



VI ENCUENTRO PANAMERICANO DE MIGRACIÓN DE PROFESIONALES DE LA SALUD Y V REUNIÓN DE LA RIMPS

PANEL: Algunas experiencias de planificación de RHUS en la Región: Caso El Salvador

María Ángela Elías M

melias@salud.gob.sv

Directora de Desarrollo de RH

Ministerio de Salud, El Salvador

Guatemala, Ciudad de Antigua, 16-18 de febrero 2016

Contexto



División Político-Administrativa:	14 Departamentos / 262 Municipios
Extensión Territorial:	21,040.79 Km2
Densidad Poblacional:	291 hab/Km2
Población Total:	6,290,420 habitantes <ul style="list-style-type: none"> • 62.7% Urbana – 37.3% Rural • 52.7% Mujeres – 43.7% Hombres

PLAN DE GOBIERNO 2014-2019

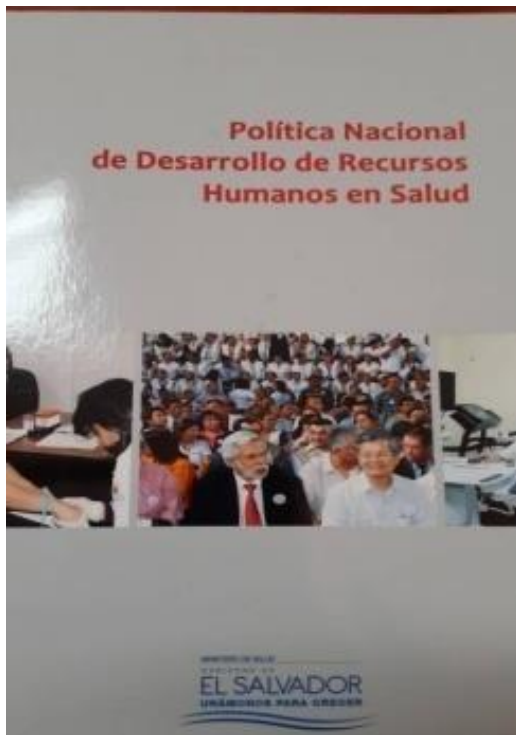


La salud es un derecho fundamental, pues sin él se limita la posibilidad de que la población acceda a otros derechos. Por ello, se defenderán y **profundizarán los logros de la reforma de salud y se avanzará hacia la construcción de un Sistema Nacional Integrado de Salud**, que asegure el bienestar y las capacidades de la población.

Bases de la Planificación

- Seis años de clara definición de un profundo proceso de reforma de salud, en este quinquenio se completa a diez ejes prioritarios, uno de ellos el Desarrollo de los recursos humanos.
- Garantía del acceso Universal a la Salud
- Clara definición del modelo de atención en Salud Familiar y Comunitario
- Modelo de gestión en redes integrales e integradas de salud
- La salud como Derecho Humano
- Abordaje integral de la salud

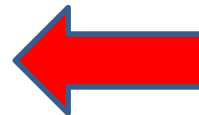
Política Nacional de Desarrollo de Recursos Humanos



Planificación estratégica y operativa de RHUS para el SNS



Dotación suficiente y distribución adecuada del personal de salud, teniendo en cuenta necesidades geográficas, poblacionales, de equidad y de resolución del sistema reformado de salud.



Acceso Universal a la Salud y Cobertura Universal de la Salud

PLANIFICACION DE RECURSOS HUMANOS

- Desde el 2010, se ha trabajado en tres procesos:
 - Planificación operativa para implementar el modelo de salud familiar y comunitario en primer nivel de atención: 2010
 - Planificación de médicos y enfermeras para el ámbito hospitalario. 2013
 - Proceso de planificación estratégica de médicos especialistas, 2015.

Planificación de los RRHH
para Primer
Nivel de Atención

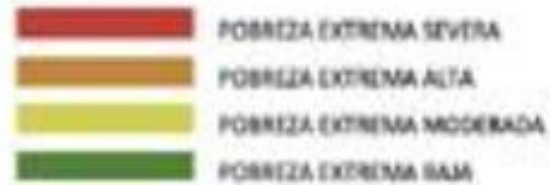
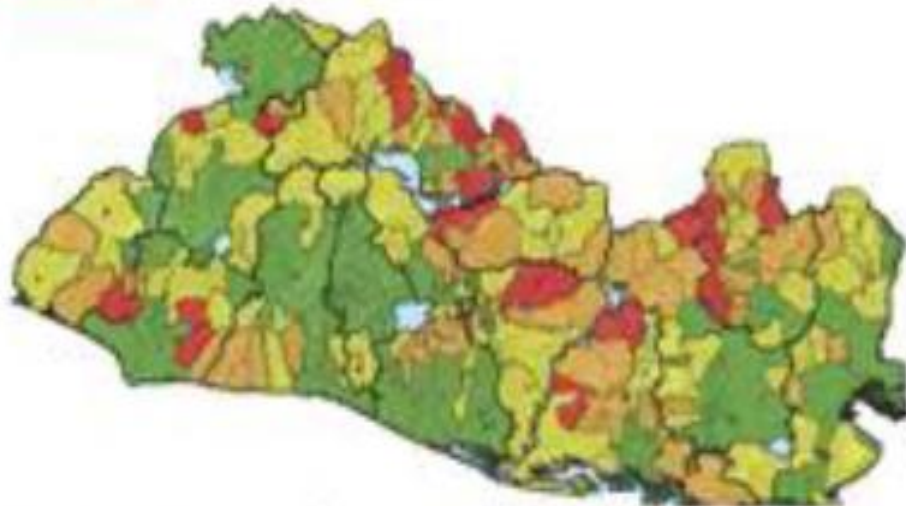
Planificación de Recursos Humanos

Un proceso sistemático de elaboración, dentro del marco de la estrategia de la organización, de los planes estratégicos que permitirán disponer, **en todo momento y en el lugar adecuado**, de las **personas necesarias**, con las **competencias adecuadas**, para poder conseguir los objetivos de ésta, en el plazo y forma fijados.

OBJETIVOS	INDICADORES	FUENTE DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<p>1. Mejorar el acceso a la salud de la población a través de la mejora en la dotación y distribución de los Recursos Humanos en Salud.</p>	<p>RHUS calificados por 10.000 habitantes a nivel nacional</p> <p>RHUS calificados por 10, 000 habitantes por departamentos</p>	<p>Bases de datos de RRHH</p> <p>Documento de Medición de metas de RRHH</p> <p>Observatorio de RRHH El Salvador</p>	<p>El Sistema de Información de RRHH este alimentado adecuadamente.</p> <p>Asignación financiera según lo requerido</p>
<p>Resultados esperados :</p> <p>1. Corto plazo Modelo de atención en salud Familiar implementado, instalación de equipos de Salud Familiar y especializados, con carácter multidisciplinarios en los 100 municipios priorizados.</p>	<p>Número de equipos conformados por municipio</p> <p>Número de Municipios donde se han implementado los Ecos F y E.</p>	<p>Informes de labores del MINSAL</p> <p>Informes específicos de dotación y distribución de RHUS.</p>	<p>Disposición oportuna de los datos de RRHH a nivel nacional y territorial.</p> <p>Asignación financiera según lo requerido</p>
<p>2. Mediano Plazo Modelo de atención en salud Familiar implementado, instalación de equipos de Salud Familiar y especializados, con carácter multidisciplinarios en los 272 municipios del país.</p>	<p>Número de equipos conformados por municipio</p> <p>Número de Municipios donde se ha implementado los Ecos F y E.</p>	<p>Informes de labores del MINSAL</p> <p>Informes específicos de dotación y distribución de RHUS.</p>	<p>Disposición oportuna de los datos de RRHH a nivel nacional y territorial.</p> <p>Asignación financiera según lo requerido</p>
<p>3. Largo Plazo Mejora en los indicadores de salud de la población y el acceso a RHUS multidisciplinarios.</p>	<p><i>Mejora en los indicadores de salud</i> <i>Porcentaje de municipios a nivel país que cuentan con Equipos Comunitarios de Salud Familiar y especializados.</i> <i>No de Ecos F y E instalados y completos por municipios</i> <i>Tasa de Distribución de RRHH por tipo de recursos y por departamento</i></p>	<p>Informes de labores</p> <p>Sistema Único de Información en Salud</p>	<p>Disposición oportuna de los datos a nacional y territorial.</p>

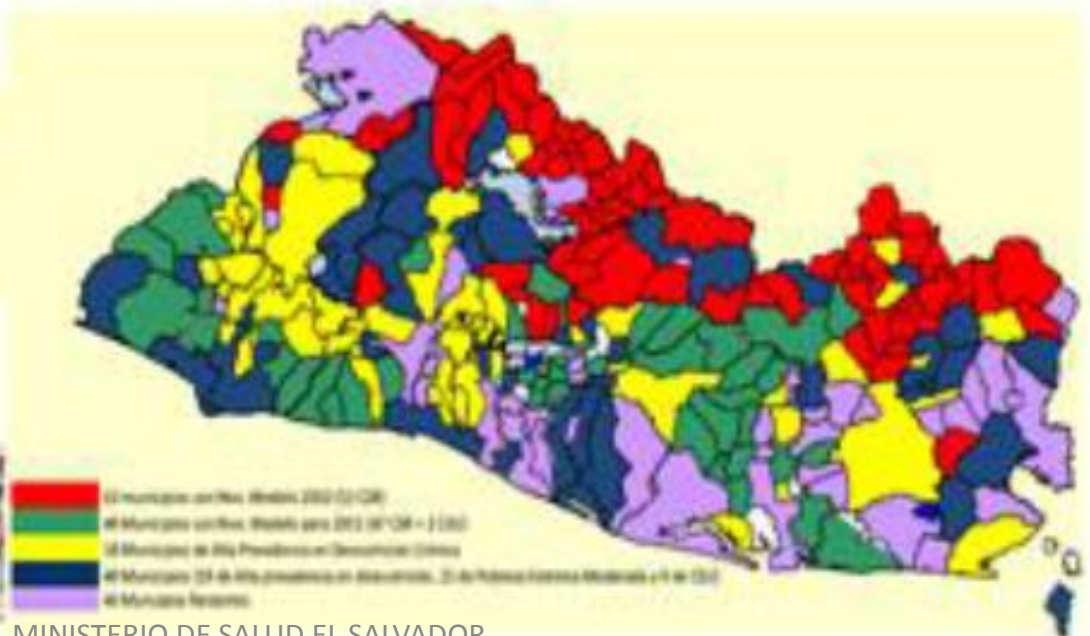
Definición de las brechas de RHUS

MEJORANDO EL ACCESO



FUENTE: FONDO DE INVERSIÓN SOCIAL PARA EL DESARROLLO LOCAL (FISDL) 2009
http://www.fisdl.gob.sv/documentos/librosmapapobresayCONTENIDOS/mapas_lao_01.pdf

Mapa de municipios a intervenir por año



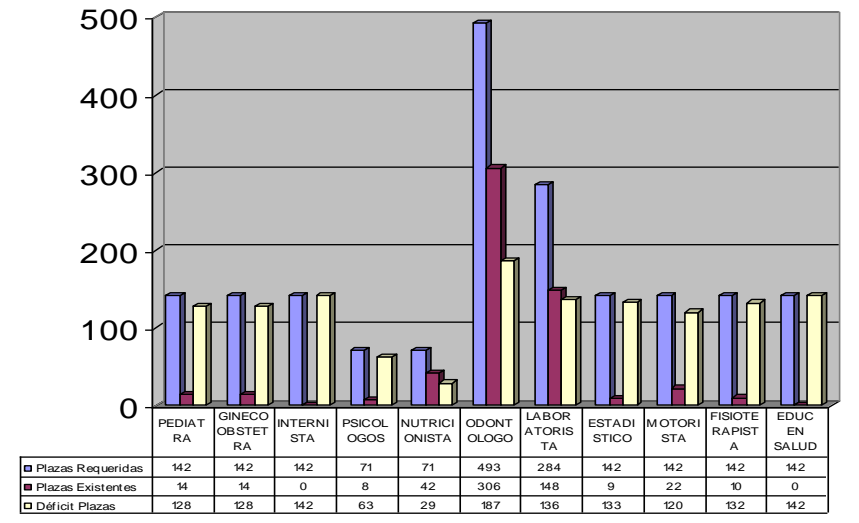
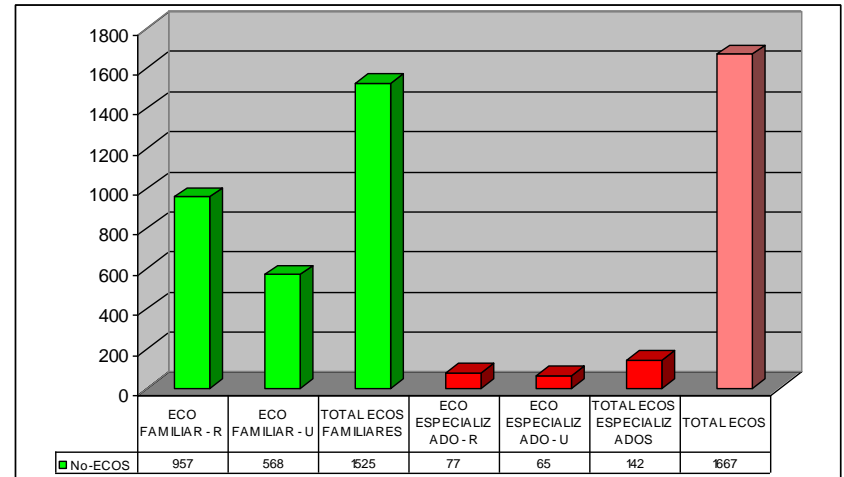
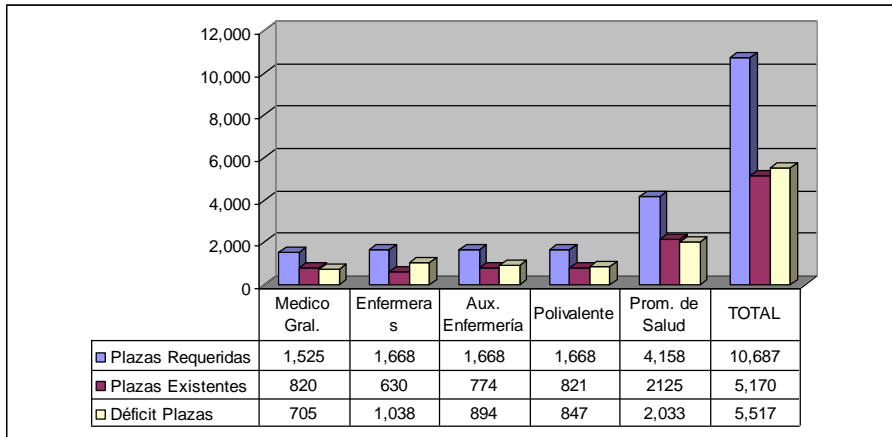
Composición de los Ecos Familiares y Especializados

	Rural	Urbano
<p>Ecos Familiar</p> <p>1 Médico(a)</p> <p>1 Enfermera(o)</p> <p>Profesional</p> <p>1 Auxiliar de Enfermería</p> <p>3 Promotores(as) de salud</p> <p>1 Polivalente</p>	<p>1 Promotor de Salud por 200 familias</p> <p>1 ECOS familiar x 600 familias (Promedio de 3000 personas)</p>	<p>1 Promotor de Salud por 300 familias</p> <p>1 ECOS familiar x 1800 familias (Promedio de 9000 personas)</p>

Por cada 1800 familias será asignado un odontólogo y un inspector de saneamiento ambiental, aproximadamente cada 6 Ecos familiares Rural y 2 Ecos familiares urbanos.

<p>Ecos Especializados</p> <p>1 Pediatra</p> <p>1 Ginecólogo(a)</p> <p>1 Internista</p> <p>1 Odontólogo(a)</p> <p>1 Fisioterapista</p> <p>1 Enfermera(0)</p> <p>1 Auxiliar de Enfermería</p> <p>1 Educador(a) en Salud</p> <p>1 Laboratorista Clínico</p> <p>1 Auxiliar Estadístico</p>	<p>10 Ecos familiares están adscritos a cada Ecos especializado dando cobertura a una población de 6000 familias, es decir, 30000 personas.</p>	<p>4 Ecos familiares están adscritos a un Ecos especializado dando cobertura a 8400 familias, en promedio de 42000 personas</p>
---	---	---

Situación Actual y Requerimiento de RH para Ecos Familiares y especializados a nivel Nacional, 2010-2014

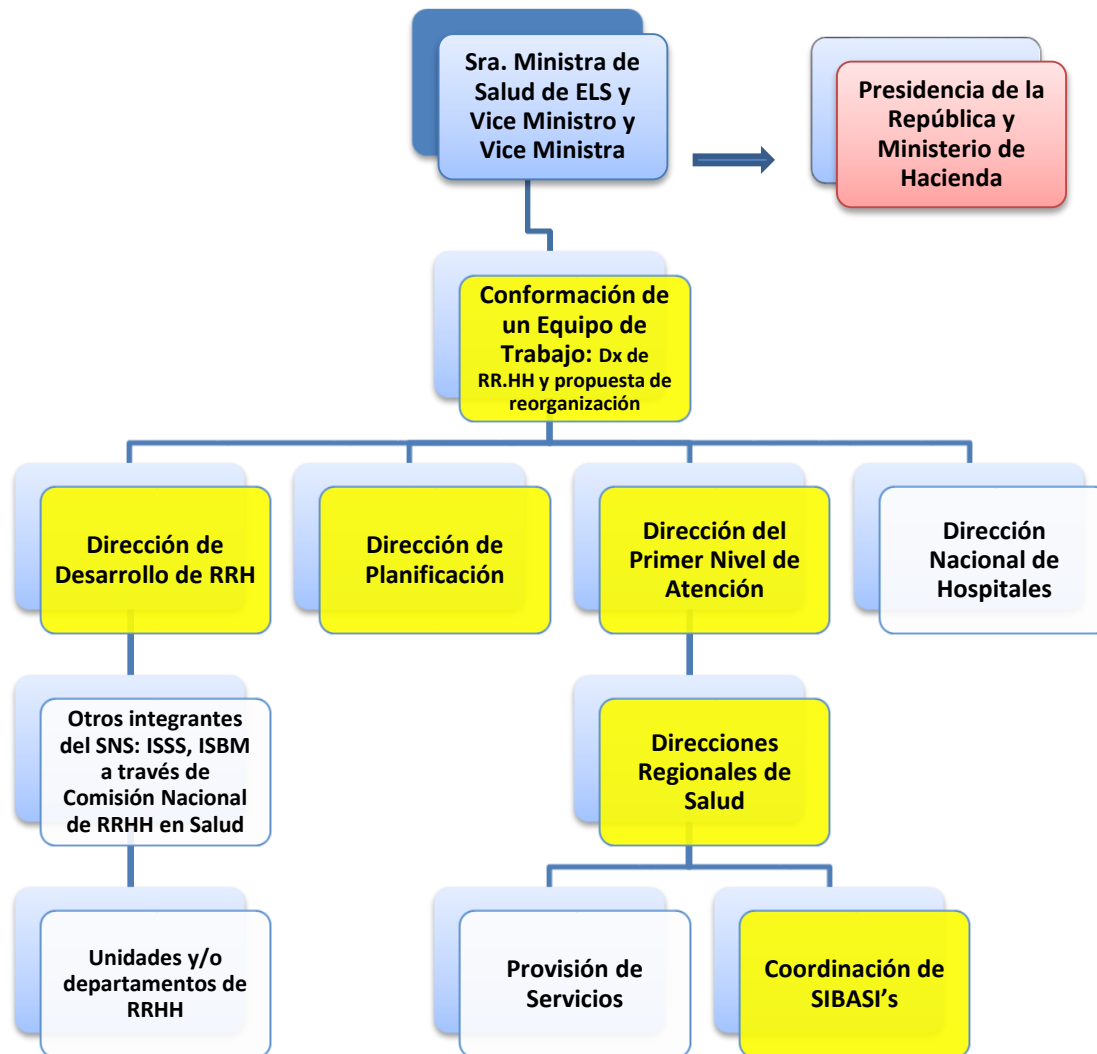


**CALCULO INICIAL ECONOMICO PARA CUBRIR NECESIDADES DE
RHS PARA EQUIPOS ESPECIALIZADO DE SALUD, 2010**

CATEGORIA RH	SALARIO UNI \$ MAS RENTA	NO RH	MONTO TOTAL MES	MONTO TOTAL AÑO	AGUINALDO
PEDIATRA	1,250	256	\$320,000.00	\$3840,000.00	
GINECOOBSTETRA	1,250	256	\$320,000.00	\$3840,000.00	
INTERNISTA	1,250	256	\$320,000.00	\$3840,000.00	
ENFERMERA	570	256	\$145,920.00	\$1751,040.00	
AUX DE ENF	481	256	\$123,136.00	\$1477,632.00	
ODONTOLOGO	1,196	256	\$306,176.00	\$3674,112.00	
LABORATORISTA CLINICO	570	256	\$145,920.00	\$1751,040.00	
ESTADISTICO	350	256	\$89,600.00	\$1075,200.00	
TOTALES	6,917	2048	\$1105,920.00	\$13271,040.00	

El calculo es para 256 equipos especializados

ARBOL DE CONSULTAS Y DECISIONES



NEGOCIACIÓN POLITICA Y FINANCIERA

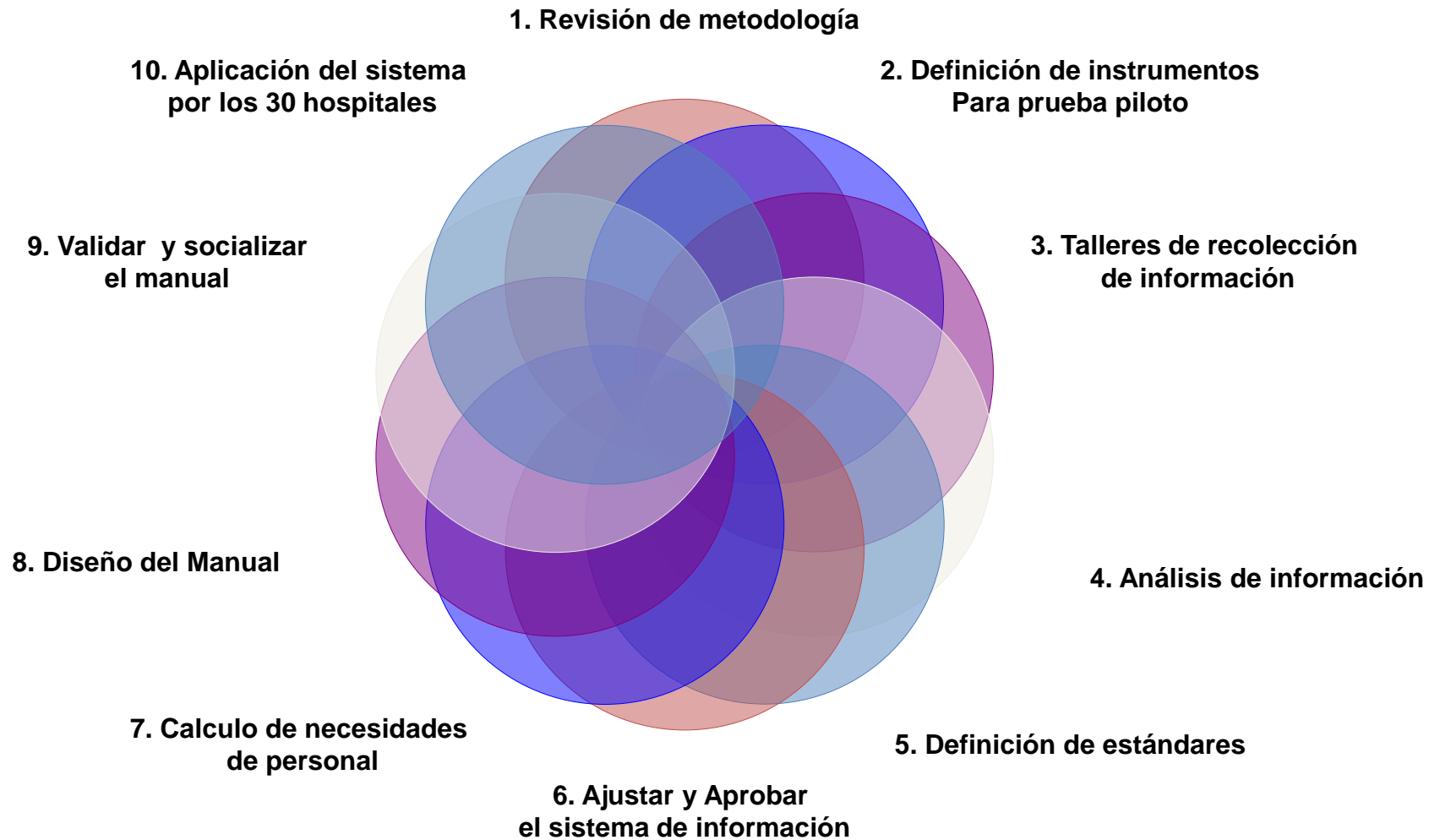
INTENSO PROCESO DE CALIFICACIÓN DE LOS Ecos F Y E



SEDES	Regiones de Salud	NÚMERO DE PARTICIPANTES	NÚMERO DE GRUPOS
1. Occidente	Occidental	282	8
1. Central	Central	249	20
	Metropolitana	135	
	Paracentral	338	
1. Oriental	Oriental	516	16
Totales		1520	44

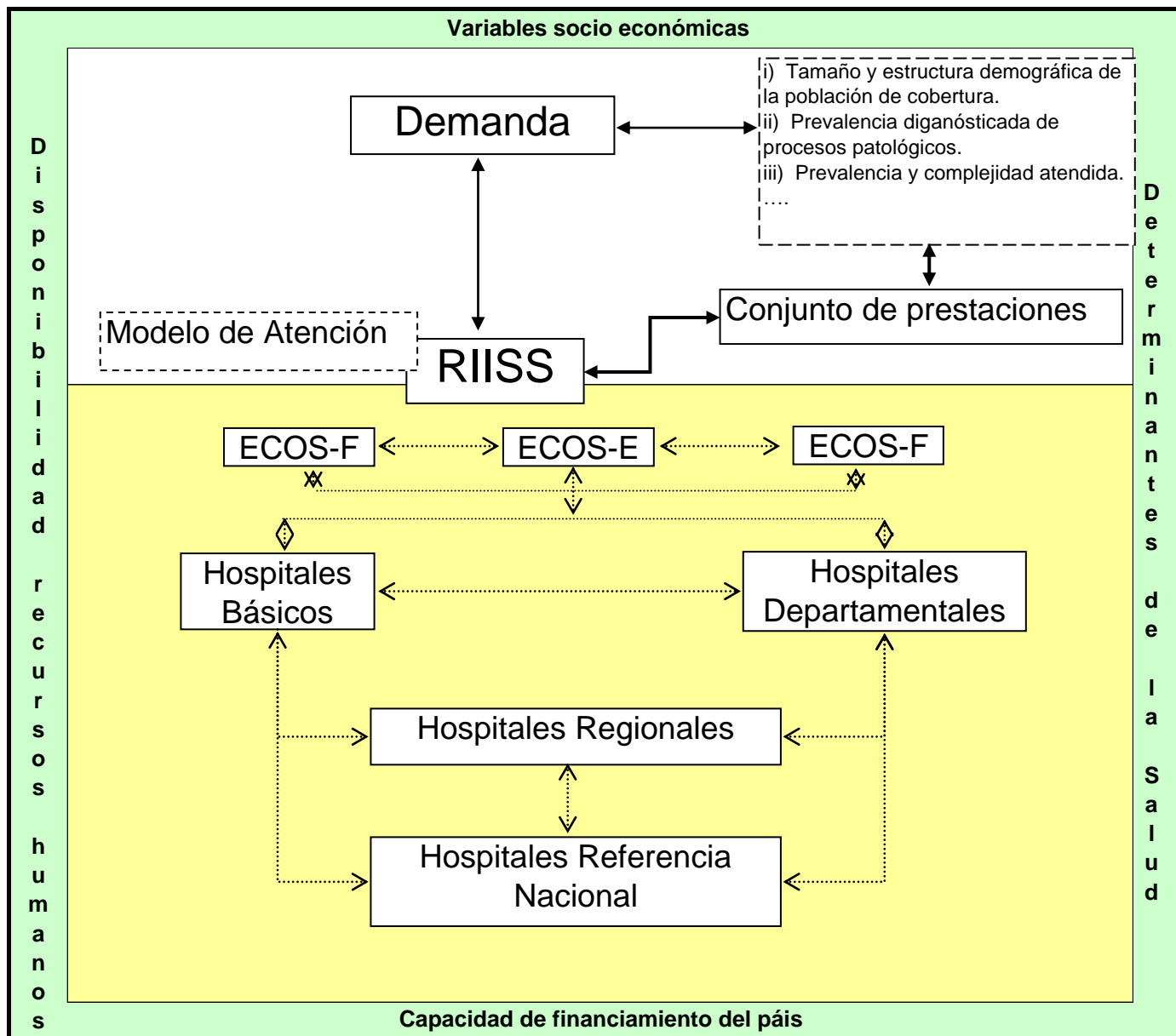
PLANIFICACIÓN DE RHE HOSPITALES

FASES DE LA METODOLOGIA DE PLANIFICACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

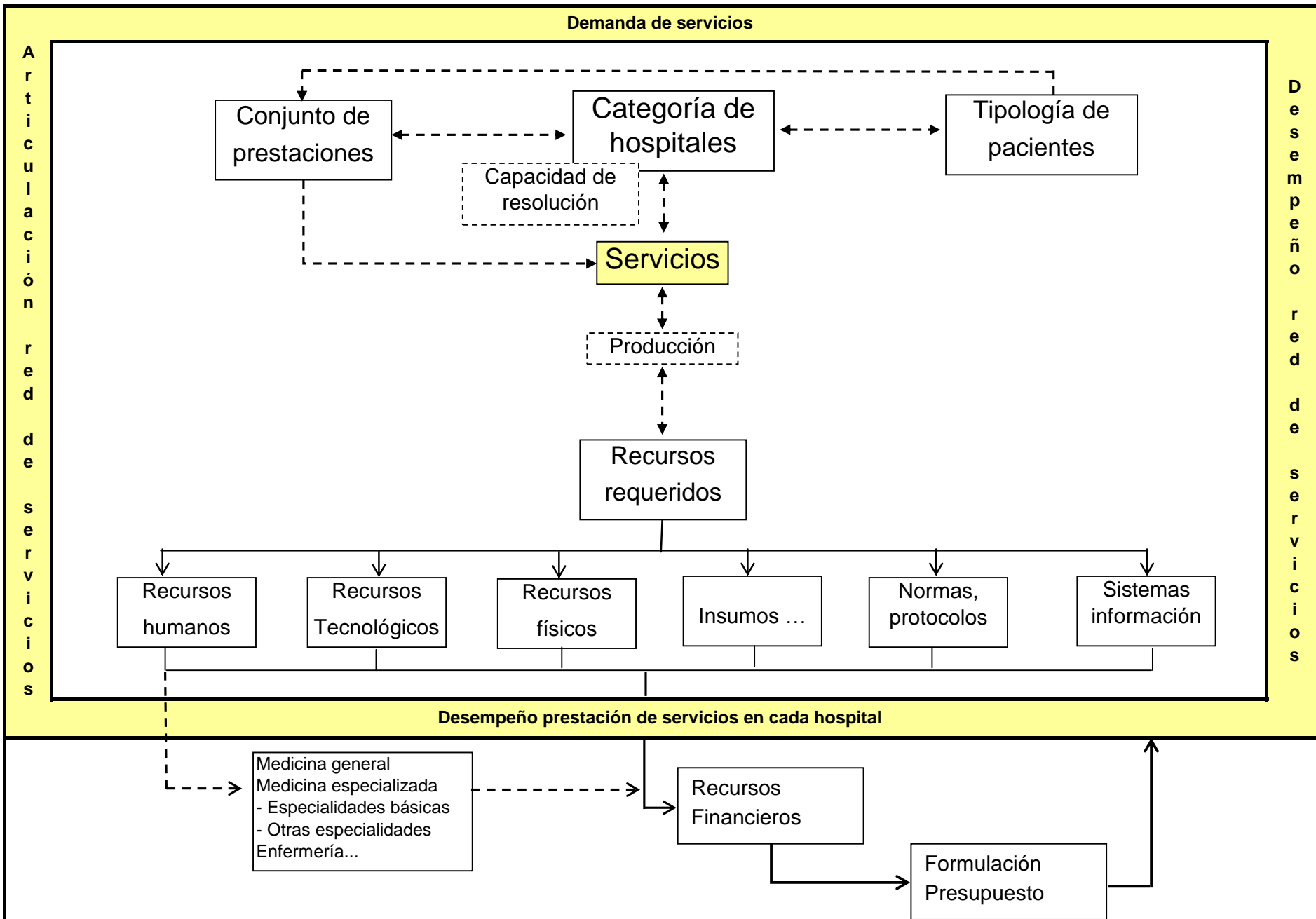


MODELO CONCEPTUAL

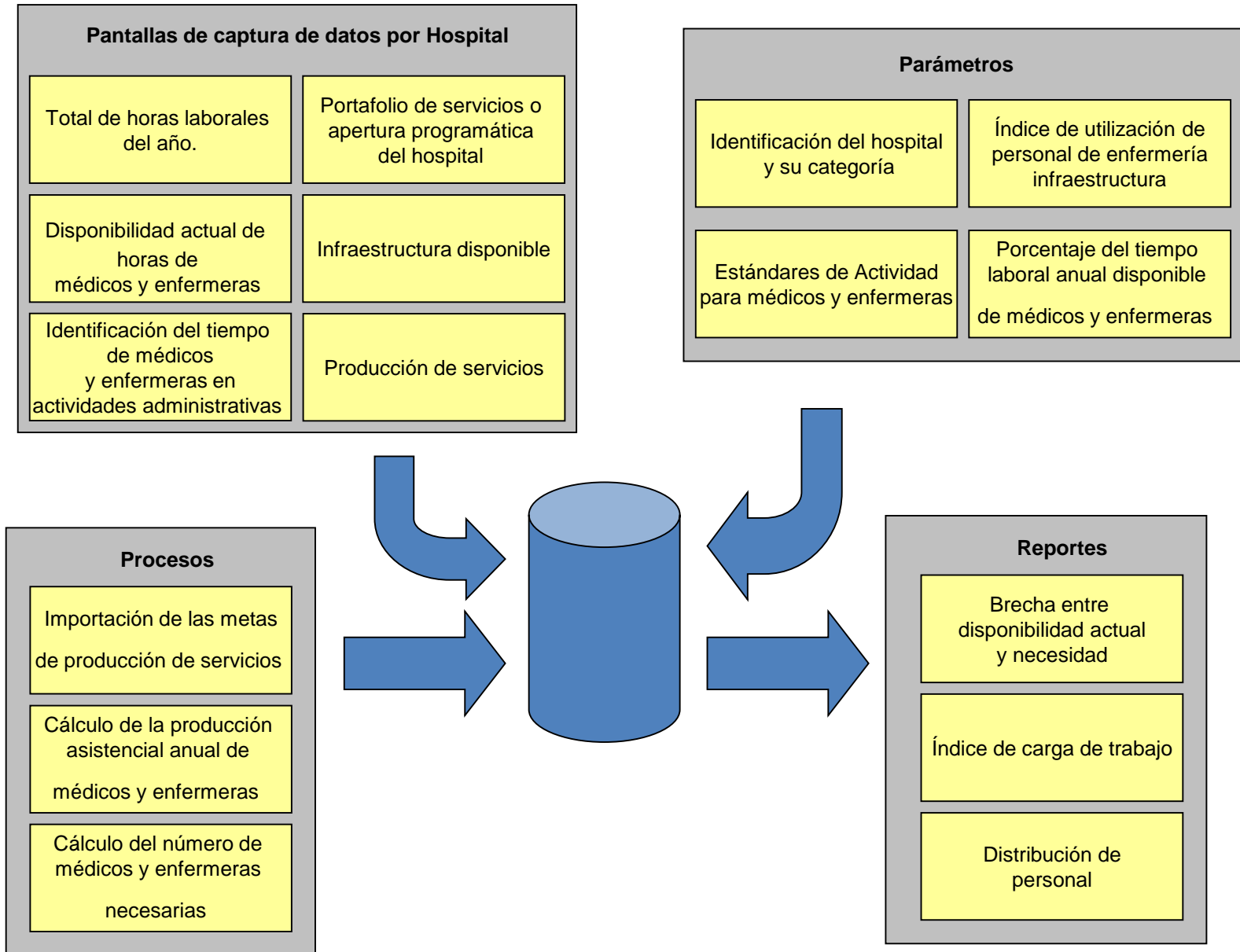
Factores que inciden en la estimación de las necesidades de Recursos Humanos.



Abordaje punto de vista de los Hospitales.



Módulo de Planeación de Recursos Humanos



sprh.salud.gob.sv

Días y Horas laborales anuales

Módulo de Planeación de Recursos Humanos

Inicio Administración » Establecimiento » Médicos » Enfermería » Salir

Establecimiento: Ingreso de Días y Horas Laborales Anuales
Año seleccionado: 2012

Código del Hospital: 50604H
Nombre del Hospital: HOSP DR. JOSE MOLINA MARTINEZ (PSIQUIAT.)

Días Año:	366
Sábados y Domingos:	105
Otros Asuetos de Ley:	3
Vacaciones (Sin Sábados y Domingos):	17
Jornada Laboral Diaria (Horas):	8
Porcentaje Tiempo No Asistencial para Médicos:	0.00
Porcentaje Ausentismo Médicos:	3.00
Porcentaje Tiempo No Asistencial para Enfermeras:	0.00
Porcentaje Ausentismo para Enfermeras:	3.00

Guardar Limpiar

Menu Principal

Bienvenido Anibal Quijano [Salir]
MINISTERIO DE SALUD

Selección de actividades y procedimientos

Módulo de Planeación de Recursos Humanos

Inicio Administración » Establecimiento » Médicos » Enfermería » Salir

Establecimiento: Selección de Actividades Hospitalarias
Año seleccionado: 2012

Hospitales: HOSP DR. JOSE MOLINA MARTINEZ (PSIQUIAT.) Mostrar

Mostrar solo las disciplinas seleccionadas.

Seleccione las disciplinas que HOSP.DR. JOSE MOLINA MARTINEZ (PSIQUIAT.) posee:

Listado de Disciplinas	
<input checked="" type="checkbox"/>	Anestesiología
<input checked="" type="checkbox"/>	Cirugía General
<input checked="" type="checkbox"/>	Colposcopia
<input checked="" type="checkbox"/>	Medicina Familiar
<input checked="" type="checkbox"/>	Medicina Interna
<input checked="" type="checkbox"/>	Neonatología
<input checked="" type="checkbox"/>	Neumología
<input checked="" type="checkbox"/>	Obstetricia y ginecología
<input checked="" type="checkbox"/>	Ortopedia y traumatología adultos
<input checked="" type="checkbox"/>	Pediatría
<input checked="" type="checkbox"/>	Psiquiatría
<input checked="" type="checkbox"/>	Radiología

Bienvenido Anibal Quijano [Salir]
MINISTERIO DE SALUD

sprh.salud.gob.sv

Producción

Módulo de Planeación de Recursos Humanos

Inicio Administración » Establecimiento » Médicos » Enfermería » Salir

Establecimiento: Consulta de Producción
Año seleccionado: 2012

Hospitales: HOSP DR. JOSE MOLINA MARTINEZ (PSIQUIAT.)
Disciplinas: Obstetricia y ginecología

HOSP.DR.JOSE MOLINA MARTINEZ (PSIQUIAT.) Disciplina Seleccionada: Obstetricia y ginecologia			
Tipo Atención	Actividades / Procedimientos	Producción Anual	Acciones
Promoción - Prevención			
Promoción y Educación para la Salud	Sesión educativa	0	
	Charlas	0	
	Consejería	500	
Programas de apoyo para el autocuidado de enfermedades crónicas	Actividades individuales	0	
	Actividades grupales	120	
Diagnóstico y Tratamiento			
Consulta Externa Médica	Consulta 1ª vez	202	
	Consulta subsecuente	3,094	
Emergencias	Consultas	5,225	
	Atención del paciente en Máxima urgencias	226	
Interconsultas	Interconsultas	50	
Procedimientos obstétricos	Parto vaginal	622	
	Parto por cesárea	375	
	Otros procedimientos	200	
Hospitalización	Ingresos	1,494	

Infraestructura

Módulo de Planeación de Recursos Humanos

Inicio Administración » Establecimiento » Médicos » Enfermería » Salir

Establecimiento: Consulta de Infraestructura
Año seleccionado: 2012

Hospitales: HOSP DR. JOSE MOLINA MARTINEZ (PSIQUIAT.)

Ingreso de Infraestructura: HOSP.DR.JOSE MOLINA MARTINEZ (PSIQUIAT.)							
Tipo Atención	Procedimientos Obstétricos: Partos	Unidad de Medida	Actividades / Procedimientos				Acciones
			Número	Días por semana	Horas por día	Semanas por año	
<ul style="list-style-type: none"> Monitoreo y Evaluación de la calidad del cuidado Consulta Externa Médica Emergencias Procedimientos Obstétricos: Partos Hospitalización Áreas Procedimientos Quirúrgicos Cuidados Intensivos Cuidados Intermedios Cuidados Mínimos Diagnóstico Medicina Física y Rehabilitación Servicios de Apoyo 	Trabajo de parto	Camas No Censables	3	7	24.00	52	
	Atención del parto	Salas	2	7	24.00	52	
	Recuperación post parto inmediato con área independiente	Camillas	2	7	24.00	52	

Bienvenido Anibal Quijano [Salir]
MINISTERIO DE SALUD

sprh.salud.gob.sv

Disponibilidad de Médicos y Enfermería

Módulo de Planeación de Recursos Humanos

MINISTERIO DE SALUD
GOBIERNO DE
EL SALVADOR
UNÁMONOS PARA CRECER

Inicio Administración » Establecimiento » Médicos » Enfermería » Salir

Médicos: Disponibilidad Médicos
Año seleccionado: **2012**

Hospital
HOSPITAL ROSALES SAN SALVADOR

Fuente Financ.	Disciplina	Nombres Medico	Apellidos Medico	Tiempo Contratado	Tiempo Servicio	Tiempo Admón
GOES - Ley de salarios y contratos	Cirugía General					
24	ANGEL GABRIEL DOÑO MORALES	Cirugía General	GOES - Ley de salarios y contratos	4.00	4.00	0.00
25	ATILIO MORATAYA ESTRADA	Cirugía General	GOES - Ley de salarios y contratos	4.00	4.00	0.00
26	CARLOS ANTONIO ORELLANA EGUIZABAL	Cirugía General	GOES - Ley de salarios y contratos	2.00	2.00	0.00
27	CARLOS ANTONIO ORELLANA EGUIZABAL	Cirugía General	GOES - Ley de salarios y contratos	2.00	2.00	0.00
28	CARLOS ERNESTO AREVALO	Cirugía General	GOES - Ley de salarios y contratos	2.00	2.00	0.00
29	DAVID ERNESTO VASQUEZ BELTRAN	Cirugía General	GOES - Ley de salarios y contratos	2.00	2.00	0.00
30	EFREN AMERICO ESTRADA PARADA	Cirugía General	GOES - Ley de salarios y contratos	4.00	4.00	0.00
31	ELIO ERNESTO SERRANO LEMUS	Cirugía General	GOES - Ley de salarios y contratos	2.00	2.00	0.00
32	FLOR DE MARIA BARAHONA GONZALEZ	Cirugía General	GOES - Ley de salarios y contratos	4.00	2.00	2.00
33	FRANCISCO ALVARENGA ROSALES	Cirugía General	GOES - Ley de salarios y contratos	4.00	4.00	0.00
34	FRANCISCO EDUARDO MIRANDA CARBALLO	Cirugía General	GOES - Ley de salarios y contratos	4.00	4.00	0.00

03:15 a.m.
22/11/2014

Análisis de carga de trabajo

Recurso humano existente vs. Recurso humano requerido

- Por tipo de plaza.
- Por servicio.
- Para el total del establecimiento de salud.

•Diferencia RRHH: $RRHH \text{ Actual} - RRHH \text{ Calculado}$

•Razón carga de trabajo: $RRHH \text{ Actual} / RRHH \text{ Calculado}$.

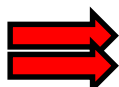


RRHH Existente	RRHH Requerido	Diferencia RRHH	Razón Carga de Trabajo
14	21.3	-7.3	0.7



Módulo de Planeación de Recursos Humanos
Reporte de Necesidad versus Disponibilidad de Recurso Médico
 Hospital: 50603H - HOSPITAL DR.ARGUELLO ESCOLAN MATERNIDAD
 Tipo de Contratación: Todas
 Fecha y Hora de impresión: 22/11/2014 3:42:42

Disciplina	Necesidad Personal	Disponibilidad Personal	Brecha	Índice
Epidemiología	0.03	0.00	-0.03	0.00
Medicina Interna	0.12	0.88	0.76	7.33
Cardiología	0.48	0.50	0.02	1.04
Endocrinología	0.41	0.00	-0.41	0.00
Infectología	0.57	0.50	-0.07	0.88
Nefrología	0.11	0.38	0.27	3.45
Neumología	0.28	0.38	0.10	1.36
Patología	7.54	4.31	-3.23	0.57
Cirugía General	0.07	0.25	0.18	3.57
Anestesiología	1.53	1.38	-0.15	0.90
Urología	0.12	0.00	-0.12	0.00
Cirugía Pediátrica	0.00	0.25	0.25	0.00
Genética Perinatal	0.12	0.25	0.13	2.08
Obstetricia y ginecología	20.10	18.75	-1.35	0.93
Ginecología Oncológica	19.45	2.38	-17.07	0.12
Infectología Pediátrica	0.00	0.50	0.50	0.00
Radiología	0.00	1.44	1.44	0.00
Cuidados intensivos	0.19	0.63	0.44	3.32
Cuidados intensivos Pediátricos	0.00	0.00	0.00	0.00
Neonatología	11.03	5.88	-5.15	0.53
Colposcopia	2.19	3.06	0.87	1.40
Perinatología	0.42	1.56	1.14	3.71
Infectología Ginecologica	0.00	0.25	0.25	0.00
Uroginecologia	0.18	0.50	0.32	2.78
Mastologia	0.66	0.75	0.09	1.14
Medicina Reproductiva	0.91	1.00	0.09	1.10
Oftalmología Neonatal	0.12	0.00	-0.12	0.00
Total General	66.63	45.78	-20.85	0.69





Reporte de Necesidad versus Disponibilidad de Recurso Médico

Hospital: 50607H - HOSPITAL ENF. ANGELICA VIDAL DE NAJARRO

Tipo de Contratación: Todas

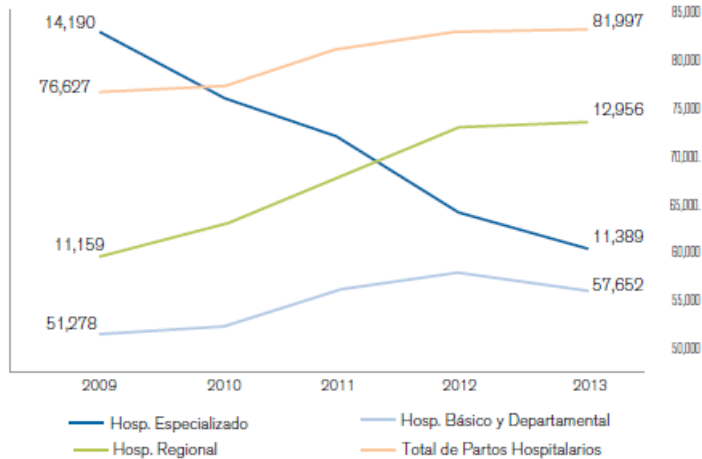
Fecha y Hora de impresión: 22/11/2014 3:58:08

Disciplina	Necesidad Personal	Disponibilidad Personal	Brecha	Índice
Medicina General	3.19	9.00	5.81	2.82
Medicina Interna	13.91	2.31	-11.60	0.17
Psiquiatría	0.41	0.50	0.09	1.22
Cirugía General	9.40	4.63	-4.77	0.49
Anestesiología	4.23	0.50	-3.73	0.12
Ortopedia y traumatología adultos	0.77	1.00	0.23	1.30
Cirugía Pediátrica	0.58	0.94	0.36	1.62
Obstetricia y ginecología	16.23	6.25	-9.98	0.39
Pediatría	7.51	3.44	-4.07	0.46
Neonatología	1.19	0.75	-0.44	0.63
Total General	57.42	29.32	-28.10	0.51

Módulo de Planeación de Recursos Humanos
Reporte de Necesidad versus Disponibilidad de Recurso Médico
 Hospital: 41201H - HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS SAN MIGUEL
 Tipo de Contratación: Todas
 Fecha y Hora de impresión: 22/11/2014 4:13:33

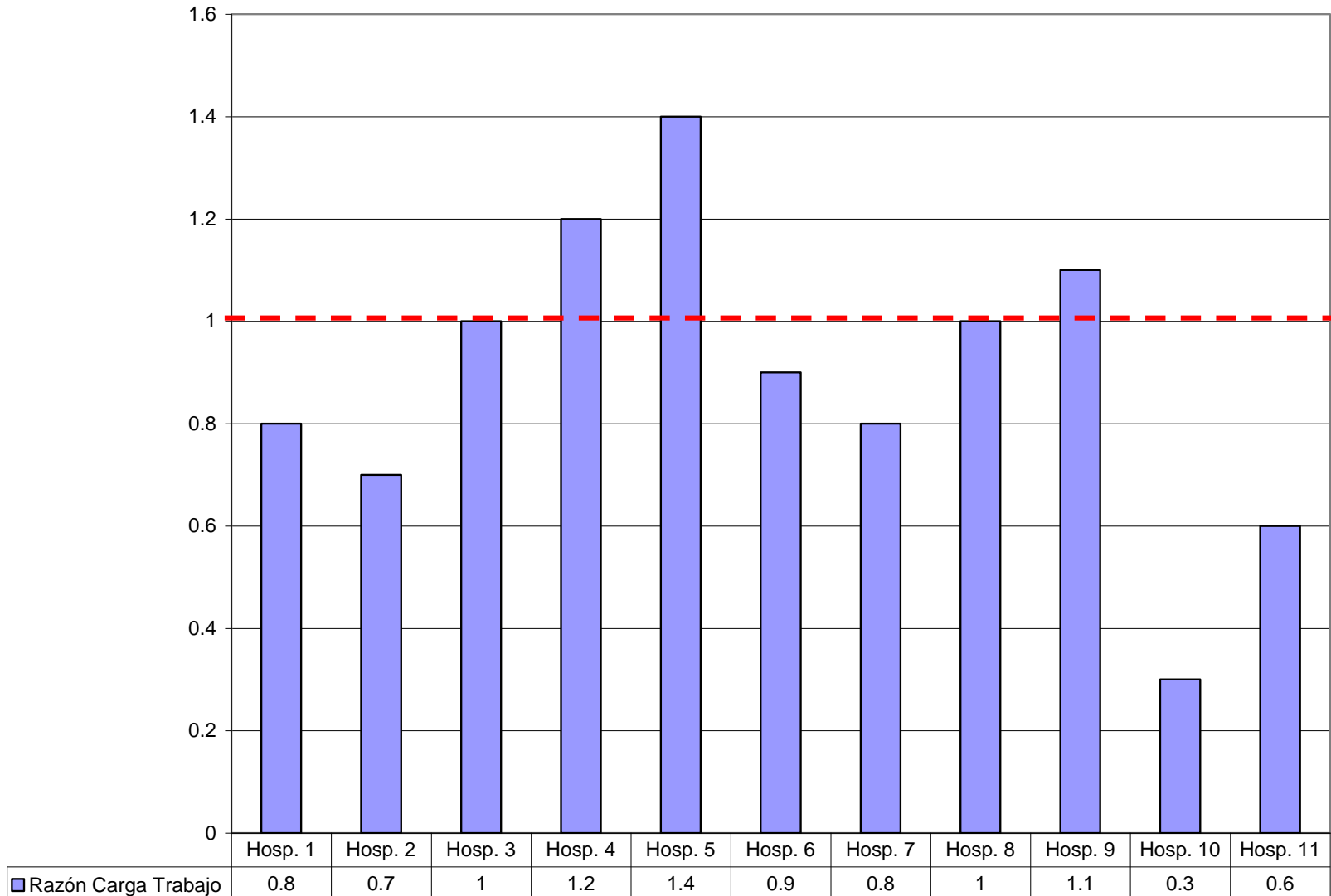
Disciplina	Necesidad Personal	Disponibilidad Personal	Brecha	Índice
Medicina General	0.00	0.50	0.50	0.00
Epidemiología	0.00	0.00	0.00	0.00
Medicina Interna	22.51	7.50	-15.01	0.33
Cardiología	2.57	3.00	0.43	1.17
Endocrinología	1.11	1.50	0.39	1.35
Gastroenterología	1.14	1.13	-0.01	0.99
Hematología	0.16	0.50	0.34	3.13
Infectología	0.01	0.00	-0.01	0.00
Nefrología	8.08	1.25	-6.83	0.15
Neurología	0.54	0.75	0.21	1.39
Reumatología	0.30	0.50	0.20	1.67
Neumología	1.27	2.75	1.48	2.17
Oncología Clínica	0.00	0.50	0.50	0.00
Nutriología Clínica	0.22	0.25	0.03	1.14
Patología	3.75	1.00	-2.75	0.27
Psiquiatría	1.37	1.00	-0.37	0.73
Cirugía General	19.61	10.13	-9.48	0.52
Cirugía Plástica	0.64	0.75	0.11	1.17
Anestesiología	1.35	1.25	-0.10	0.93
Otorrinolaringología	0.78	1.25	0.47	1.60
Neurocirugía	1.34	2.25	0.91	1.68
Oftalmología	1.15	1.00	-0.15	0.87
Ortopedia y traumatología adultos	3.00	5.00	2.00	1.67
Coloproctología	0.60	1.00	0.40	1.67
Cirugía Maxilofacial	0.87	0.63	-0.24	0.72
Urología	1.90	2.50	0.60	1.32
Cirugía Oncológica	0.93	0.75	-0.18	0.81
Cirugía Pediátrica	0.31	0.25	-0.06	0.81
Urología Pediátrica	0.24	1.00	0.76	4.17
Dermatología	0.41	0.75	0.34	1.83
Dermatología Pediátrica	0.30	0.25	-0.05	0.83
Obstetricia y ginecología	27.71	10.13	-17.58	0.37
Pediatría	12.41	8.63	-3.78	0.70
Cardiología Pediátrica	0.19	0.50	0.31	2.63
Gastroenterología Pediátrica	0.08	0.25	0.17	3.13
Hematología Pediátrica	0.18	0.50	0.32	2.78
Infectología Pediátrica	0.06	0.00	-0.06	0.00
Nefrología Pediátrica	0.17	0.50	0.33	2.94
Neurología Pediátrica	0.40	1.00	0.60	2.50
Neumología Pediátrica	0.42	1.00	0.58	2.38

Partos 2009-2013



Ejemplo de Cirugía General

Razón de Carga de Trabajo por Hospital





Módulo de Planeación de Recursos Humanos
Reporte de Necesidad versus Disponibilidad de Personal de Enfermería Consolidado

Categoría de Hospital: Hospital Referencia Nacional Nivel 3

Tipo de Contratación: Todas

Fecha y Hora de impresión: 22/11/2014 4:43:44

VIA MINISTERIO DE SALUD
 GOBIERNO DE
EL SALVADOR
 UNÁMONOS PARA CRECER

Hospital	Enfermeras				Auxiliar de Enfermería			
	Necesidad	Disponibilidad	Brecha	Índice	Necesidad	Disponibilidad	Brecha	Índice
HOSPITAL ROSALES SAN SALVADOR	553.46	333.00	-220.46	0.60	172.82	225.88	53.06	1.31
HOSPITAL BENJAMIN BLOOM SAN SALVADOR	239.63	99.58	-140.05	0.42	20.98	46.25	25.27	2.20
HOSPITAL DR.ARGUELLO ESCOLAN MATERNIDAD	333.79	94.88	-238.92	0.28	69.15	153.75	84.60	2.22
Total General	1,126.88	527.46	-599.42	0.47	262.95	425.88	162.92	1.62



Hospital	Enfermeras				Auxiliar de Enfermería			
	Necesidad	Disponibilidad	Brecha	Índice	Necesidad	Disponibilidad	Brecha	Índice
HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS SANTA ANA	559.57	116.50	-443.07	0.21	113.50	251.00	137.50	2.21
HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS SAN MIGUEL	664.69	165.00	-499.69	0.25	181.53	220.00	38.47	1.21
Total General	1,224.26	281.50	-942.76	0.23	295.04	471.00	175.96	1.60



Hospital	Enfermeras				Auxiliar de Enfermería			
	Necesidad	Disponibilidad	Brecha	Índice	Necesidad	Disponibilidad	Brecha	Índice
HOSPITAL NACIONAL METAPAN	108.49	18.63	-89.87	0.17	23.36	22.38	-0.98	0.96
HOSPITAL NACIONAL CHALCHUAPA	134.57	20.38	-114.19	0.15	35.44	43.06	7.62	1.22
HOSPITAL NACIONAL DE NUEVA CONCEPCION	90.33	20.00	-70.33	0.22	24.99	22.50	-2.49	0.90
HOSPITAL DR.JOSE L.SACA (ILOBASCO)	109.29	17.00	-92.29	0.16	30.71	36.38	5.67	1.18
HOSPITAL SANTIAGO DE MARIA	74.54	18.75	-55.79	0.25	19.21	38.44	19.23	2.00
HOSPITAL JIQUILISCO	80.16	11.38	-68.78	0.14	20.85	31.69	10.84	1.52
HOSPITAL MONSEÑOR OSCAR ARNULFO ROM.C.B.	215.52	8.50	-207.02	0.04	40.96	36.13	-4.83	0.88
HOSPITAL NUEVA GUADALUPE	89.82	13.63	-76.19	0.15	20.36	37.88	17.51	1.86
HOSPITAL NACIONAL SANTA ROSA DE LIMA	98.86	11.63	-87.24	0.12	27.09	30.63	3.54	1.13
HOSPITAL ENF.ANGELICA VIDAL DE NAJARRO	139.91	33.00	-106.91	0.24	28.52	31.88	3.35	1.12
HOSPITAL NACIONAL SUCHITOTO	52.52	9.63	-42.90	0.18	12.13	12.19	0.05	1.00
Total General	1,194.02	182.50	-1,011.52	0.15	283.62	343.13	59.51	1.21





MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL PSIQUIATRICO "DR. JOSE MOLINA
MARTINEZ"

NECESIDADES DE PLAZAS NUEVAS AÑO 2014
PLANIFICACION DE RECURSOS HUMANOS,
EN BASE A INDICADORES DE CARGA DE
TRABAJO

NOMBRE DE LA PLAZA	No. DE PLAZAS	SERVICIO AL QUE SERA DESTINADA	SALARIO BASICO MENSUAL	MONTO TOTAL ANUAL \$	JUSTIFICACION
MEDICO ESPECIALISTA(8 HORAS DIARIAS)	18	8 PSIQUIATRIA	\$1211,43	\$116,297,28	SE ANEXAN
		2 MEDICINA INTERNA	\$1211,43	\$29,074,32	SE ANEXAN
		2 GINECOLOGIA Y OBSTETRICIA	\$1211,43	\$29,074,32	SE ANEXAN
		2 CIRUGIA	\$1211,43	\$29,074,32	SE ANEXAN
		2 PEDIATRIA	\$1211,43	\$29,074,32	SE ANEXAN
		1 RADIOLOGIA	\$1211,43	\$14,537,16	SE ANEXAN
		1 ANESTESIOLOGIA	\$1211,43	\$14,537,16	SE ANEXAN
ENFERMERA HOSPITALARIA	17	3 AGUDOS MUJERES, AREA PSIQUIATRICA	\$502,29	\$18,082,44	SE ANEXAN
		3 AGUDOS HOMBRES, AREA PSIQUIATRICA	\$502,29	\$18,082,44	SE ANEXAN
		6 SUB AGUDOS, AREA PSIQUIATRICA	\$502,29	\$36,164,88	SE ANEXAN
		1 CONSULTA EXTERNA DEL HOSPITAL GENERAL	\$502,29	\$6,027,48	SE ANEXAN
		4 SALA DE OPERACIONES, HOSPITAL GENERAL	\$502,29	\$24,109,92	SE ANEXAN
AUXILIAR DE ENFERMERIA HOSPITALARIA	3	3 EN SUB AGUDOS, AREA PSIQUIATRICA	\$425,15	\$15,305,40	SE ANEXAN
TOTAL	38			\$379,441,44	
APORTES PATRONALES(\$14.25%)	\$45,554,12				
AGUINALDOS(\$336,15) POR PLAZA	\$12,773,70				
TOTAL GENERAL			\$437,769,26		

PLANIFICACIÓN ESTRATEGICA
DE
MEDICOS ESPECIALISTAS

Modelo de Planificación

Quién

Comisión Nacional de Planificación estratégica de RHS

Qué

Necesidades de Formación de especialistas médicos.

Cuándo

Anualmente

Dónde

A nivel nacional se regulara acceso, proceso y distribución de la oferta y seguimiento de plazas de residentes en formación.

Porqué

Adecuar la oferta formativa a las necesidades del país incorporando las necesidades de las diferentes instituciones y sectores y garantizando programas unificados de formación con estándares de calidad.



Modelo de Planificación especialistas Médicos

MODELO PLANIFICACIÓN ESPECIALISTAS MÉDICOS

Submodelo
OFERTA

Submodelo
DEMANDA

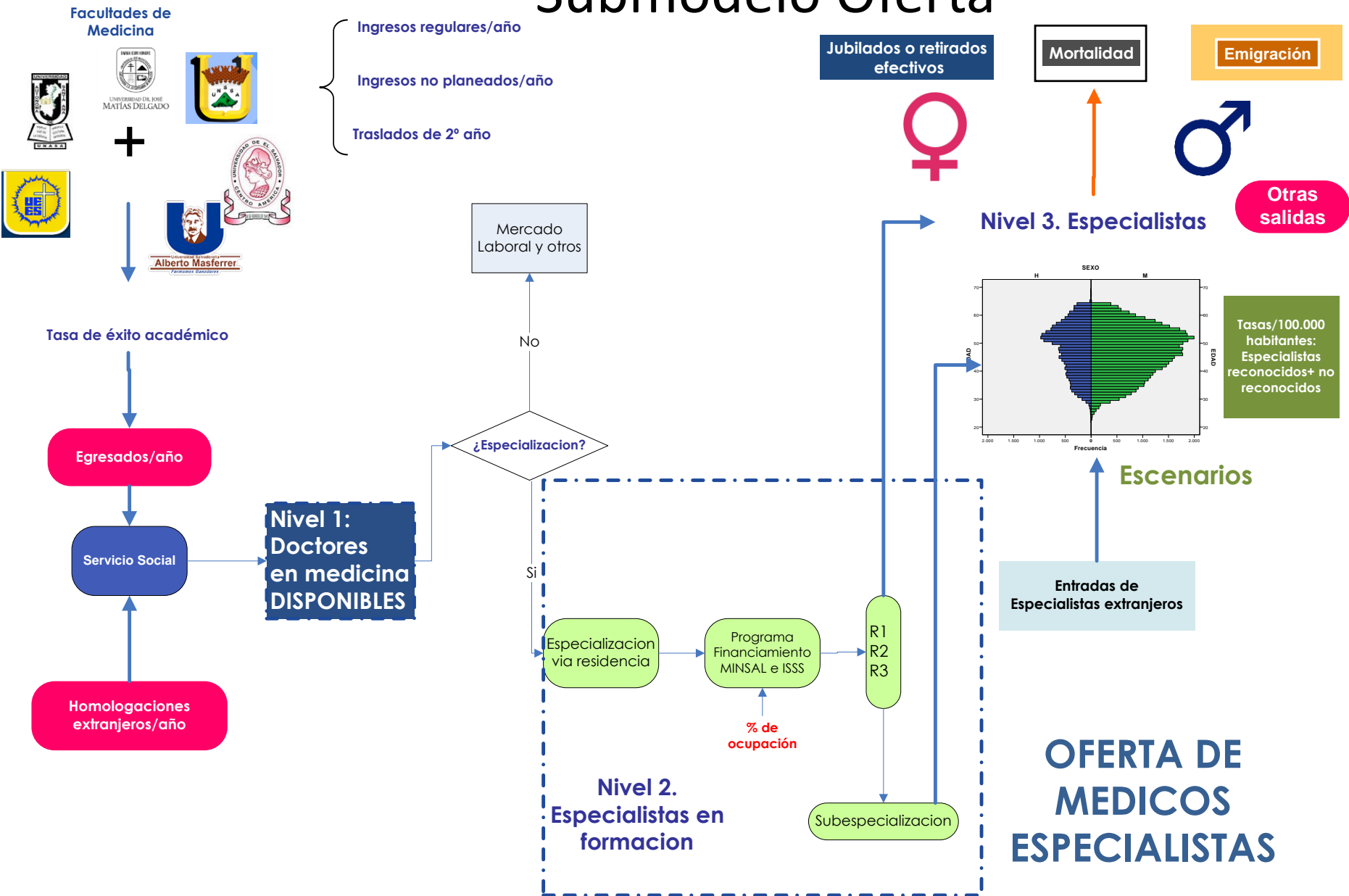
Nivel
DOCTORES

Nivel
RESIDENTES

Nivel
ESPECIALISTAS

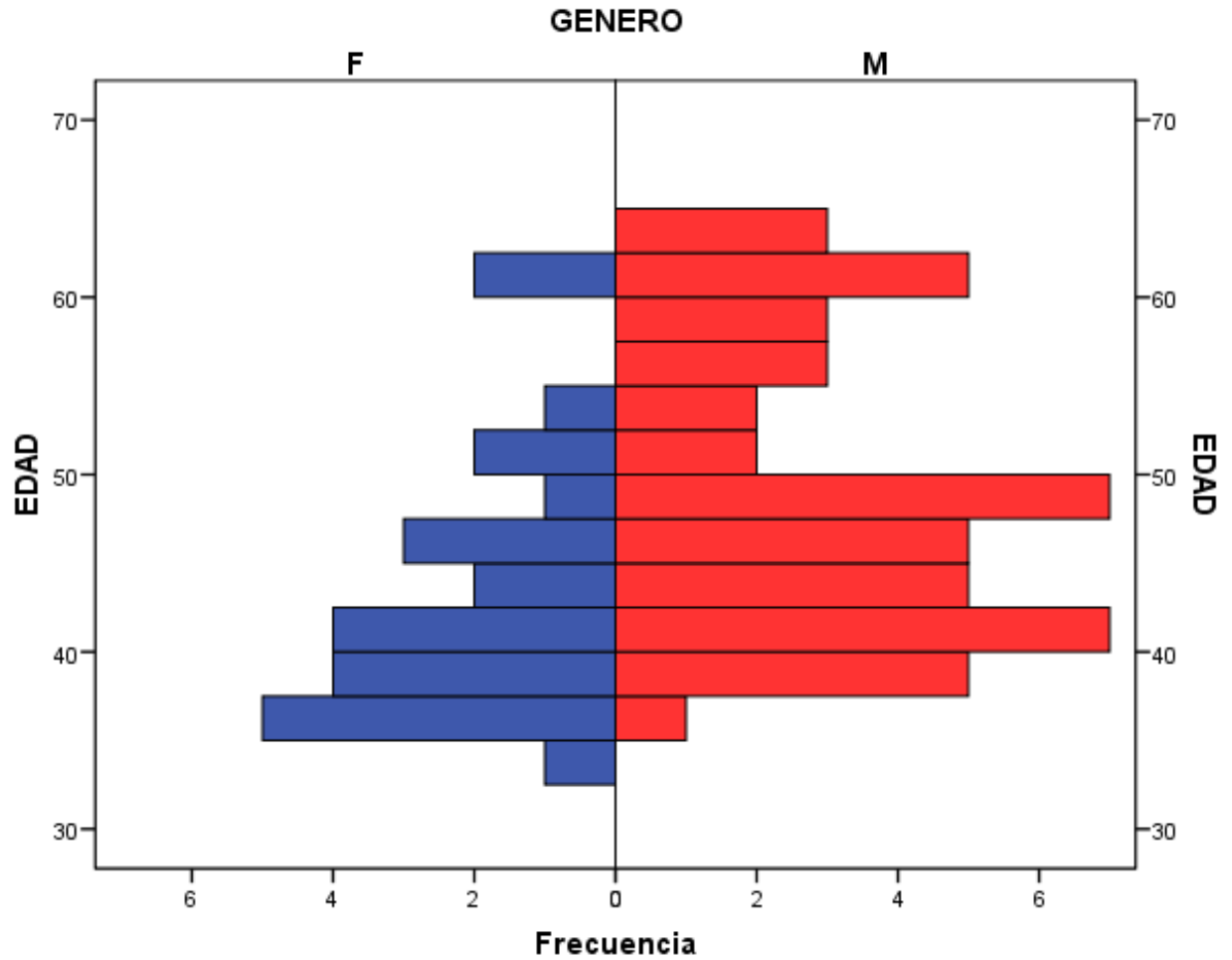
Tasa
especialistas/
100.000 hab.

Submodelo Oferta



Anestesiología

N= 73	
Perdidos	13
	EDAD (años)
Media	47,08
Desv. típ.	8,43
Mínimo	33
Máximo	65
P 25	40
P 50	45
P 75	54



Anestesiología ESTIMACION OFERTA

- Crecimiento Población
- Jubilaciones previstas 2015-2025
- Tasa mortalidad y mortalidad estimada
- Emigración=0
- Residentes en formación: Ingresos año 6

Anestesiología ESTIMACION DEMANDA

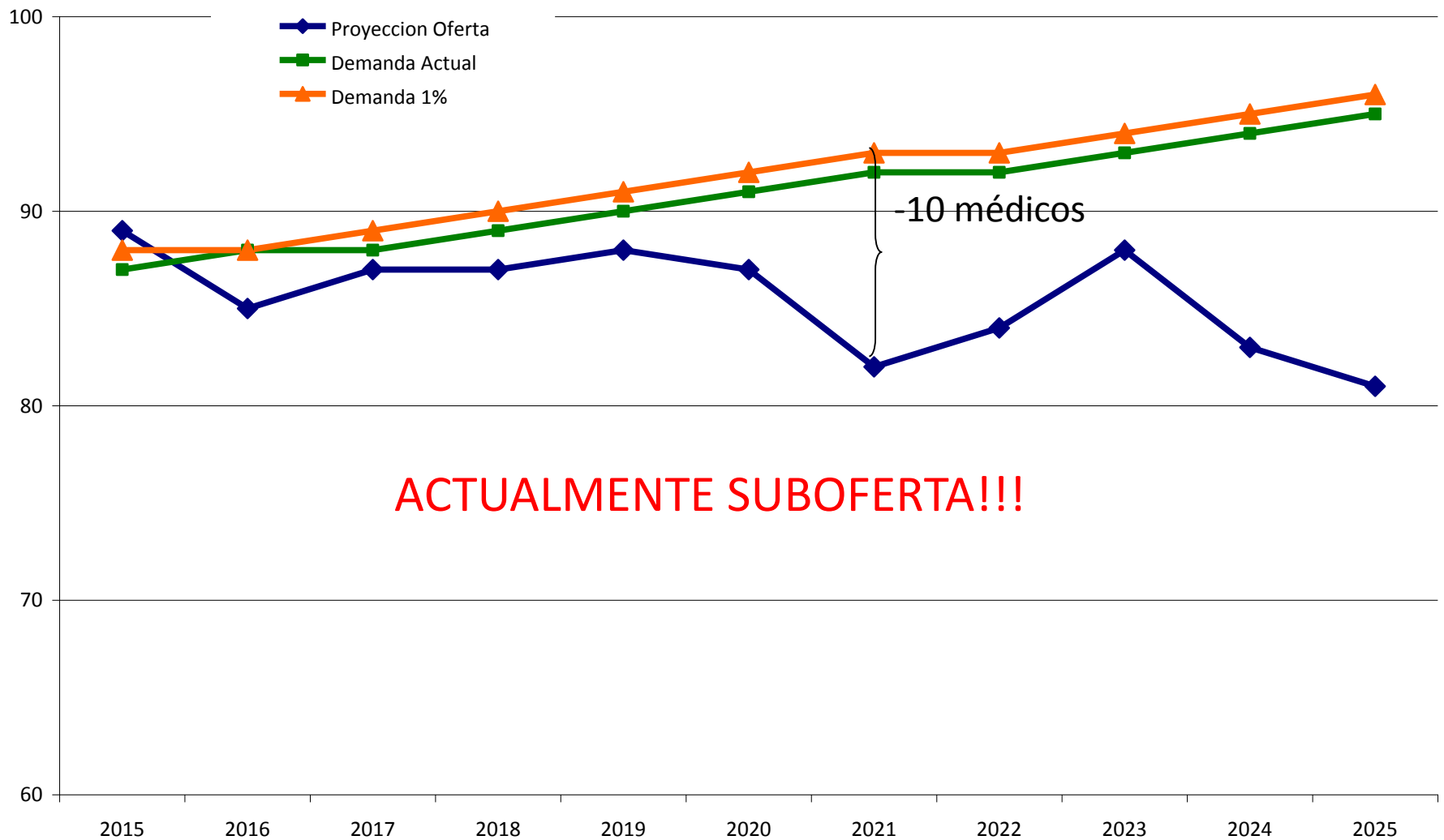
- Varios escenarios:
 - Tasa objetivo constante
 - Tasa objetivo +1%

Modelo Proyección Anestesiología

	Jubilaciones	Mortalidad	Mortalidad Redondeada	Residentes	Proyección Oferta	Demanda Actual	O-D	Demanda +1%	O-D
2015	2	0,5712	1	6	89	87	2	88	1
2016	1	0,578	1	3	85	88	-3	88	-3
2017	2	0,5796	1	5	87	88	-1	89	-2
2018	2	0,5796	1	6	87	89	-2	90	-3
2019	1	0,5865	1	6	88	90	-2	91	-3
2020	3	0,5727	1	6	87	91	-4	92	-5
2021	6	0,56	1	6	82	92	-10	93	-11
2022	1	0,595	1	6	84	92	-8	93	-9
2023	2	0,588	1	6	88	93	-5	94	-6
2024	6	0,568	1	6	83	94	-11	95	-12
2025	4	0,5822	1	6	81	95	-14	96	-15


Proyección anestesiología

Brecha del número de Anestesiólogos. 2015-2025



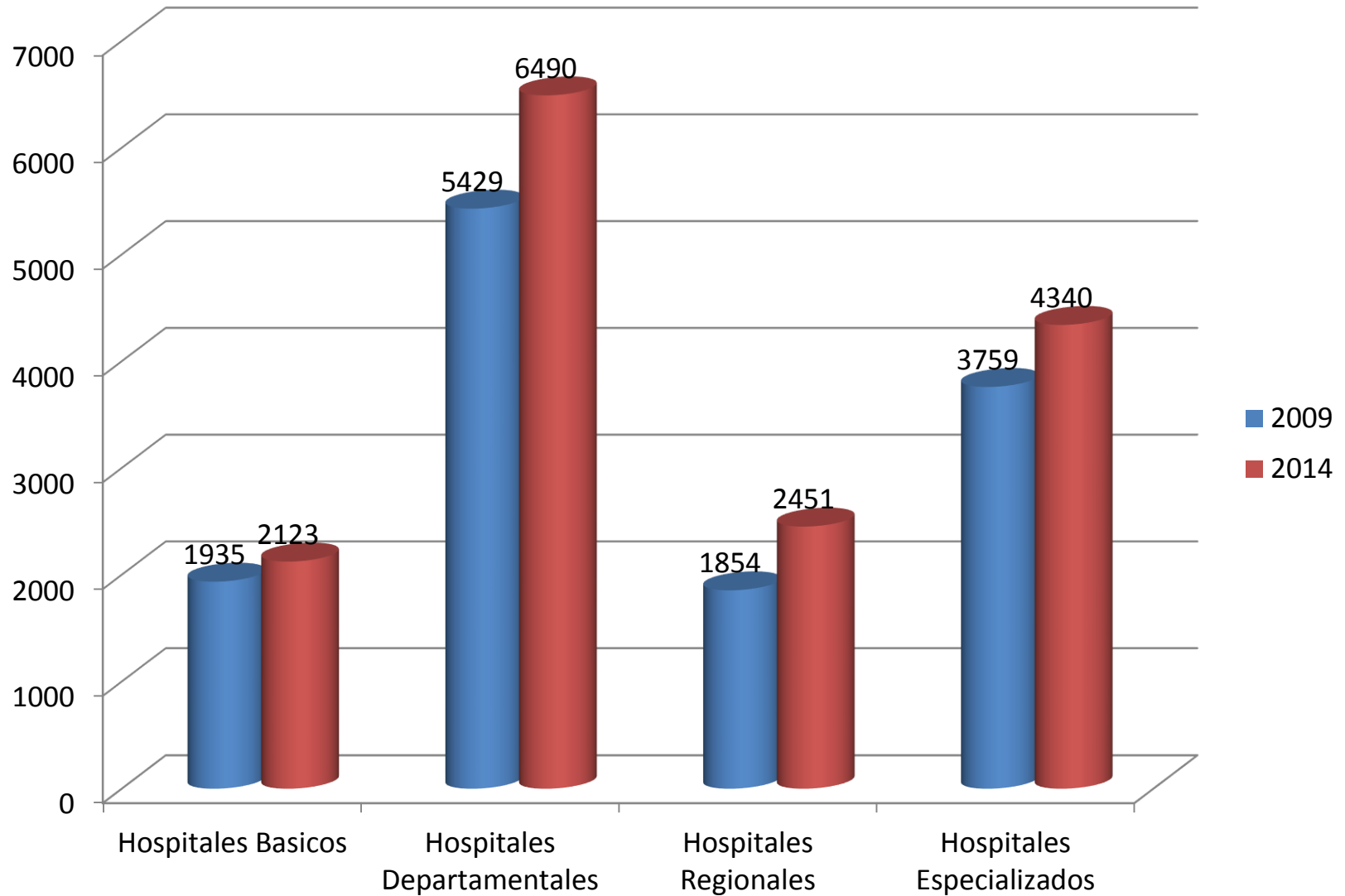
**RESULTADOS
DE LA PLANIFICACIÓN
EN LA DOTACIÓN
Y DISTRIBUCIÓN
DE RHUS**

PRESUPUESTO DE RHS

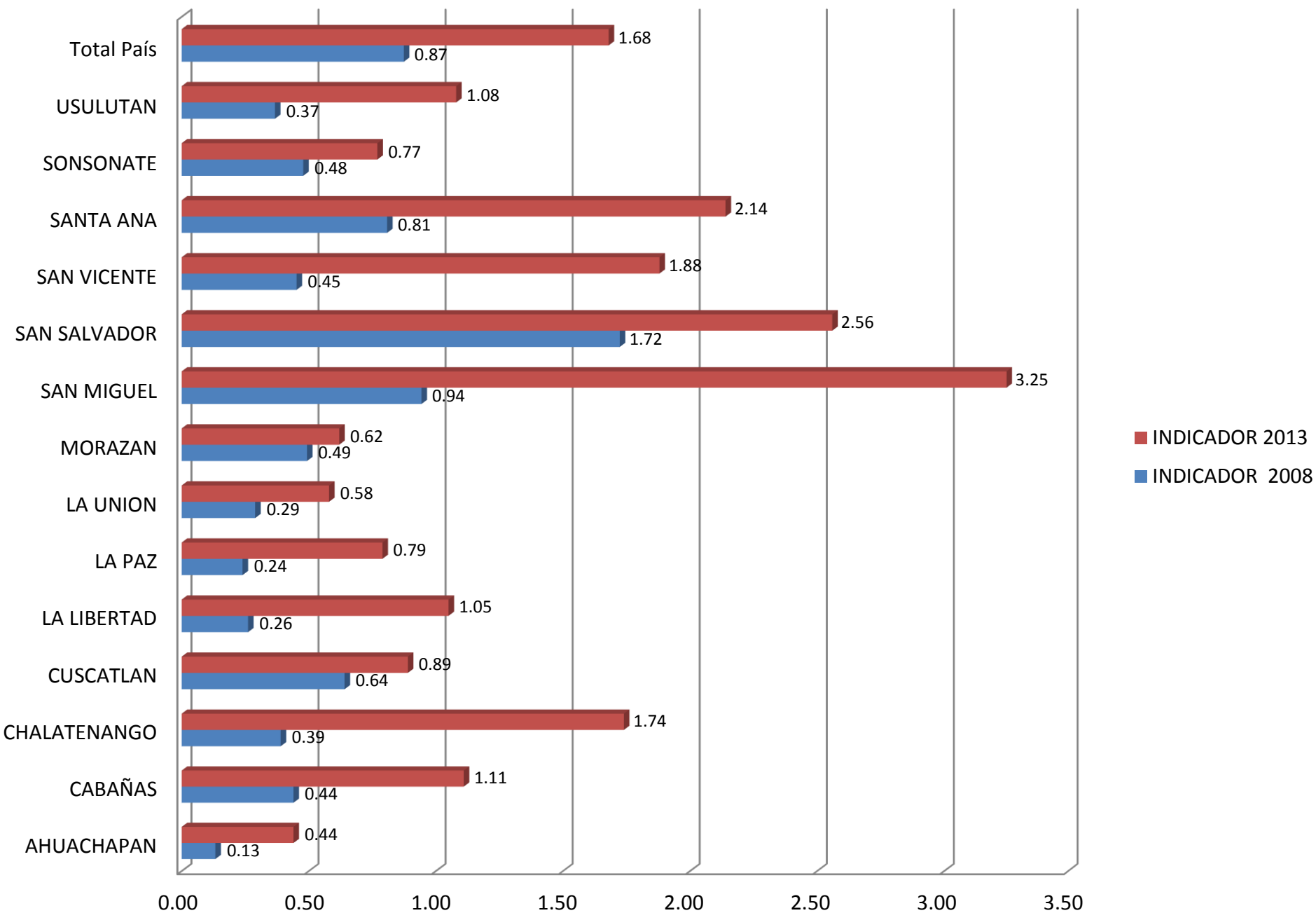
RESUMEN FUNCIONAMIENTO E INVERSIÓN		PRESUPUESTO MODIFICADO TOTAL MINSAL						
DESCRIPCIÓN		2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
DESCRIPCIÓN		EN PORCENTAJE						
	Remuneraciones	55.9 %	56.1 %	56.6 %	60.8 %	57.0 %	60.2 %	65.4 %
	Productos farmacéuticos y medicinales	11.8 %	11.8 %	7.8 %	7.2 %	9.6 %	7.4 %	8.3 %
	Insumos médicos	6.7 %	5.3 %	5.9 %	6.2 %	6.1 %	5.2 %	6.6 %
	Vacunas para humanos	1.8 %	1.8 %	3.4 %	2.6 %	2.0 %	2.5 %	2.1 %
	Alimento para pacientes	1.6 %	1.3 %	1.2 %	1.5 %	1.3 %	1.2 %	1.3 %
	Combustibles y lubricantes	0.9 %	0.9 %	0.9 %	1.1 %	1.1 %	0.9 %	0.9 %
	Servicios básicos	1.9 %	1.9 %	2.0 %	2.3 %	2.0 %	2.1 %	2.1 %
	Mantenimiento y reparación de bienes muebles, inmuebles y vehículos	0.7 %	0.8 %	0.7 %	0.8 %	0.8 %	0.8 %	0.8 %
	Arrendamientos de bienes muebles, inmuebles	0.6 %	0.6 %	0.6 %	0.6 %	0.6 %	0.7 %	0.5 %
	Inversiones en activos fijos	10.2 %	9.8 %	13.2 %	8.4 %	11.8 %	11.0 %	5.5 %
	Otros gastos	8.0 %	9.9 %	7.5 %	8.5 %	7.7 %	8.0 %	6.5 %
	TOTAL GENERAL	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

Fuente: informe de labores, MINSAL, 2014-2015

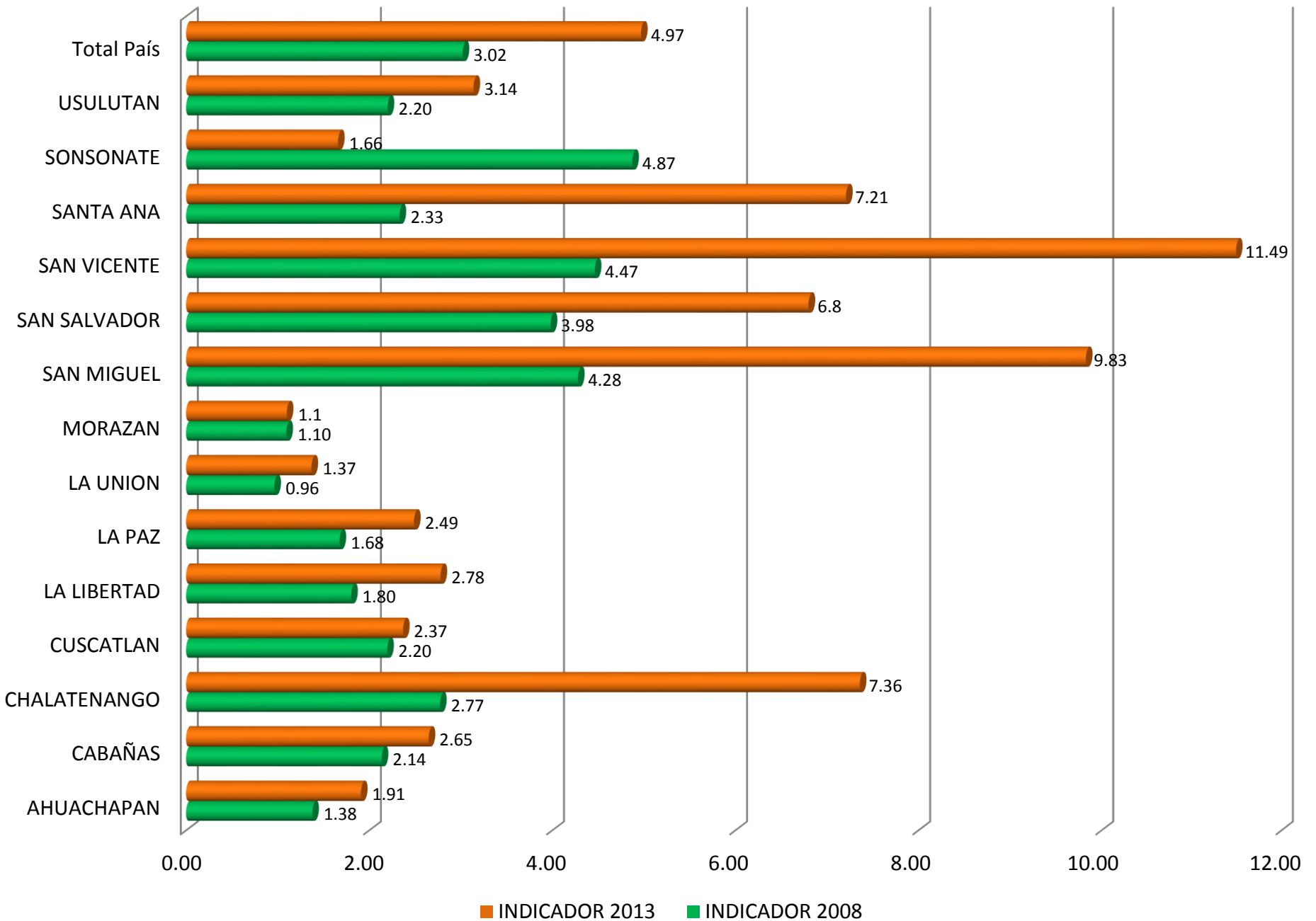
Recursos Humanos, por categorías de hospitales 2009-abril 2014



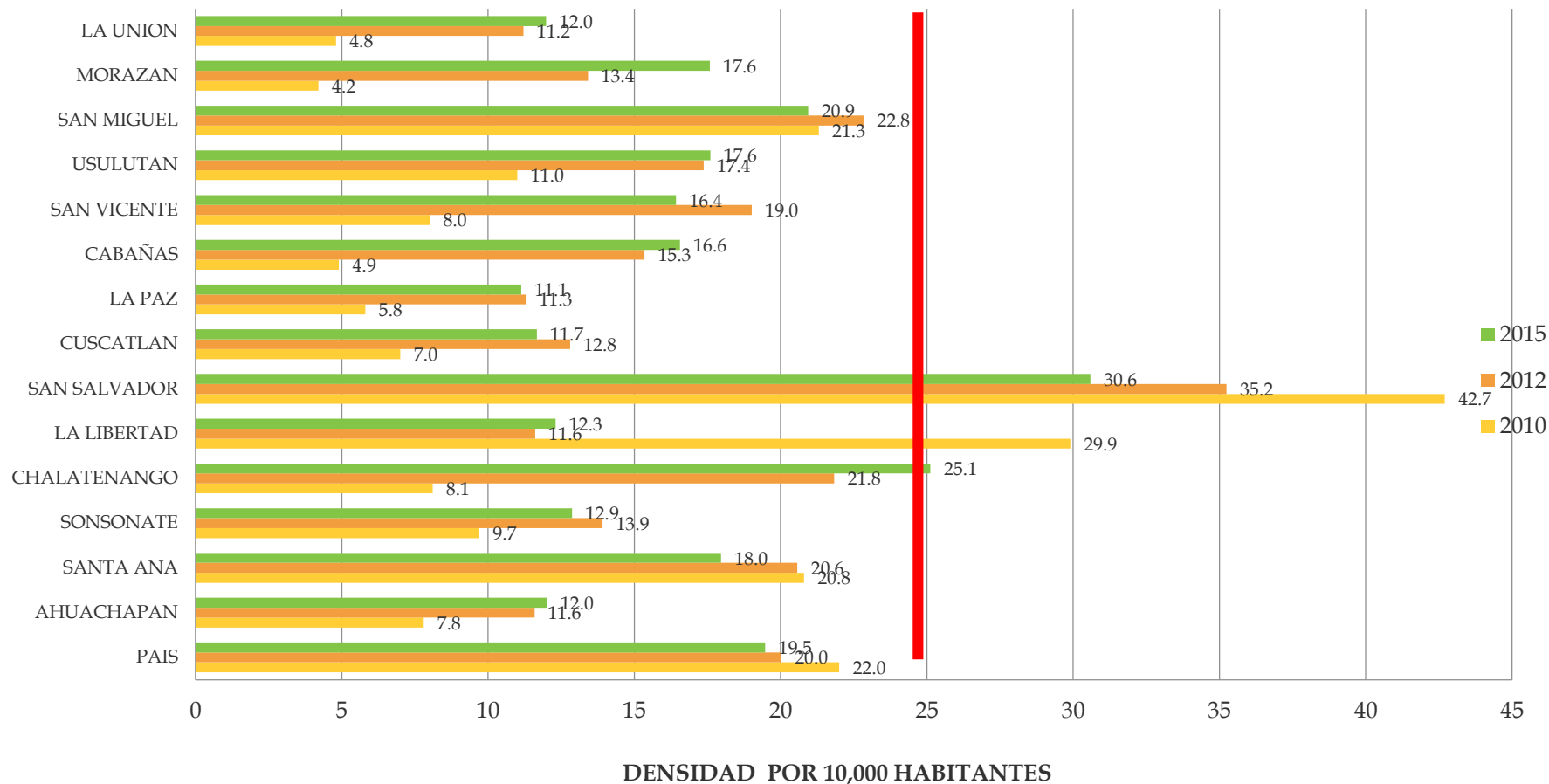
Medicos Especialistas



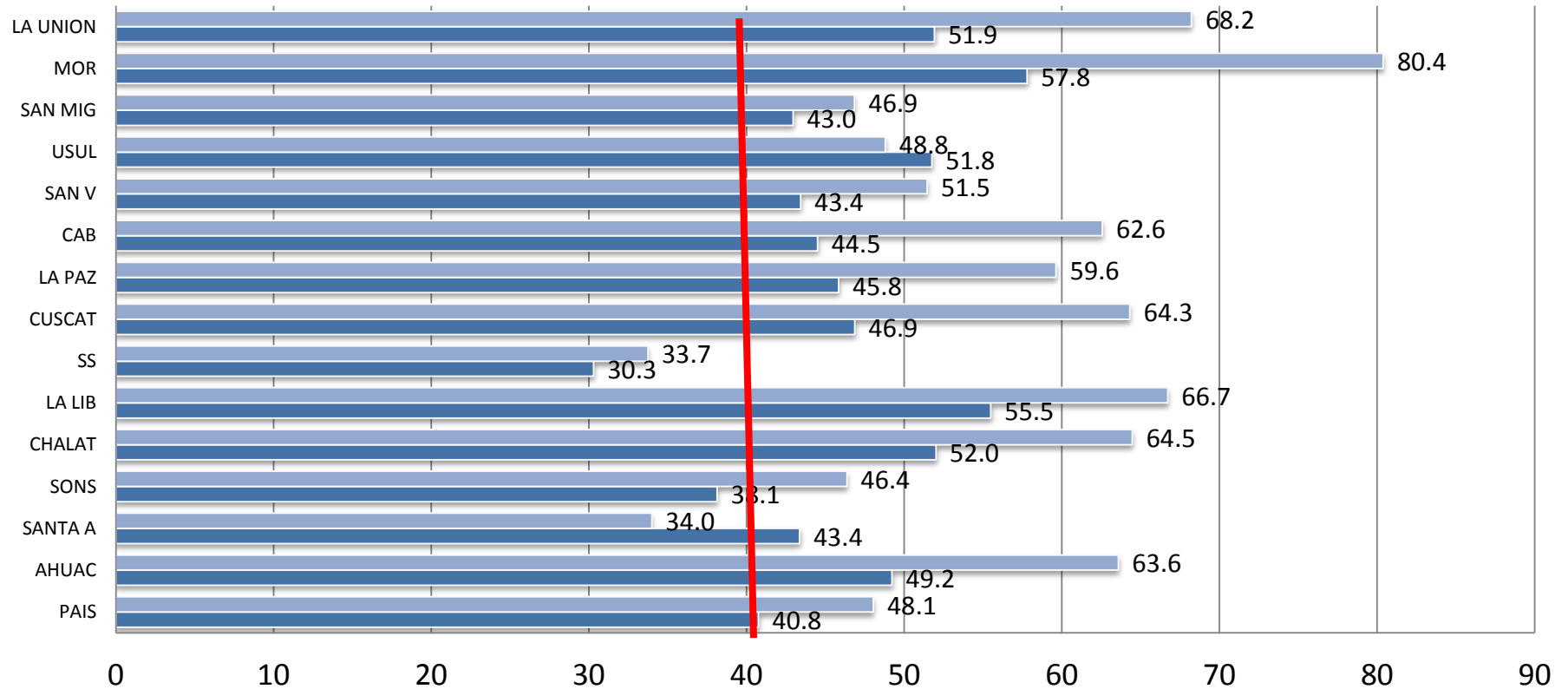
Enfermera Profesional



Meta 1: Densidad de Recursos Humanos por 10,000 habitantes, El Salvador, 2010, 2012 y 2015



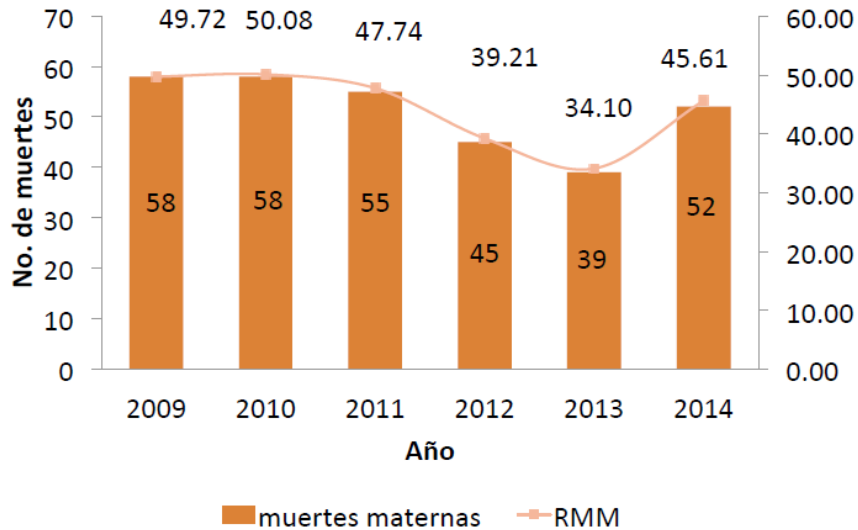
Meta 2: Proporción de médicos en el PNA, 2012-2015



■ 2012 ■ 2015

RESULTADOS EN SALUD

Razón de Mortalidad Materna, 2006-2014



Fuente: Bases de mortalidad materna de la Unidad de Atención a la mujer 2006-2012. Hechos Vitales 2013-2014. Proyección de población DIGESTYC, JUNIO 2014

Disminuyendo los tiempos de Espera en UCSF, junio 2013 a junio de 2014

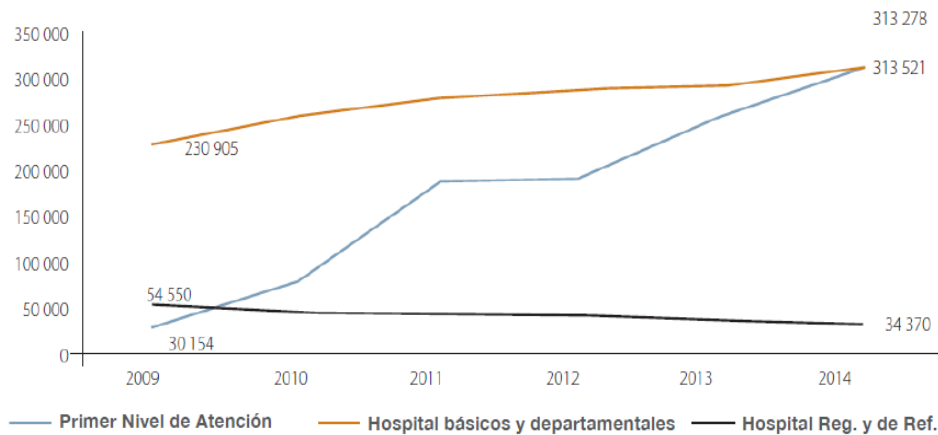


75 UCSF	Junio 2013	Junio 2015
Tiempo de espera para consulta	4 horas	2 horas



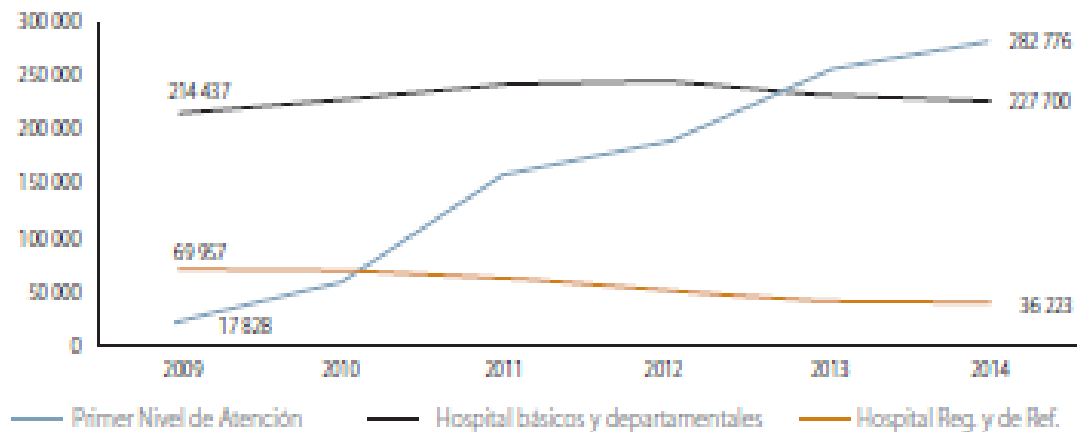
Resultados en salud

Atenciones en Ginecobstetricia por Nivel de Atención 2009-2014



Fuente: SIMMOW

GRÁFICA 8. ATENCIÓN ESPECIALIZADA POR MÉDICO/A PEDIATRA POR NIVEL DE ATENCIÓN, 2009-2014.



Fuente: SIMMOW.

MINISTERIO DE SALUD EL SALVADOR

Lecciones aprendidas

- La comisión intersectorial de recursos humanos, juega un papel modulador y estratégico del proceso.
- Necesidad de contar con sistemas de información más sólidos
- La necesidad de la coordinación estrecha entre servicios de salud y las instancias de recursos humanos
- Modelo de atención en salud y modelo de gestión bien definidos y sólidos.
- Apoyo de la cooperación para generar capacidades locales; Ej Formación en planificación en el marco del proyecto, la concepción de las asesorías técnicas.
- Apoyo Político y financiero

Salud hasta el último rincón: RH cerca de la gente, de la mano con la comunidad



17/02/2016

MINISTERIO DE SALUD EL SALVADOR

MODULO DE PLANIFICACIÓN DE RHS, MINSAL

<http://sprh.salud.gob.sv/>

