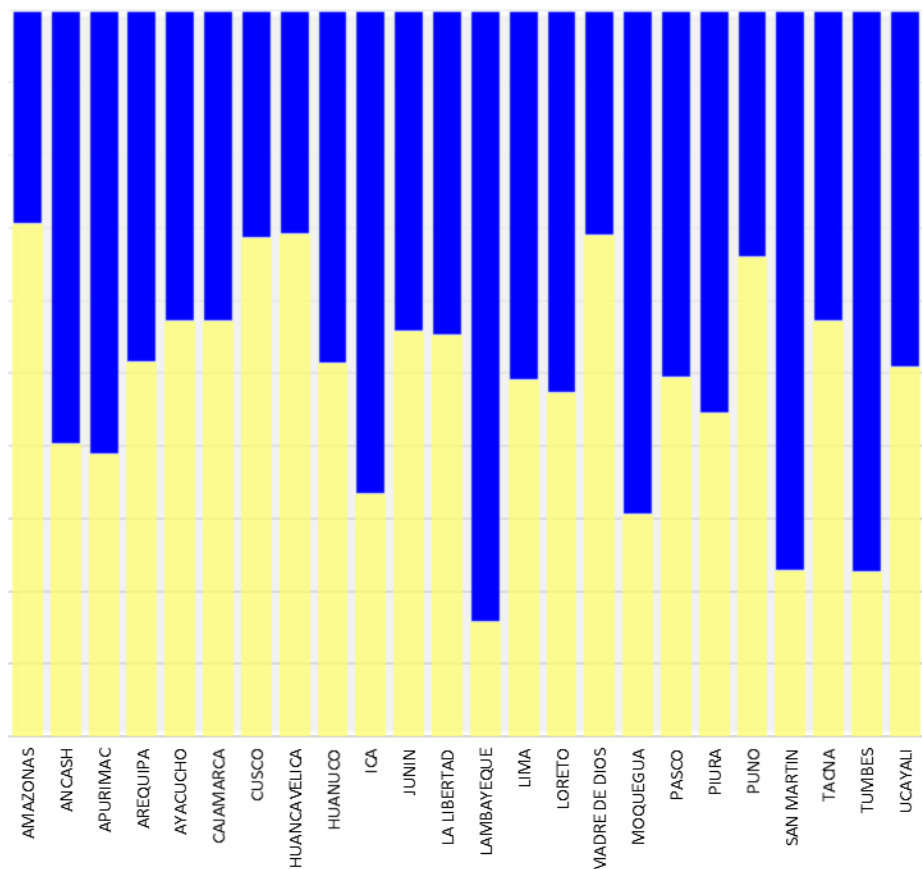


**Del 100% de Profesionales de Salud
44% son Profesionales SERUMS (mediana)**

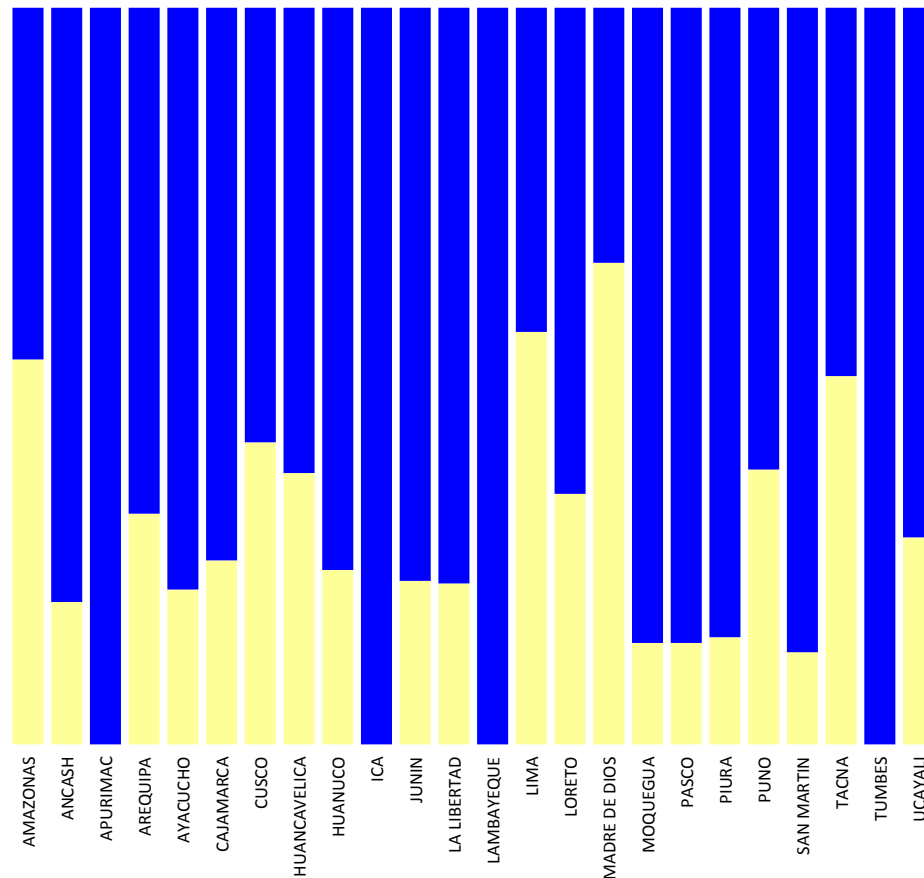


**Del 100% de Médicos,
64% son Médicos SERUMS (mediana)**

Profesionales SERUMS (%) en Zona Alejada y de Frontera, Primer nivel de atención, 2014



**Del 100% de Profesionales de Salud
49% son Profesionales SERUMS (mediana)**



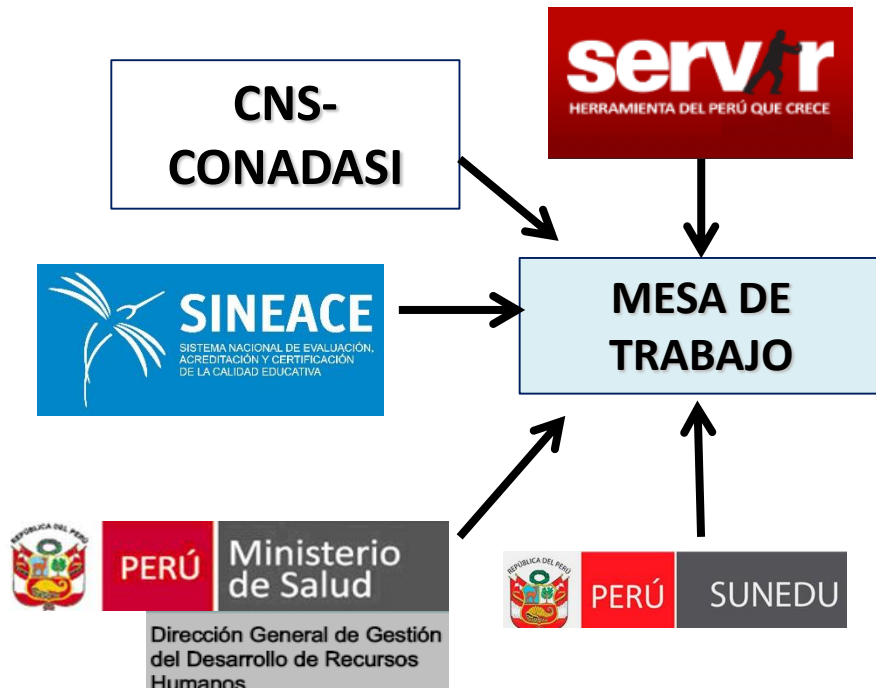
**Del 100% de Médicos,
77% son Médicos SERUMS (mediana)**

SERUMS por mérito y al servicio de las poblaciones más necesitadas

CRITERIOS	ANTES	AHORA
Asignación	Por sorteo	Por mérito (medicina y enfermería)
Bonificación	Hasta 0.9 puntos sobre 100 en Residentado Médico Bonificación para concurso hasta 15%	Hasta 10 puntos sobre 100 en Residentado Bonificación para concurso hasta 15%
Criterio de Asignación	Categorización 1997 (A,B,C,D) Altura, distancia, camino	Según niveles de pobreza (FONCODES) I, II y III prioritarios
Ingresos	Valorización principal (remuneración). Guardias comunitarias	Valorización principal (remuneración) Bono por ZAF Bono por zona de Emergencia Guardias comunitarias

Fortalecimiento de Competencias Profesionales SERUMS 2015 II

MESA DE TRABAJO



ENTIDADES PARTICIPANTES

- Comité Central del SERUMS.
- Dirección General de Gestión del Desarrollo de Recursos Humanos (DGGDRH) - MINSA
- Dirección General de Salud de las Personas (DGSP) - MINSA.
- Colegio Médico del Perú.
- Colegio de Enfermeros del Perú.
- Colegio de Obstetras del Perú.
- Asociación de Universidades del Perú (ASUP).
- Direcciones Regionales de Salud: Ica, Arequipa, La Libertad, Piura, Puno, Junín, Cajamarca y Loreto

Fortalecimiento de Competencias de Profesionales SERUMS – Experiencia Piloto

- **Fortalecer las competencias** del Médico, Enfermero y Obstetra que va a realizar el SERUMS con relación a los problemas prioritarios de morbilidad materno-infantil, anemia y desnutrición crónica infantil; para contribuir a mejorar su desempeño en establecimientos de salud del primer nivel de atención seleccionados.
- **Inicio:** Octubre de 2015
- **Participantes:** 402 Profesionales de 9 regiones del país
- **Competencias a fortalecer:**
 - Médico: Emergencias Obstétricas
 - Enfermer(a)o: Crecimiento y Desarrollo del Niño(a)
 - Obstetra: Atención prenatal
- **Estructura:** Medición de línea basal de conocimientos y desempeño y Producto. Fortalecimiento, Evaluación y Plan de Mejora

Recientes Acciones

- Reunión Nacional “Bienestar y Seguridad – Programa SERUMS”. 12 y 13 de Agosto de 2015
- Reunión Nacional del Programa SERUMS, 26 y 27 de Agosto de 2015.
- Aprobación del Plan de Fortalecimiento de Competencias por el Consejo Nacional de Salud, 25 de Agosto de 2015



Avances y Agenda Pendiente

PRINCIPALES AVANCES

1. Alineamiento a Objetivos Sanitarios: Equidad
 - Modificación de marco normativo
 - Planificación concertada con base en criterios sanitarios
2. Avances en la organización, automatización y transparencia en Procesos
3. Expansión de las plazas con prioridad
4. Fortalecimiento de condiciones remunerativas
5. Incorporación de la meritocracia como criterio de asignación

Avances y Agenda Pendiente (cont.)

AGENDA PENDIENTE

1. Revisión y mejora de Procesos
2. Fortalecimiento de los componentes de bienestar y seguridad
3. Fortalecimiento de la institucionalidad del Sistema (instancias nacional y regionales)
4. Expansión de la meritocracia como criterio de asignación de plazas en otras profesiones.
5. Fortalecer las competencias
6. Expansión de plazas remuneradas

DESAFIOS

PROGRAMA SERUMS

Como parte de la
Agenda Estratégica

SUFICIENTES Y
ADECUADAMENTE
DISTRIBUIDOS

DOTACIÓN
Y DISTRIBUCIÓN
CON EQUIDAD

PLAN NACIONAL DE
CIERRE DE BRECHAS

COMPETENTES
PARA UNA
ATENCIÓN
INTEGRAL

FORTALECIMIENTO DE
COMPETENCIAS
(EXP. PILOTO)

PROGRAMA NACIONAL
DE SALUD FAMILIAR Y
COMUNITARIA - PROFAM

RECONOCIDOS Y
COMPROMETIDOS

INCENTIVOS
ECONÓMICOS
Y NO ECONÓMICOS

POLÍTICA NACIONAL
REMUNERATIVA



Gracias