

**Aplicativo Virtual:
Estructura de la Fuerza Laboral en
Recursos Humanos para la Salud**

Definición

Es una herramienta virtual integrada a la plataforma de la Red de Observatorios de RHS que permite a los países de la Región registrar información relevante de la Fuerza de Trabajo de Salud y analizar su composición, distribución y evolución.

Antecedentes

- Desafíos de Toronto y 20 Metas Regionales de RHS.
27º Conferencia Panamericana OPS 2007
- Documento y Resolución de RHS: Aumentar el acceso al personal sanitario capacitado en sistemas de salud basados en la atención primaria de salud.
52º CD de OPS, 2013
- Declaración de Política de Recife sobre Recursos Humanos para la Salud, 2013

Primer desafío de Toronto

“Definir políticas y planes de largo plazo para preparar mejor a la fuerza laboral de manera tal que se adapte a los cambios previstos en los sistemas de salud y desarrollar mejor la capacidad institucional para definir estas políticas y revisarlas periódicamente”.

Primer desafío de Toronto

- **Meta 1:** Todos los países de la Región habrán logrado una razón de densidad de recursos humanos de 25 por 10.000
- **Meta 2:** Las proporciones regional y subregional de médicos de atención primaria excederán el 40% de la fuerza laboral médica total.
- **Meta 4:** La razón de enfermeras calificadas con relación a los médicos alcanzará al menos 1:1 en todos los países de la Región.

Resolución sobre RHS 52º CD de OPS, 2013

“Invertir en la producción, disponibilidad, utilización y análisis de datos básicos sobre recursos humanos para la salud y mejorar la calidad de los sistemas de información de recursos humanos para la planificación y la toma de decisiones” (letra f).

Declaración de Recife

“Fortalecer los sistemas de información sobre los RHS a fin de facilitar el análisis del mercado laboral a la hora de hacer predicciones en este ámbito, y vincular la planificación y las previsiones basadas en las necesidades con las prácticas innovadoras” (párrafo 14, ii)

Objetivos del Aplicativo

- Fortalecer las capacidades de los países de la Región para construir Sistemas de Información de RHS para la toma de decisiones.
- Disponer de información sobre la estructura, composición, distribución y evolución de la Fuerza de Trabajo de Salud.

Funcionalidades del aplicativo :

- Registrar información anual del personal de salud, según sector (público o privado), sexo, grupo etario y unidad territorial (región, departamento u otro), tanto para profesionales (médicos, enfermeras y otros), como no profesionales (técnicos, auxiliares y otros), según estructura nacional configurada por cada país.
- Registrar datos de personas atendidas, según grupo institucional (ministerio de salud, seguro social, sanidad, etc), definidos por cada país.
- Registrar datos demográficos del país y unidad territorial anualmente.

Funcionalidades del aplicativo :

- Presentar tablas con datos cualitativos y cuantitativos consolidados de la estructura de la Fuerza Laboral en cada país, en los Observatorios Regional, Subregionales y Nacionales de RHS.
- Visualizar gráficos fijos y elaborados por el usuario (con filtros), sobre indicadores de RHS
- Visualizar mapas de densidad de RHS por unidad territorial y país.

Estructura del Personal de Salud

Nivel 1

Nivel 2

Nivel 3

Nivel 4

Profesionales

No Profesionales

- Médicos
- Enfermeros(as)
- Odontólogos(as)
- Parteras/matronas /obstetricas
- Psicólogos
- Administrativos
- Otros profesionales

- Técnicos
- Administrativos
- Auxiliares
- Otros no profesionales

- Médicos generales
- Médicos especialistas
- Médicos sub especialistas

- Médicos generales
- Médicos residentes

- Familia
- Pediatría
- Ginecología
- Internista
- Cirugía
- Otros

- Cardiología
- Pediatría
- Cirugía
- Neumología pediátrica
- Otros

MUCHAS GRACIAS