



MINISTERIO DE
**SALUD PÚBLICA
Y BIENESTAR SOCIAL**

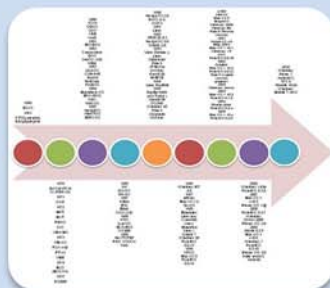


Observatorio Paraguayo de Recursos Humanos en Salud



DNERHS
Dirección Nacional Estratégica
de Recursos Humanos en Salud
Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social

En esta conversación “transformadora”



DNERHS

**Línea de Tiempo
Nodo Paraguay
CVSP OPS/OMS**

**Avances
Proyecto
FOCARHS AACID
Cibersalud**

DESAFIOS

CONCLUSIONES



desarrollo
estratégica
regulación
política
formación
considerando
Desarrollar
Humanos
Recursos
gestión
laboral
la
planificación
de

“Desarrollar una política de planificación estratégica de Recursos Humanos, considerando la formación, gestión laboral, desarrollo y regulación”



DNERHS

Dirección Nacional Estratégica de Recursos Humanos en Salud

PLANIFICACION y DESARROLLO de los Recursos Humanos en Salud y GESTION de la EDUCACION en Salud

Gestión del Trabajo

Observatorio Paraguayo de RHuS

Aula Virtual DNERHS



CONVENIO CON INSTITUCIONES FORMADORAS

CARRERA SANITARIA

RED DE TRABAJO OBSERVATORIO RHuS
NING

Proyecto FOCARHS



MECIP



Observatorio Regional de Recursos Humanos en Salud

Dirección de Registro y Control de Profesiones en Salud



DNERHS
Dirección Nacional Estratégica de Recursos Humanos en Salud
Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social

Avances

- Temas:
 - Fortalecimiento de la DNERHS
 - Consolidación del equipo técnico
 - Segunda medición de Metas Regionales
 - Presentación de los compromisos del país (Recife – Brasil, Dic. 2013)
 - Desafíos en la Formación de Médicos en Paraguay
 - I Foro : Rosa María Borrell, Nov. 2012
 - II Foro: Rosa María Borrel, Nov 2013
 - Información sobre Residencias Médicas (2008 – 2012)
 - Trabajo realizado en el marco del Proyecto FOCARHS - AACID
 - Capacitación de RHs en Paraguay
 - Plataforma DNERHS – Más de 1800 usuarios (Desde Enero 2012)
 - Telemedicina (Coordinación del Nodo: DNERHS)
 - Lanzamiento: Semana del 16 al 20 de diciembre 2013)

Formación de Médicos en el país

- **Foro I y II: Desafíos en la Formación de Médicos:**
 - **Propuestas**
 - Trabajo sobre el perfil del médico que necesita el país
 - Estrategias para incorporar a los estudiantes a la red de servicios que están en las comunidades: USF, escuelas, centros comunitarios, dispensarios, asilos, etc.
 - Cambios en la malla curricular de las Universidades
 - Mesa de diálogo con las Universidades , ANEAES, MEC
 - **Avances:**
 - Trabajo con las Universidades en el cambio de la malla curricular
 - Instalación gradual de la APS
 - Participación de representantes del MSPyBS en el análisis de la Ley de Educación Superior
 - Datos revelados de la segunda medición de metas regionales

Residencias Médicas

Antecedentes

- Hasta la fecha se realizaron 10 Ediciones del EARM
- Cantidad de inscriptos al Examen de las Residencias Médicas por año:
 - Aumento gradual, por creación de mayor número de instituciones formadoras.
 - En el periodo 2010-2011 se postularon menor cantidad por la migración a Europa
- Las plazas ofertadas aumentan gradualmente pero desproporcionalmente al aumento de egresados
- Los alumnos de las instituciones formadoras como la UNA y las privadas capitalinas ingresan en mayor proporción

Residencias Médicas

Situación Actual

- El Paraguay cuenta con 10.416, profesionales Médicos, lo que representa 16,02 por 10.000 hab¹
- Actualmente **17 Universidades** forman médicos en el país, de las cuales solo 4 cuentan con acreditación de la ANEAES.
 - Existen **22 facultades de Medicina** y 2 más se abrirán en el 2014

Datos de la Dirección de Registro y Control de Profesiones, al 5 de junio del 2013.

Residencias Médicas

- **Dos Instituciones ofrecen plazas para la formación de Residentes:**
 - El MSPyBS y el Instituto de Previsión Social (IPS)
 - El 75% de los postulantes opta por ingresar a IPS como primera opción
 - Medicina Familiar sigue siendo relegada por los postulantes a la hora de elegir las plazas.
 - Actualmente el número de plazas por especialidad se define de acuerdo a las necesidades de cobertura de atención de cada servicio.
 - Este año por primera vez se logró que el aumento del 10% en las plazas para el 2014 se realice solo para las especialidades de **Medicina Familiar, Anestesiología y Terapia Intensiva** que son las que el sistema necesita con urgencia.

Residencias Médicas

Desafíos

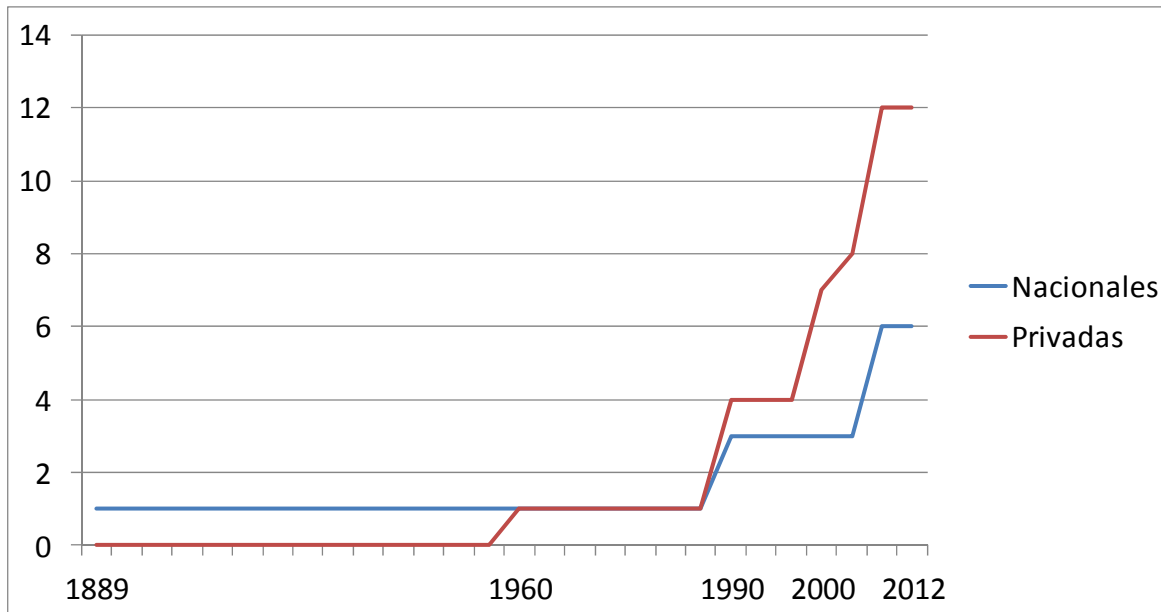
- Instalar equipo técnico en el INS, que asegure continuidad de los procesos:
 - Seguimiento a las actividades que realizan los residentes, evaluar las Unidades Formadoras, establecer mesas de trabajo, trabajar en los programas, etc.
- Realizar **reuniones mensuales** del equipo Coordinador, para dar seguimiento a las acciones y **fortalecer la CONAREM.**
- Trabajar desde la nueva **Dirección de Residencias** que se creó en el INS.
- Trabajar en una **Ley de Residencias** que responda a las necesidades reales de la formación de médicos.

Residencias Médicas

- **Fortalecer la formación de tutores para residentes**
- **Socializar con todos los actores lo que es la estrategia APS y lo que son las USF**
 - Para que los egresados puedan elegir la especialidad.
- **Trabajar desde las Universidades: para que desde el pregrado se salga a las comunidades**
 - Para que los médicos “quieran” optar por la formación en especialidades como Medicina Familiar.
- Trabajar en lograr una **Política sobre Residencias**

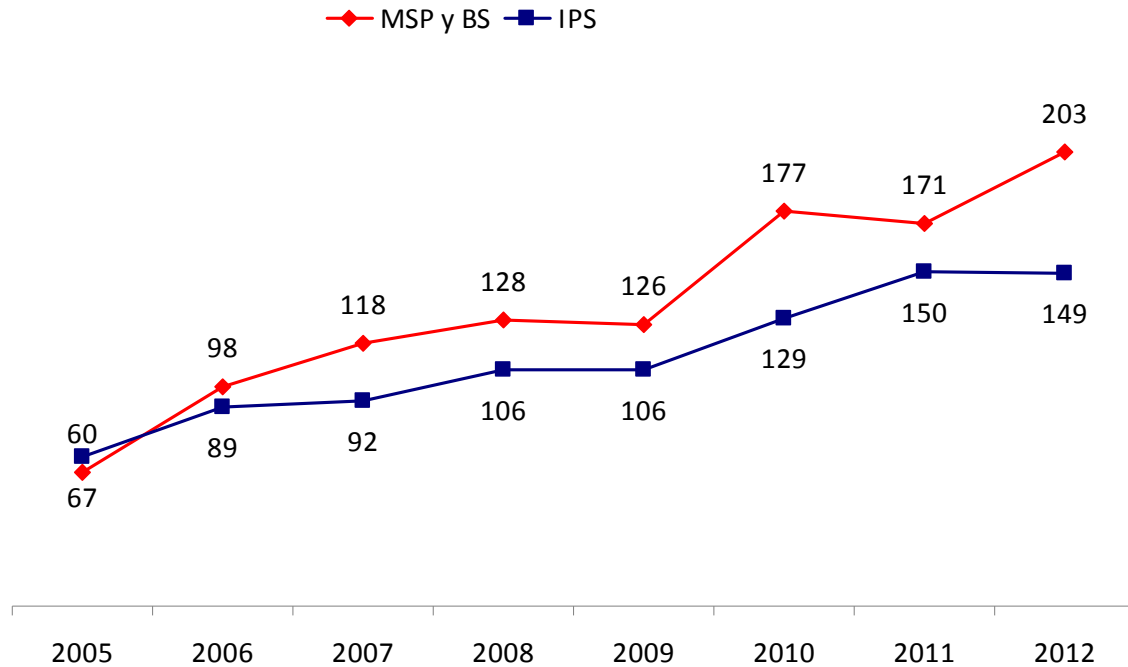
Residencias Médicas

Evolución de las Facultades de Medicina 1988- 2012



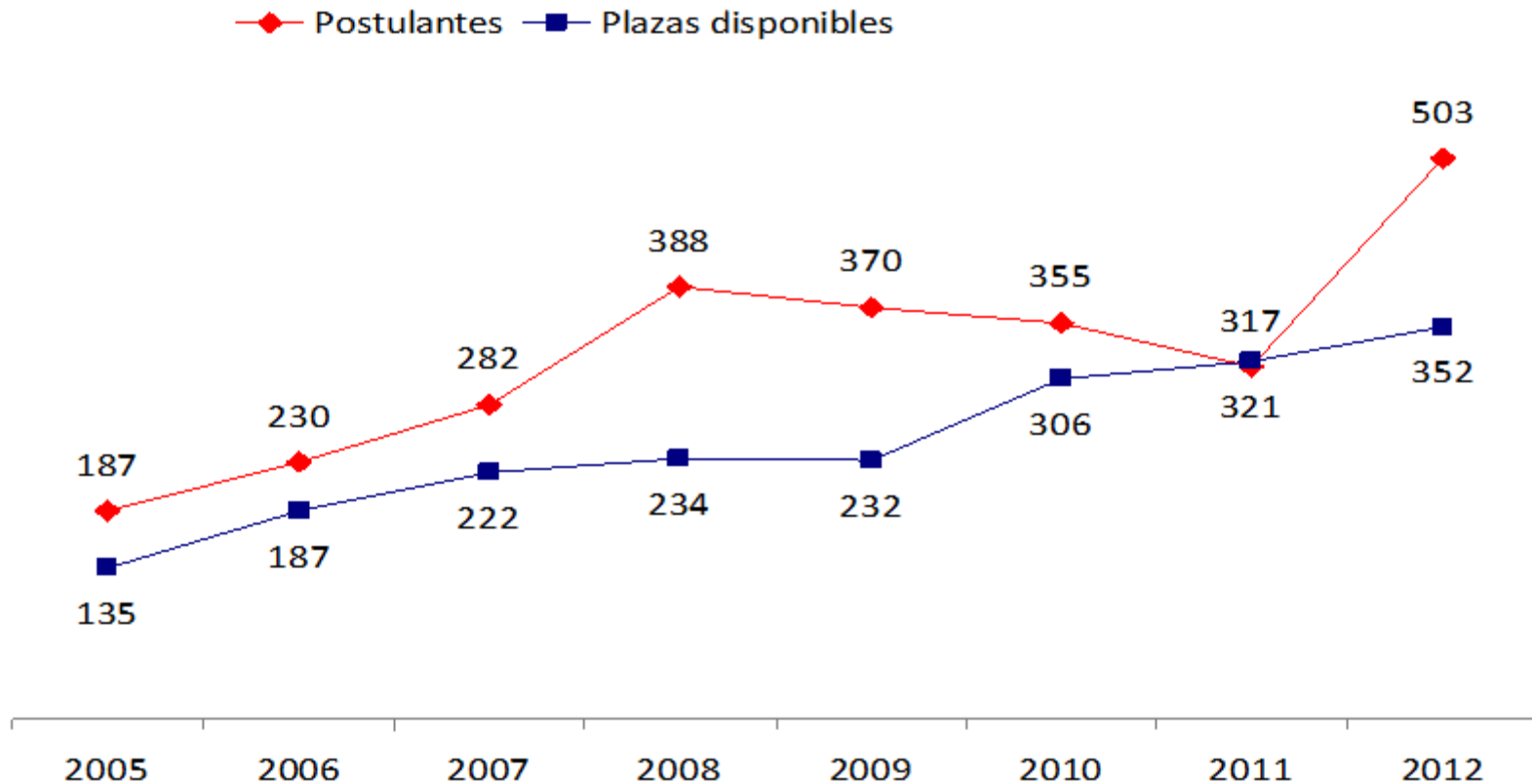
Residencias Médicas

Plazas ofrecidas en el MSP y el IPS para la Residencia



Residencias Médicas

Total de Postulantes versus Plazas Disponibles



Residencias Médicas

Postulantes aprobados con más del 60% de respuestas correctas

Año	≥60%	Plazas Ofertadas	% plazas cubiertas con los aprobados >60%	Total Inscriptos
2005	23	135	17%	187
2006	34	187	18%	230
2007	10	222	5%	382
2008	6	234	3%	388
2009	18	232	8%	390
2010	23	306	8%	355
2011	5	231	2%	317
2012	50	352	14%	503
2013	**	337	**	649

Residencias Médicas

Plazas ofrecidas

Año	Total de Inscriptos	Total de plazas	MSP y BS	IPS	Preferencia IPS/MSP %
2005	187	135	60	67	77/23
2006	230	187	98	89	76/24
2007	282	222	118	92	76/24
2008	388	234	128	106	71/29
2009	370	232	126	106	77/23
2010	355	306	177	129	74/26
2011	317	321	171	150	71/29
2012	503	352	203	149	76/24
TOTAL:					

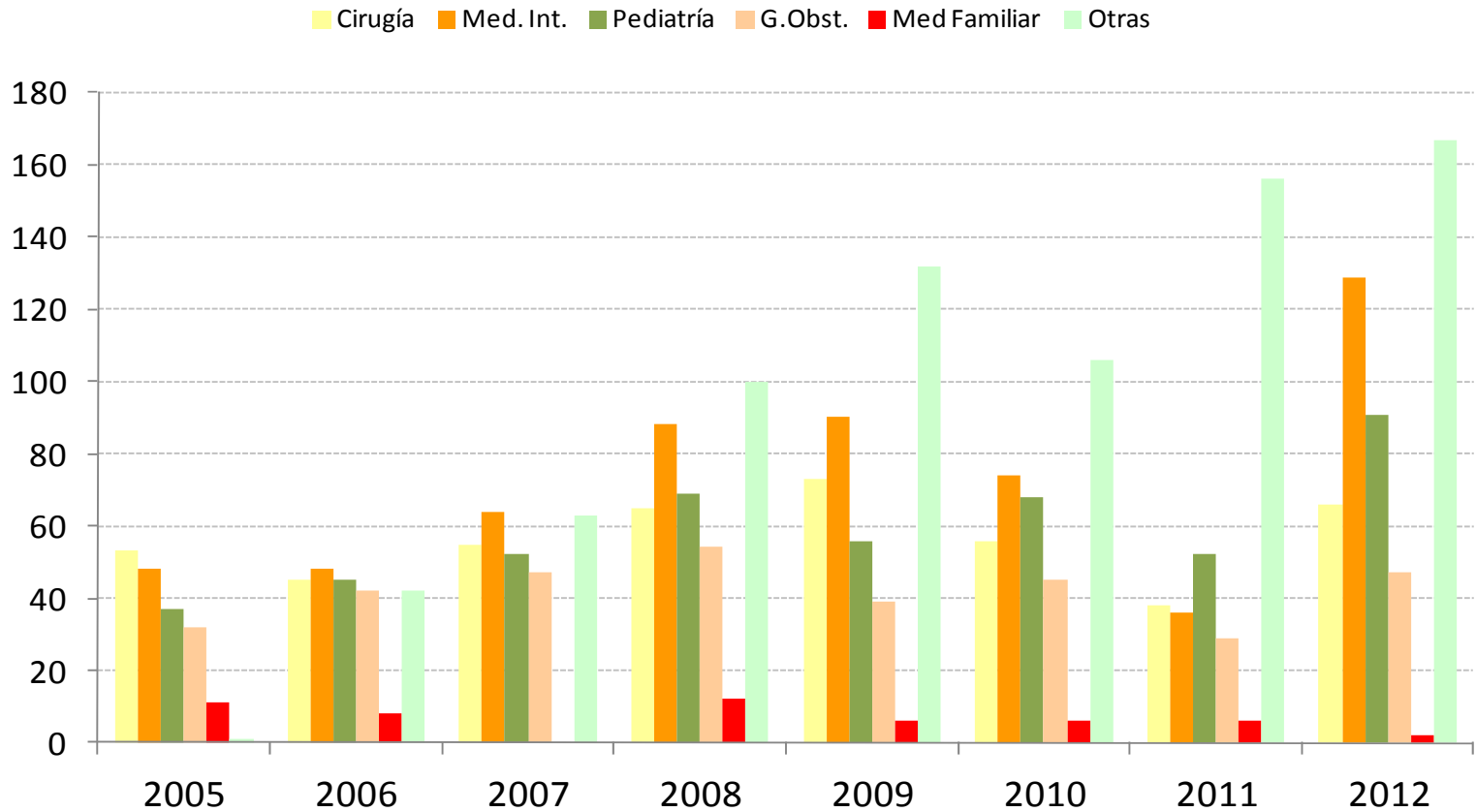
Residencias Médicas

1º Opción por Especialidades

Año	Cirugía	Medicina Interna	Pediatría	Gineco-Obstetricia	Medicina Familiar	Otras
2005	53	48	37	32	11	1
2006	45	48	45	42	8	42
2007	55	64	52	47	0	63
2008	65	88	69	54	12	100
2009	73	90	56	39	6	132
2010	56	74	68	45	6	106
2011	38	36	52	29	6	156
2012	66	129	91	47	2	167

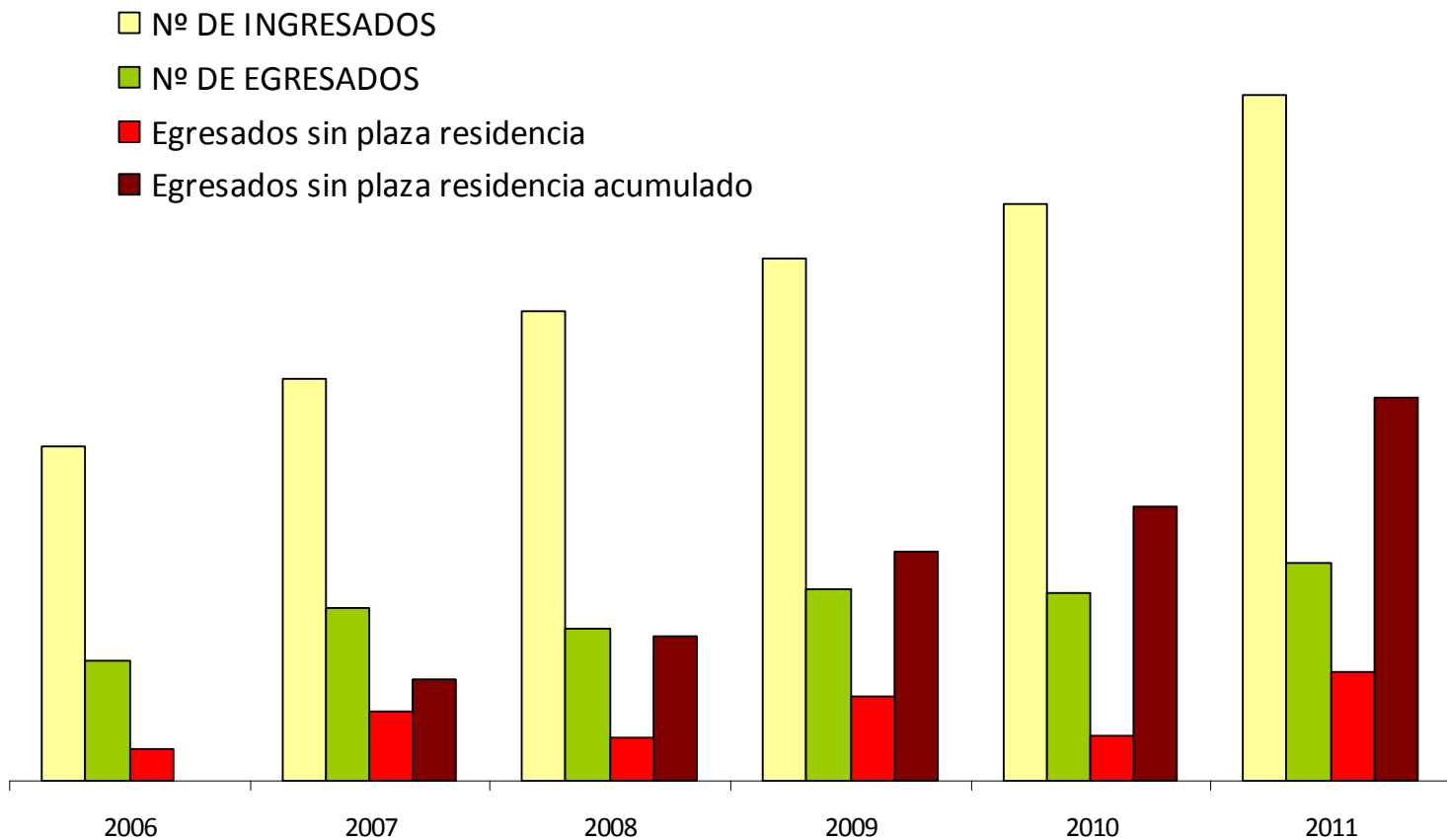
Residencias Médicas

Primera Opción por Especialidades



Residencias Médicas

Incremento de egresados sin plazas disponibles para realizar Residencia



Residencias Médicas

Oferta de Plazas por Servicios 2013

Especialidad	MSPyBS	IPS	Total
Anatomía Patológica		2	2
Anestesiología	12	8	20
Cirugía General	13	24	37
Cirugía Oncológica	6	-	6
Cirugía de Trauma	10	-	10
Emergentología	-	10	10
Ginecobstetricia	28	11	39
Imágenes	3	6	9
Infectología Clínica	4	-	4
Medicina Familiar	47	20	67
Medicina Interna	17	43	60
Neumología	8		8
Oftalmología	1		1
Ortopedia y Traumatología	8	9	17
Pediatría	41	16	57
Psiquiatría	1		1
Urología	1		1
TOTAL plazas	203	149	352

Capacitación de Recursos Humanos en Salud del país

- **Capacitación en modalidad mixta:**

- Dirección Nacional Estratégica de Recursos Humanos en Salud

- Perfil de los participantes: Médicos, Licenciados, Técnicos y Auxiliares del área de la salud

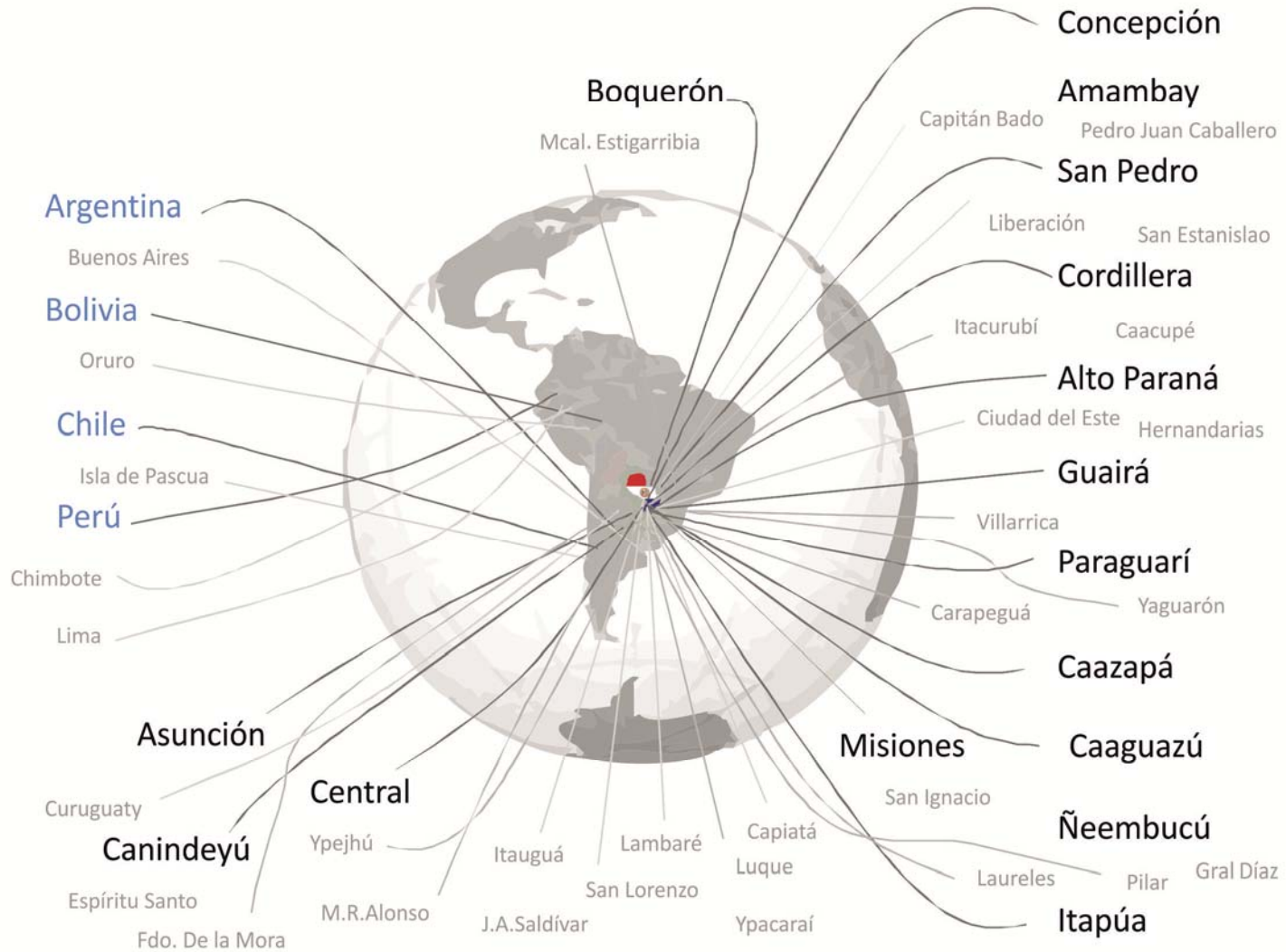
- Clases presenciales: Aula de Informática de la DNERHS

- Aprendizaje en Aula Virtual (Plataforma Moodle)

- Dengue, Influenza, Protocolos de Atención Primaria de salud en temas: VIH, TB, Seguridad y Atención en Pacientes, Niñez y Adolescencia (AIEPI, IMAN), Diabetes

- Formación de Tutores de Ambientes Virtuales de Aprendizajes y de las Tecnologías de la Información y de las Comunicaciones

Hasta dónde llegamos?



Telemedicina

- **Prueba Piloto de Telemedicina**

- Nodos en contacto:

- MSPyBS (Gabinete y DNERHS)
- Alto Paraguay: Fuerte Olimpo
- INCARD

- Plataforma del Nodo Py del CVSP + ficha técnica diseñada

- Fecha de lanzamiento: Semana del 16 al 20 de diciembre de 2013

- **Plan Maestro**

- Incorporar otros nodos

- CME, Pediátrico Acosta Nú, Hospital Barrio Obrero

- Capacitar RHuS

- A través de la plataforma del Nodo Py del CVSP

Carrera Sanitaria

- **Avances 2012**

- **Presentación del Proyecto trabajado ante el CNS**

- **Previo** dictamen favorable de la Comisión de Justicia y de Salud de la Cámara de Diputados

- Presentación del **Impacto Financiero** de la implementación (estudio realizado desde la DGAYF)

- Analizar la viabilidad financiera de la Propuesta con el Ministerio de Hacienda

- **Proyecto de Escalafonamiento diferente para los Profesionales Médicos** (presentado por dos gremios del IPS y dos gremios del MSPyBS)

- **Representante de Asesoría Jurídica del MSP:** para que analice la propuesta de los gremios y la presente ante los asesores jurídicos de la Comisión de Salud de la Cámara de Diputados

Otros temas relevantes

- **Implementación del Catálogo de profesiones**
 - Luego del Diagnóstico de carreras universitarias existentes, de la calidad de la formación de profesionales de salud y demandas de RHuS en Paraguay
- **Proyecto de Licencia para trabajar en salud**

Bienvenidos al Campus Virtual de Salud Pública de Paraguay

Una red para crear, compartir y colaborar en los procesos educativos de Salud Pública. En este sitio, usted podrá encontrar noticias de interés para los profesionales y estudiantes del área de la salud pública de todo el continente, e informarse acerca de investigaciones, eventos y programas académicos de las principales instituciones del país.



Seminario e-salud

Recursos Educativos: Paraguay

RED Nodos CVSP

REGIONAL

- ARGENTINA
- BRASIL
- CHILE
- COLOMBIA
- COSTA RICA
- CUBA
- ECUADOR
- EL SALVADOR
- MEXICO
- PARAGUAY

Aprendizaje en Red

- Aula Virtual
- Red READER
- BVS Paraguay

Recursos Educativos

- REA-CUB: [Búsqueda temática digital: Recursos educativos abiertos](#)
- REA-CUB: [Búsqueda temática digital: Docencia de posgrado en la atención](#)

"Desarrollar una política de planificación estratégica de Recursos Humanos, considerando la formación, gestión laboral, desarrollo y regulación"

Memoria 2012 - 2013

"Al derecho a la salud no se accede sólo a través de los servicios de salud. La Salud es el resultado del acceso a un ambiente y a condiciones de vida que sean compatibles con la dignidad del ser humano. Es el resultado de la capacidad de cada nación de movilizar

PLANIFICACION Y DESARROLLO de los Recursos Humanos en Salud y GESTION de la EDUCACION en Salud	Gestión del Trabajo	Observatorio Paraguayo de RHUS	Aula Virtual DNERHS
CONVENIO CON INSTITUCIONES FORMADORAS	CARRERA SANITARIA	RED DE TRABAJO OBSERVATORIO RHUS NING	Proyecto FOCARHS
MECIP	Observatorio Regional de Recursos Humanos en Salud	Dirección de Registro y Control de Profesiones en Salud	

OBSERVATORIO PARAGUAYO DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD

Espacio de articulación, producción y análisis de información sobre RHUS articulado con la iniciativa de ObsRHUS de la OPS/CEPAL/OIT

GRUPOS

- SALUD DEL TRABAJADOR 22 miembros
- OT ITAPUÁ SALUD PILARSA... 6 miembros
- Grupo de Trabajo - Obser... 3 miembros
- GRUPO DE TRABAJO ITAPU... 7 miembros
- Proyecto FOCARHS, MSP/RS... 7 miembros

UNIVERSIDADES EN PARAGUAY

El Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social cuenta con un Convenio en materia de Regulación de actividades docentes asistenciales realizadas en los Servicios dependientes del Ministerio y de actualización



MEMORIA 2012-2013

Bienvenido a Observatorio Paraguayo de Recursos Humanos en Salud
Regístrate o Inicia la sesión

ENLACES RECOMENDADOS

- <http://www.mspbs.gov.py/v2/index.php>
- <http://www.guardian.co.uk/global-health-workers>
- <http://www.health2con.com/health-2-con-announces-its-starting-five-for-the-2011-developer-challenge/>
- <http://www.observatoriahr.org/>
- <http://www.capacidadeshu.manaz.org/xat=58lang=pt>

Traducir esta página
ing-es
Microsoft® Translator

Para conocernos y comunicarnos mejor

- www.dnerhs.gov.py
- www.observatorioparaguayorhs.com
- www.observatorioparaguayorhs.ning.com

thanks
mercibeaucoup
grazas
grazieMille
Dank
GRACIAS
gracias
esker
gràcies

```
^^  
.001.^  
u$0N=1  
z00BAI  
|..=^.  
;s<'..'  
NRX^=-\  
z0c^X^  
^B0s^^  
00$H^'  
n$0=XN;.  
iBBB0vU1=^^\  
`$000cRr`vu1  
FAHZuqr-'  
ZZUFA0FI.^  
;BRHv n$U^-  
`ARN1 ^0si  
'0nv~ 01.'  
c0qr rs.'  
aUU` ul'  
`R0- :.'  
nn^^ -=.^|-'  
=1^'..' \..'
```