



Aplicativo Virtual:

Estructura de la Fuerza Laboral en RHS y seguimiento de las migraciones del personal sanitario

Marco A. Ramírez Chávez Alejandro Pérez Narváez



Con el apoyo financiero de la Unión Europea en el marco de la acción "Migraciones de Profesionales: Desarrollo Compartido - MPDC"







Definición

El aplicativo virtual de **EFL-RHS**, es una herramienta web integrada a la plataforma de la Red de Observatorios de RHS que permite a los países de la Región registrar información relevante de la Fuerza de Trabajo de Salud y analizar su composición, distribución, evolución y la caracterización de las migraciones del personal sanitario.







Objetivos del Aplicativo

- Fortalecer las capacidades de los países de la Región para construir Sistemas de Información de RHS para la toma de decisiones.
- Disponer de información sobre la estructura, composición, distribución y evolución de la Fuerza de Trabajo de Salud.
- Dar respuesta a las necesidades de Análisis de la fuerza de trabajo de Salud e integración de variables relacionadas con el seguimiento de las migraciones del personal sanitario.







Funcionalidades del aplicativo

- Registrar información anual del personal de salud, según sector, sexo, grupo etario, unidad territorial, país de nacionalidad y país de obtención de titulación, según estructura nacional configurada por cada país.
- Registrar datos de personas atendidas, según grupo institucional (Ministerio de salud, seguro social, sanidad, etc.), definidos por cada país.
- Registrar datos demográficos del país y unidad territorial anualmente.
- Registrar de manera agregada la nacionalidad y país de titulación del personal sanitario.







Funcionalidades del aplicativo

- Presentar tablas con datos cualitativos y cuantitativos consolidados de la estructura de la Fuerza Laboral en cada país.
- Visualizar gráficos fijos sobre indicadores de RHS
- Visualizar mapas de densidad de RHS por división (unidad territorial) y país.
- Representar los profesionales de otros países que trabajan en el analizado, por nacionalidad o titulación

Estructura del Personal de Salud

Nivel 1 Nivel 2 Nivel 3 Nivel 4 Médicos Médicos generales generales Médicos residentes Médicos Enfermeros(as) **Familia** Odontólogos(as) Pediatría Médicos Parteras/matronas Ginecología **Profesionales** especialistas /obstetrices Internista Psicólogos Cirugía Administrativos Otros Otros profesionales Cardiología Pediátrica Médicos sub Cirugía Técnicos especialistas Pediátrica Administrativos No Profesionales Neumología **Auxiliares** pediátrica Otros no profesionales Otros

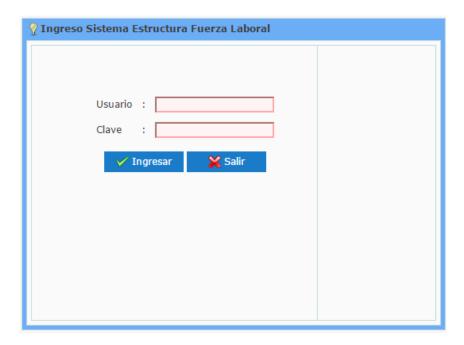






Inicio Década de RHS Educación Enfermería Planificación Migración Recursos de información Directorio de Gestores

Ingreso al sistema de estructura de la fuerza laboral









Inicio Década de RHS Educación Enfermería Planificación Migración Recursos de información Directorio de Gestores

Ingreso al sistema de estructura de la fuerza laboral Usuario: Marco Antonio Ramírez Chávez - Chile ∑ Administración ▼ Salir ∑ Datos ▼ Demográficos Profesional Distribución de Profesionales

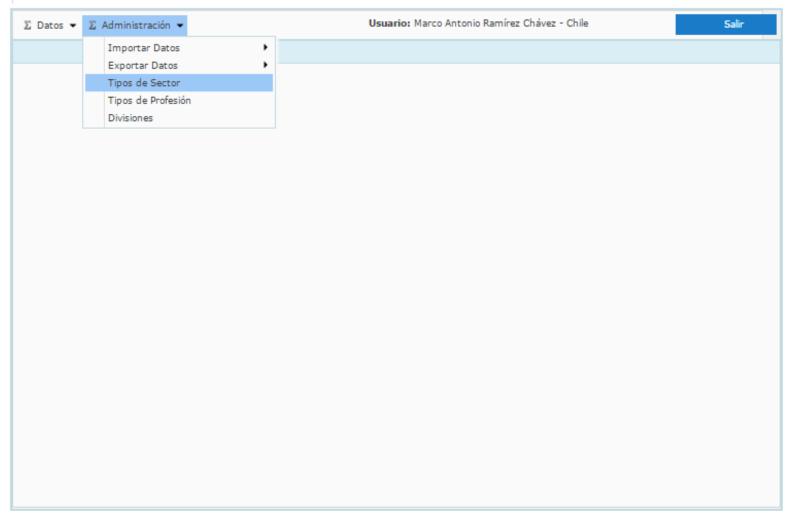






Inicio Década de RHS Educación Enfermería Planificación Migración Recursos de información Directorio de Gestores

Ingreso al sistema de estructura de la fuerza laboral



- Tipo de Sector (1)
- Tipo de Profesiones (2)
- Divisiones territoriales del país (3)

1. Tipo de sector

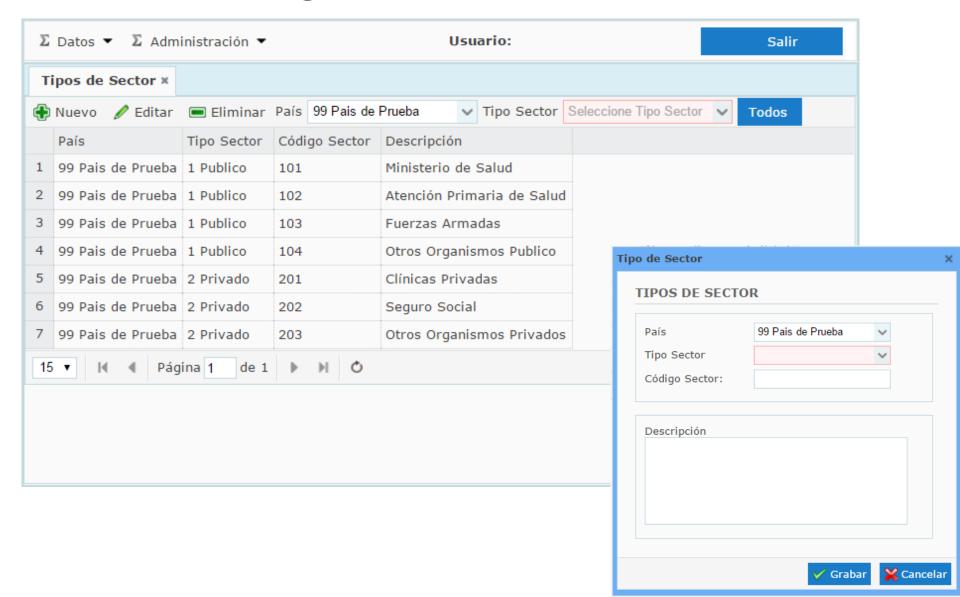
Público

Ministerio de Salud

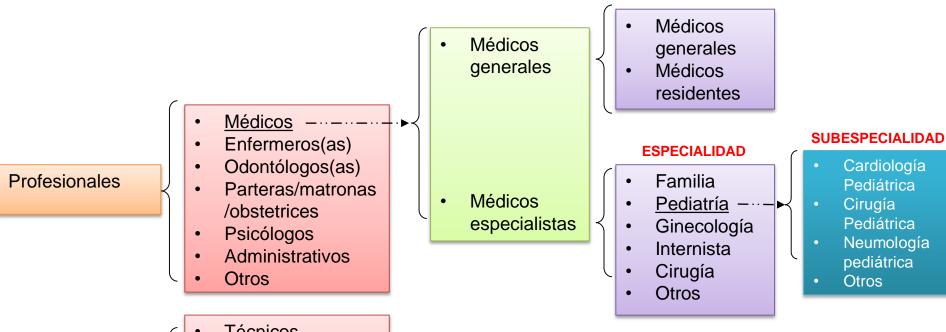
- Seguridad Social
- Fuerzas armadas
- Otros

Privado

- Clínica privadas
- Mutuales de seguridad
- Consultorios privados
- Otros

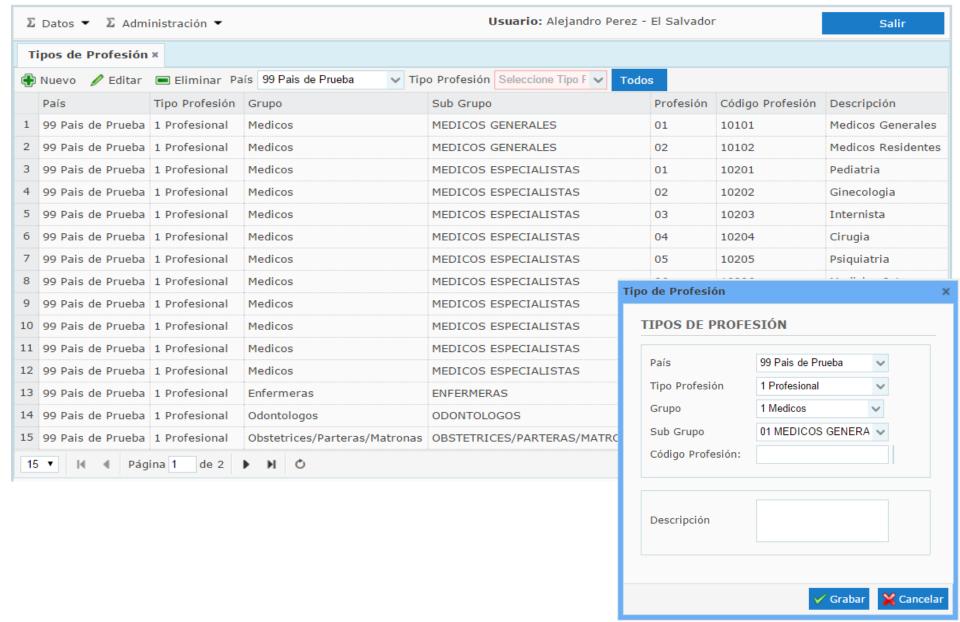


2. Tipo de profesionales / no profesionales



No Profesionales

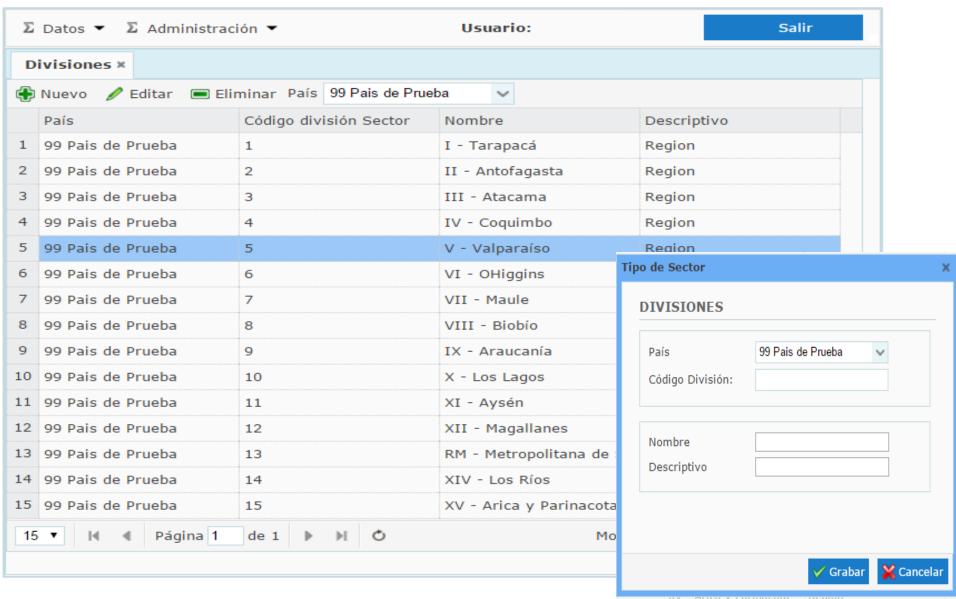
- **Técnicos**
- Administrativos
- **Auxiliares**
- Otros



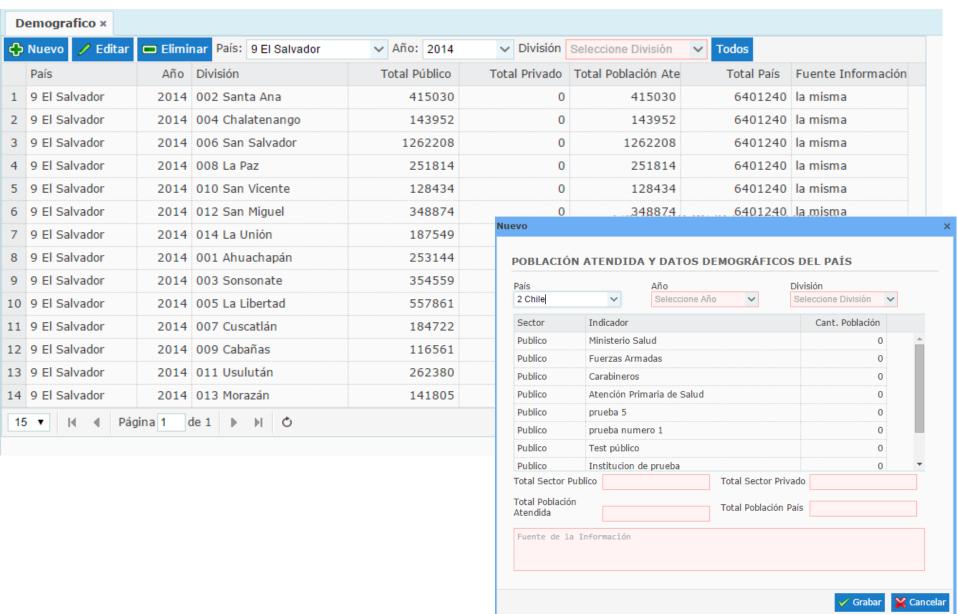
3. Divisiones

- Región
- Departamento
- Provincia
- Otro

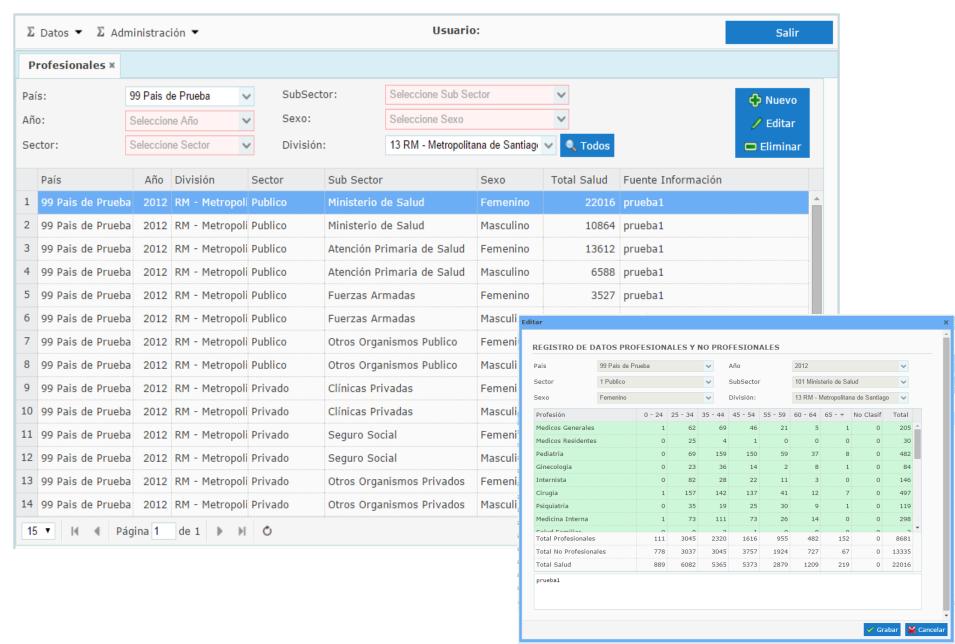
- I Región Tarapacá
- II Región Antofagasta
- III Región Atacama
- IV Región Coquimbo
- V Valparaíso
- VI O'Higgins
- VII Maule
- VIII Bio Bio
- XI Araucanía
- X Los Lagos
- XI Aysén
- XII Magallanes
- RM Región Metropolitana
- XIV Los Lagos
- XV Arica y Parinacota



Ingreso de datos demográficos



Ingreso de datos de profesional









Ingreso de datos Distribución Profesional



Esta opción permite el ingreso de información de los profesionales distribuida por país de nacionalidad y país de obtención del título profesional







Ingreso de datos Distribución Profesional

ISTRIBUCIÓN	I SEGÚN N	IACION	ALIDAD	Y PAIS	DE TIT	ULACIÓ	N					
País	99 Pais de Prueba			~	Año		2015	2015				
Sector	1 Publico 🗸			~	SubSector		103 Fue	103 Fuerzas Armadas				
Sexo	Masculino	Masculino		~	División:		7 VII - M	7 VII - Maule				
País Nacionalidad:	10 Argentin	a 🗸		~	País Obtención Titulación:		41 Chile	41 Chile				
Profesión		0 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 - 64	65 - +	No Clasif.	Total		
rrrrrrrrrrrrrrrrrrrrrrrrrrrrrrrrrrrrrr		0	0	0	0	0	0	0	0	0	_	
Medicos Generales		0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Medicos Residentes	;	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Pediatria		0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Ginecologia		0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Internista		0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Cirugia		0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Psiquiatria		0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Medicina Interna		0	0	0	0	0	0	0	0	0	*	
Total Profesionales		0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Total No Profesiona	les	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Total Salud		0	0	0	0	0	0	0	0	0		

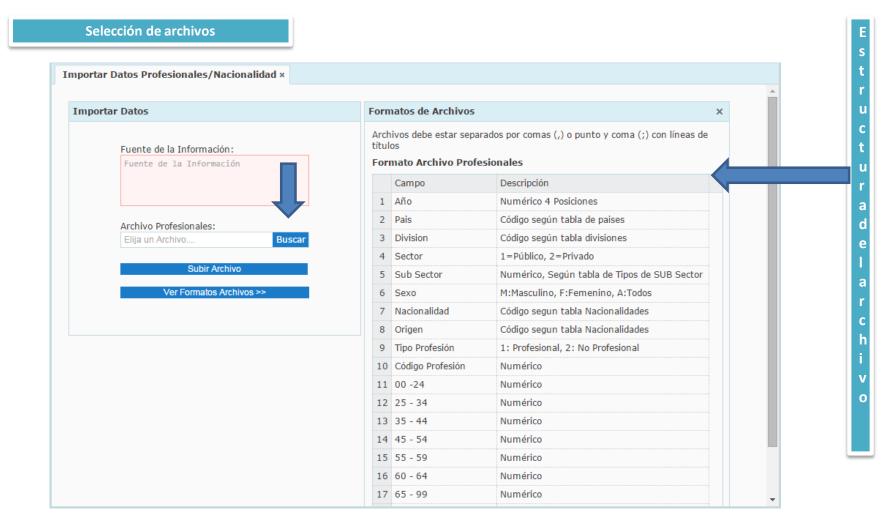
Esta opción permite a los usuarios el ingreso de datos agrupados de los profesionales según grupo etario. Cada grupo se diferencia por el sector y subsector del cual depende, su distribución geográfica, país de nacionalidad y país de obtención de titulación.







Importador de Datos - Distribución Profesionales



Adicional al registro manual, existe la alternativa de realizar una carga masiva de información con el fin de optimizar el proceso de registro de los datos.







Validación de la carga de información

Dado que el nuevo mantenedor pretende desagregar a un segundo nivel la información ingresada en Datos profesionales, se dispone de una opción que permite realizar un cruce entre ambos ingresos con el fin de realizar una cuadratura y no presentar diferencias.

Iguales	Coincidentes co	n valores diferent	tes 🔞 🕄	Solo Profesionales ×	Solo Profesionales por	Naci	ionalidad ×		
Datos Igu	ıales								
Ano	Pais	Division	Sector	SubSector	Sex	(0	Tipo_Profesio	Codigo_Profesion	Tramo_00_2 Tramo
2012	99	1	2	201	F		1	10101	0
2012	99	1	2	201	F		1	10102	0
2012	99	1	2	201	F		1	10203	0
2012	99	1	2	201	F		1	10205	0
2012	99	1	2	201	F		1	10299	0
2012	99	1	2	201	F		1	20101	0
2012	99	1	2	201	F		1	30101	0
2012	99	1	2	201	F		1	40101	0
2012	99	1	2	201	F		1	50101	0
2012	99	1	2	201	F		1	99901	0
2012	99	1	2	201	F		1	99902	0
2012	99	1	2	201	F		1	99903	0
2012	99	1	2	201	F		1	99904	0
2012	99	1	2	201	F		1	99999	0
2012	99	1	2	201	F		2	10101	0
2012	99	1	2	201	F	:	2	20101	2
2012	99	1	2	201	F		2	30101	0
2012	99	1	2	201	М	1	1	10102	0
2012	99	1	2	201	М	1	1	10202	0







Validación de la carga de información

Existen cuatro secciones dentro de esta opción, que permiten identificar cuales registros son consistentes por completo, en cuales existen coincidencias pero con diferencias, existen datos sólo en el mantenedor de profesionales o sólo en mantenedor de Distribución de profesionales.

Iguales	Coincidentes co	ntes con valores diferentes 💮 Solo Profesiona		Solo Profesionales ×	Solo Profesionales por Nacionalidad x				
Datos Igu	ıales								
Ano	Pais	Division	Sector	SubSector	Sex	хо	Tipo_Profesio	Codigo_Profesio	Tramo_00_2 Tramo
2012	99	1	2	201	F	=	1	10101	0
2012	99	1	2	201	F	=	1	10102	0
2012	99	1	2	201	F	=	1	10203	0
2012	99	1	2	201	F	-	1	10205	0
2012	99	1	2	201	F	=	1	10299	0
2012	99	1	2	201	F	=	1	20101	0
2012	99	1	2	201	F	-	1	30101	0
2012	99	1	2	201	F	=	1	40101	0
2012	99	1	2	201	F	=	1	50101	0
2012	99	1	2	201	F	=	1	99901	0
2012	99	1	2	201	F	=	1	99902	0
2012	99	1	2	201	F	=	1	99903	0
2012	99	1	2	201	F	=	1	99904	0
2012	99	1	2	201	F	=	1	99999	0
2012	99	1	2	201	F	-	2	10101	0
2012	99	1	2	201	F	=	2	20101	2
2012	99	1	2	201	F	=	2	30101	0
2012	99	1	2	201	M	1	1	10102	0
2012	99	1	2	201	М	1	1	10202	0







Exportador de Datos

Además, Existe la opción de exportar toda la información correspondiente a su país, con el fin de realizar otros análisis no contemplados en el aplicativo

Exportar Datos Profesionales	
	Exportar Datos Profesionales/Nacionalidad ×
Exportar	
	Exportar Datos Profesionales/Nacionalidad
Exportar Datos Demograficos	Exportar
Exportar	







Migración Inicio Década de RHS Educación Enfermería Recursos de información Directorio de Gestores Reporte de la Estructura de la Fuerza Laboral (testing) 2 f Aceptabilidad Inicio Disponibilidad Accesabilidad Migración Calidad Glosario

Disponibilidad de RHUS

NOMBRE	TIPO GRAFICO
Gráfico N° 1 "Dotación Sistema de Salud"	PASTEL
Grafico N° 2 "Dotación Sistema Público"	PASTEL
Grafico N° 3 "Dotación Sistema Privado"	PASTEL
Grafico N° 4 "Dotación de Profesionales en Sistema de salud"	BARRAS
Grafico N° 5 "Dotación de Profesionales en Sistema Público"	BARRAS
Grafico N° 6 "Dotación de Profesionales en Sistema Privado"	BARRAS
Grafico N° 7 "Dotación de Técnicos en Sistema de salud"	BARRAS
Grafico N° 8 "Dotación de Técnicos en Sistema de salud Publico"	BARRAS
Grafico N° 9 "Dotación de Técnicos en Sistema de salud Privado"	BARRAS
Grafico N° 10 "Evolución de la dotación del personal de salud"	LINEAS
Grafico N° 11 "Evolución de la dotación del personal en Sistema Público"	LINEAS
Grafico N° 12 "Evolución de la dotación del personal en Sistema Privado"	LINEAS
Grafico N° 13 "Evolución de la dotación del personal de salud por profesión"	HISTOGRAFICO
Grafico N° 14 Evolución de la dotación del personal de salud por profesión sistema público	HISTOGRAFICO
Grafico N° 15 Evolución de la dotación del personal de salud por profesión sistema privado	HISTOGRAFICO
Grafico N° 16 Evolución de la dotación de médicos y enfermeros(as) Sistema de Salud	LINEAS
Grafico N° 17 Evolución de la dotación de médicos y enfermeros(as) según sistema público	LINEAS
Grafico N° 18 Evolución de la dotación de médicos y enfermeros(as) según sistema privado	LINEAS

Accesibilidad RHUS

Nombre	Tipo Grafico
Grafico N° 19 Relación Personal RHUS por cada 10.000 hab.	MAPA
Grafico N° 20 Relación Profesionales RHUS por cada 10.000 hab.	MAPA
Grafico N° 21 Densidad de RHUS por 10.000 hab. nacional y por	BARRAS Y
niveles subnacionales	MAPA
Grafico N° 22	
Grafico N° 23	
Aquí es importante revisar el nuevo indicador que ofrece OMS	MAPA
que relaciona esta densidad con la atención calificada del parto	







Cuadro N° 2

8 - Distribución por Nacionalidad

País de referencia vs resto

Distribución por Resto de Nacionalidades

9 - Distribución por País de obtención de Titulación.

País de referencia vs resto

Distribución resto de países de obtención de titulación

10 - Tabla de frecuencias

Nacionalidad x países de obtención de titulación

11 - Barras apiladas

Nacionalidad vs países de obtención de titulo

12 - Datos de Evolución

Extranjeros por país de Nacionalidad

Detalle Extranjeros por país de Nacionalidad

Extranjeros por país de Obtención de Titulación

Detalle Extranjeros por país de Obtención de titulación

Nro. de profesionales según País de Nacionalidad

Nro. de profesionales según país de obtención de titulación

13.- Mapas

Regional con densidad de migrantes por Nacionalidad

Regional con densidad de migrantes por País de obtención de Titulación

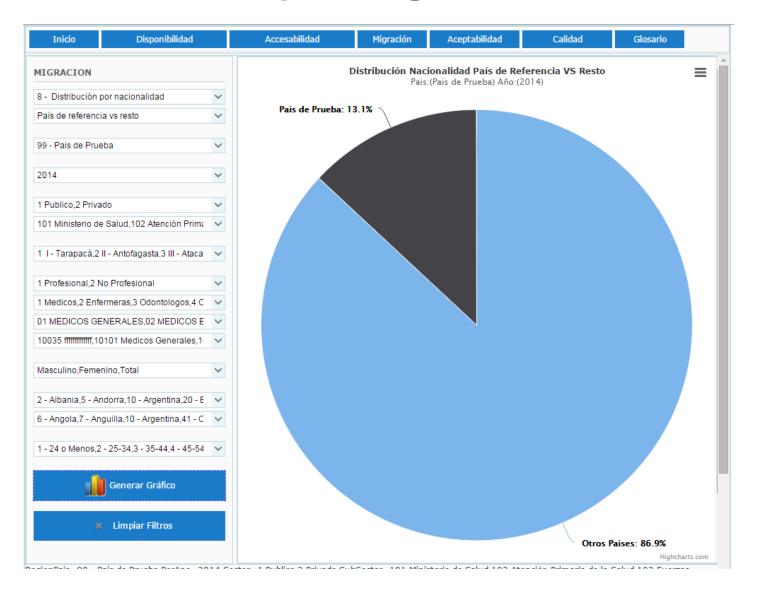
Densidad de migrantes según División territorial por Nacionalidad

Densidad de migrantes según división territorial por País de obtención de Titulo





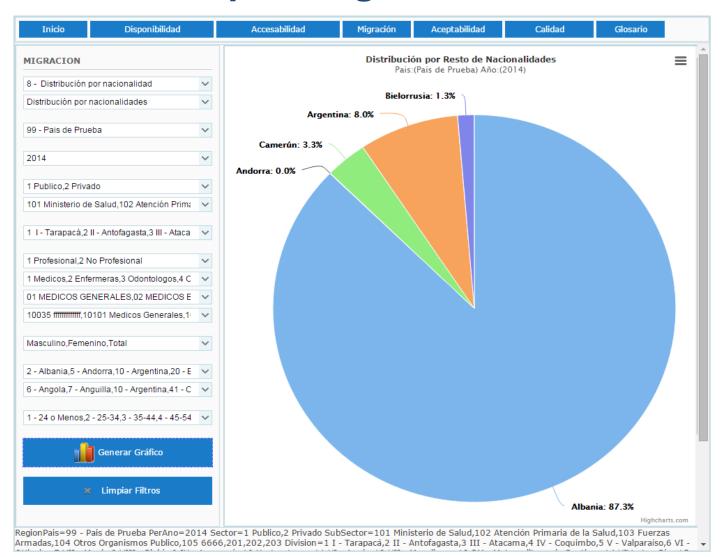








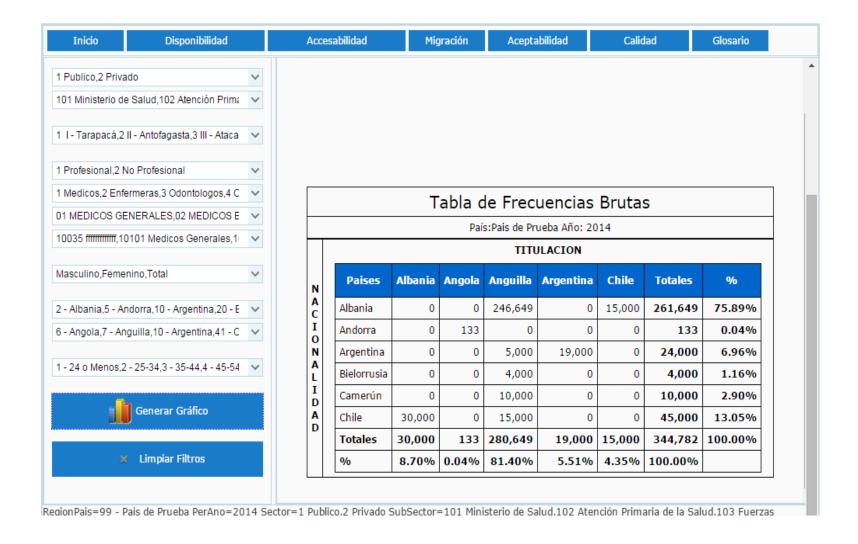








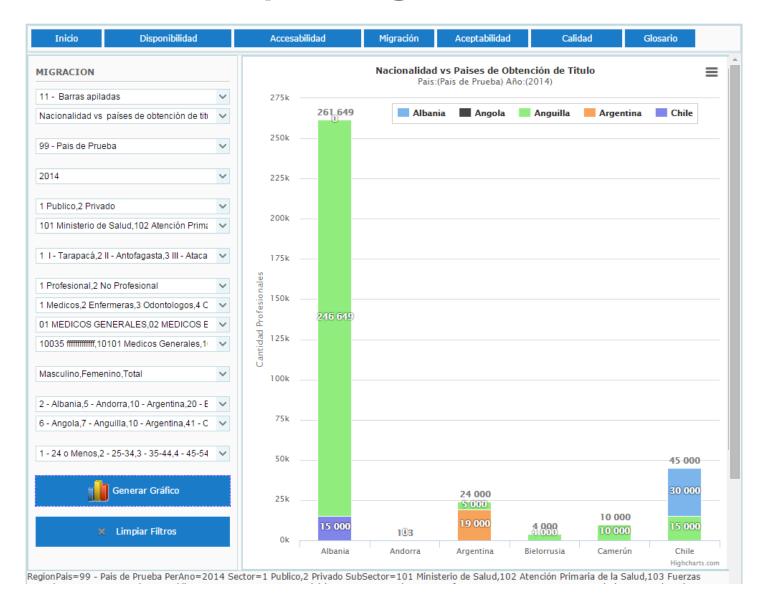








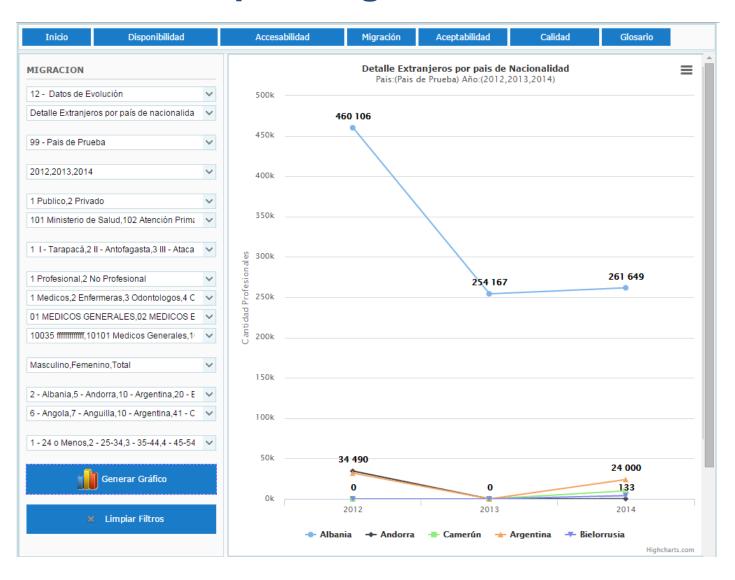








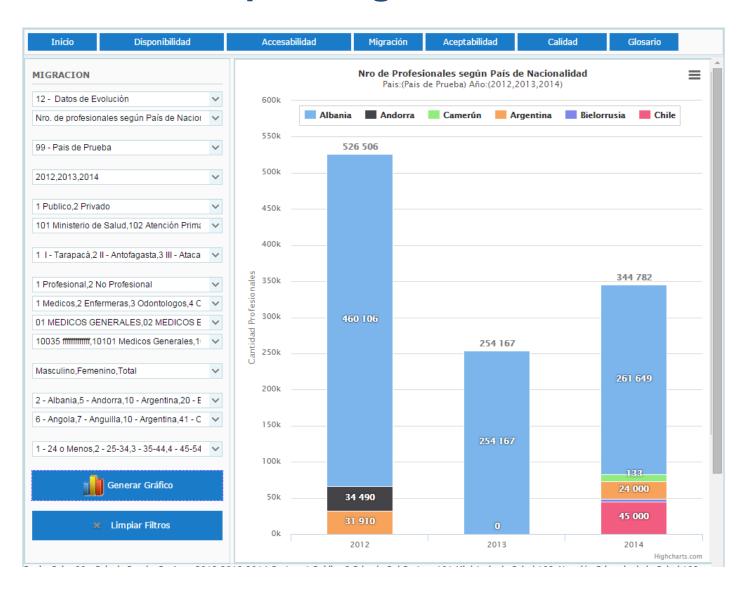










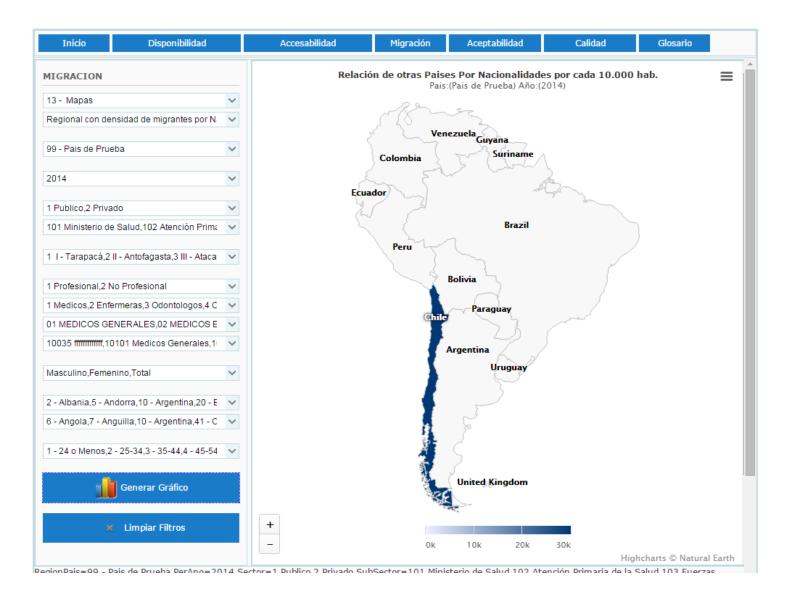








Reportes en Mapas

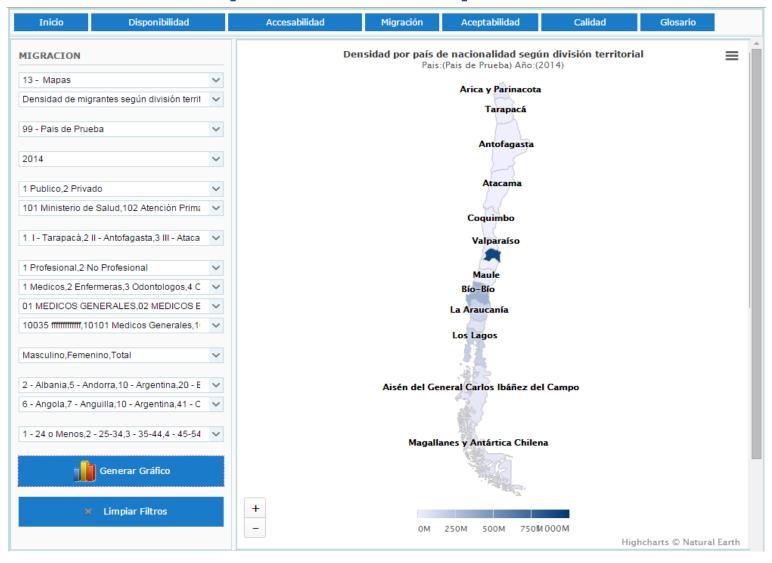








Reportes en Mapas







MUCHAS GRACIAS



Con el apoyo financiero de la Unión Europea en el marco de la acción "Migraciones de Profesionales: Desarrollo Compartido - MPDC"