

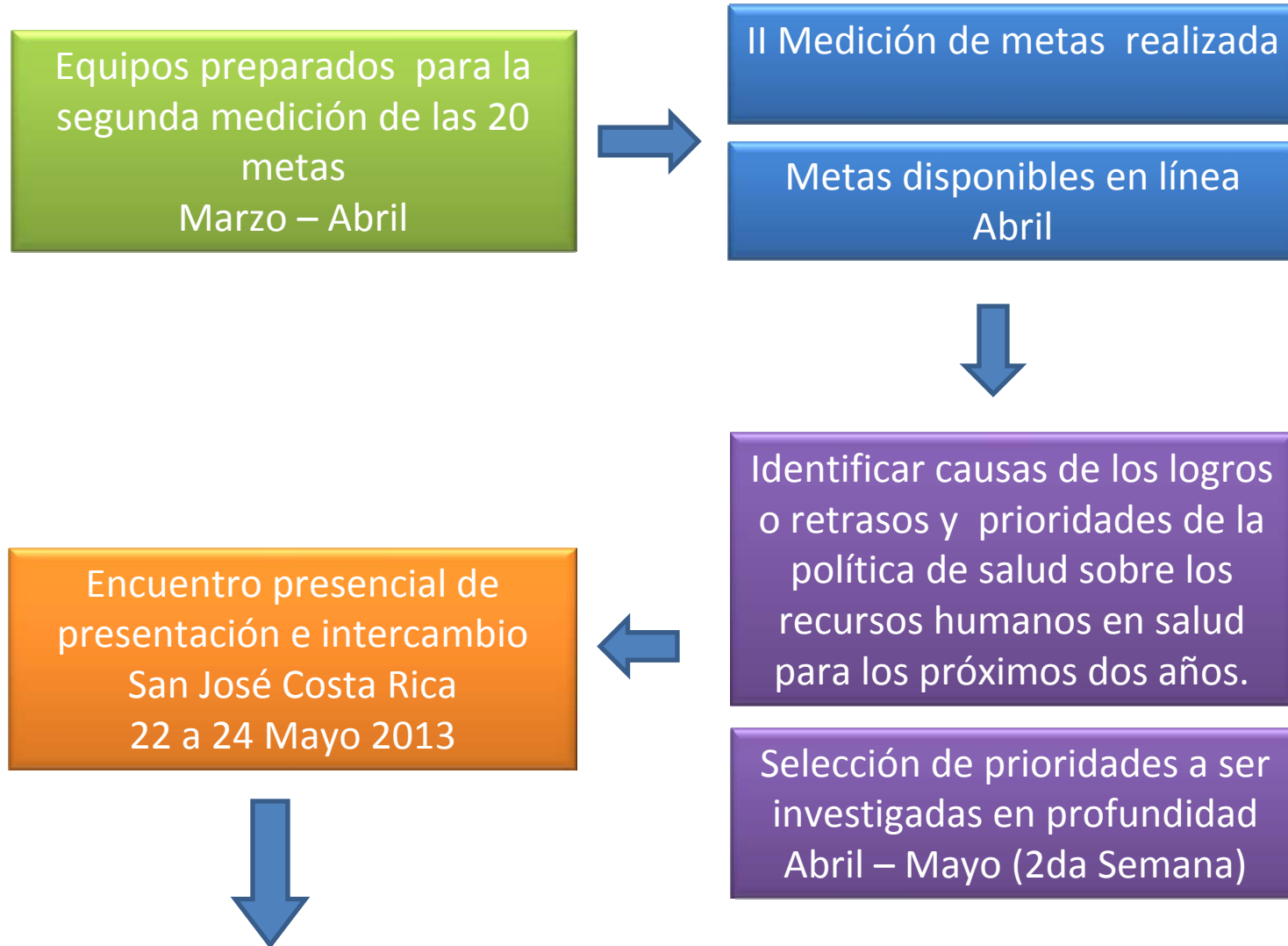
**II MEDICION DE METAS REGIONALES DE  
RHUS  
CENTROAMERICA Y DOR**

Comisión CA y DOR de Desarrollo de RHUS  
PLAN DE COACHING  
2013

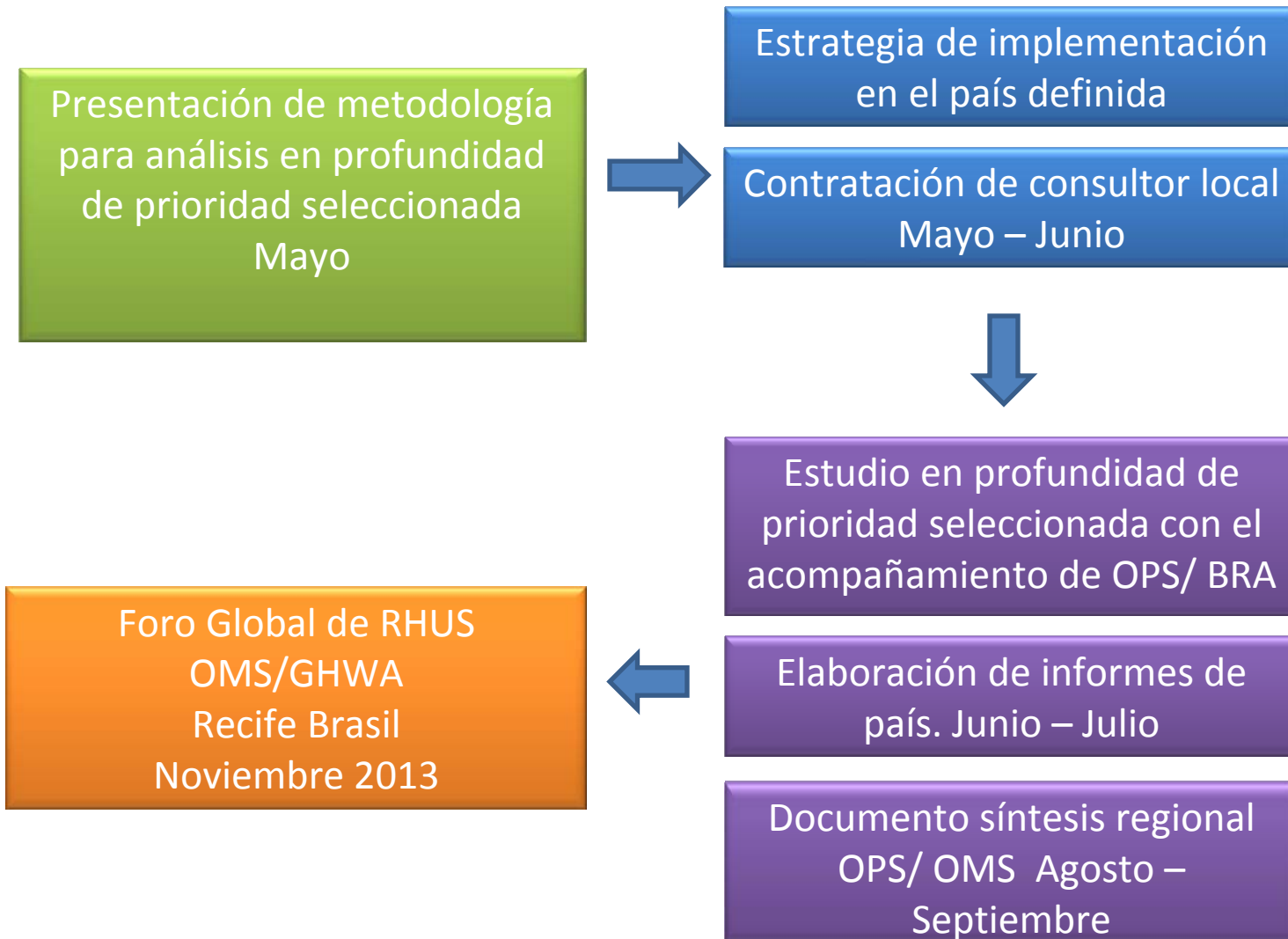
# Plan en marcha .....

R10	Fortalecida capacidad de Planificación de RHUS			
	Línea de Acción	Actividad	Metodología	Fecha
1	1.1 Establecido mecanismo de planificación de RHUS	II Medición de Metas Regionales de RHUS	<p>Proceso de coaching en sesiones vía Elluminate en 2 grupos de trabajo regional que incluirá:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.Repaso de metodología de medición (Sesión 1 / 2)</li> <li>2.Cada país realiza su II Medición de Metas Regionales de RHUS y sube su información al Observatorio de RHUS</li> <li>3.Cada país realiza un taller de análisis de resultados de la medición y Priorización de metas a ser analizadas en profundidad, utilizando propuesta metodológica diseñada por OPS en consulta con los equipos de país.</li> <li>4.Encuentro presencial para el análisis de resultados regionales</li> </ol>	Inicia 14/03 , se presentan los resultados de país en Reunión de la Comisión Técnica San José COR Mayo 2013
	1.2 Actualización del Plan Regional de RHUS al 2015	Documento Plan Regional de RHUS 2013 – 2015 ejes para el Desarrollo de RHUS	Se presenta y discute en la Reunión de la Comisión Técnica de RHUS	Mayo
2	Observatorio de RHUS	Fortalecimiento de la Red de Observatorios	Se mantiene la asesoría de Marco Ramírez y Gabriel Pavón (OPS)	Febrero - Junio
		Boletín Nacional y Regional	Se presentan los boletines desarrollados por los países	Mayo
		Software de fuerza laboral	Se analiza contenido del módulo de Fuerza Laboral del Observatorio Regional de RHUS en la reunión de la Comisión técnica y se establece cronograma de implementación	Mayo
3	Migración Calificada	Estudio Panorama Regional de la Migración calificada en médicos y enfermeras	Se presenta la publicación en la reunión de la Comisión Técnica y se diseña la estrategia para su distribución y discusión nacional	Mayo
R11	Desarrollada las capacidades para la gestión de políticas de recursos humanos en la región (11.1 y 11.2 referido a desarrollo de educación a distancia con incorporación de nuevas tecnologías se incluirán en el plan operativo en el 2014)			
3		Formación de Gestores de Política de RHUS	Se presenta propuesta de programa de formación en Comisión Técnica Se propone estrategia docente y de financiamiento para su implementación	Mayo
		Coaching de Planificación de RHUS	Se implementará una vez completado el módulo de Fuerza Laboral de los equipos de país	2do semestre 2013

# El proceso ....



# El proceso ....



# **Unidad 1. Revisar la metodología utilizada para prepararnos a la nueva medición**

## **Objetivo :**

Analizar el Manual de Medición de las Metas y Desafíos de Toronto para recordar el proceso seguido al construir la línea de base, efectuar ajustes y aclaraciones que permitan una segunda medición de las 20 metas.

## **Contenido a ser analizado:**

Método para levantar la línea de base y ajustes posibles para la segunda medición

## **Producto:**

Equipos preparados para la segunda medición de las 20 metas.

## Unidad 2. Medición de Metas

### Objetivo :

Calcular el porcentaje de cumplimiento de cada meta y plasmarlo en el diseño de estrellas para visualizar el avance o retroceso de las metas

### Contenido a ser analizado

Aplicación de la metodología y ejecución de taller de medición  
?Cómo se calcula el porcentaje de cumplimiento de las metas?  
¿Cómo se usa el software diseñado para construir los diseños de estrellas?

### Producto:

Medición realizada y datos disponibles en línea (Observatorio de Recursos Humanos en salud RHUS CA DOR)

## **Unidad 3. Análisis de los resultados encontrados que explican el logro o retroceso de las metas y priorización de áreas de análisis en profundidad**

- **Objetivo :**

Analizar las causas y sus interrelaciones que permiten explicar los logros o retrocesos encontrados en el cumplimiento de las metas.

Listar las posibles prioridades de la política de recursos humanos para los próximos dos años por país y el argumento que sostiene estas prioridades.

### **Contenido a ser analizado**

Países presentan sus resultados con un análisis de factores y determinantes de la situación

### **Producto:**

Identificar causas de los logros o retrasos y esbozar prioridades de la política de salud sobre los recursos humanos en salud para los próximos dos años.

# CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN

ETAPAS	II MEDICION DE METAS REGIONALES	ANÁLISIS Y PRIORIZACIÓN
Equipos preparados para la segunda medición de Metas Regionales	I SESION Revisión de la metodología, logística, calculo de porcentajes y alimentación de software	
Revisión del Manual de Metas y Desafíos	GUT 14 Marzo	
Apoyo técnico: Margarita Velasco	ELS 18 Marzo	
	HON 20 Marzo	
	COR,DOR,NIC,PAN 25 Marzo	
	BEL por definir	
Levantamiento de información y segunda medición	GUT 19 Abril ELS 19 Marzo HON, DOR, NIC, PAN, BEL por definir	
Alimentación de datos en software del Observatorio de RHUS CA y DOR	II SESION Alimentación de datos obtenidos en la medición de metas	
Gabriel Pavón Y Marco Ramírez		
		Construcción del instrumento de análisis y priorización Marzo-Abril
		Presentación y ajuste del instrumento de análisis y priorización Abril
		Aplicación por parte de los equipos de cada país Abril – Mayo
		Foro de resultados de los análisis y taller para establecer posibles prioridades de las metas hasta el 2015 San José - Costa Rica 20 – 23 Mayo