

Para más información

Dr. Juan Ignacio Martínez Millán
Lic. Maritxu Pando Letona
ESCUELA ANDALUZA DE SALUD PÚBLICA
Tel: +34 958 027 400
Fax: +34 958 027 503
E-mail: maritxu.pando.easp@juntadeandalucia.es
Web EASP: www.easp.es
Web Acción: www.mpdc.es

Dra. Silvina Malvárez
OPS/OMS SEDE
Tel: +1 202 974 3298
E-mail: malvares@paho.org

Dr. Gilberto Ríos
MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA DE URUGUAY
Tel: +598 2 409 78 00
E-mail: griosferreira@msp.gub.uy

Esta Acción está siendo desarrollada por la Escuela Andaluza de Salud Pública y las entidades asociadas OPS/OMS y GTCMS. *La presente publicación ha sido elaborada con la asistencia de la Unión Europea. El contenido de la misma es responsabilidad exclusiva de EASP/OPS-OMS y en ningún caso debe considerarse que refleja los puntos de vista de la Unión Europea.*

La Unión Europea está constituida por 27 Estados miembros que han decidido compartir de manera gradual su conocimiento, recursos y destinos. Juntos a lo largo de un periodo de cincuenta años ha constituido un espacio de estabilidad, democracia y desarrollo sostenible manteniendo, simultáneamente, la diversidad cultural, tolerancia y libertades individuales.

La UE se encuentra comprometida en compartir sus logros y valores con las personas y países más allá de sus fronteras.

La Comisión Europea es el órgano ejecutivo de la UE.



Este proyecto está financiado por la Unión Europea

Programa Temático de Cooperación con Países Terceros en los ámbitos de Migración y Asilo

Migraciones Profesionales

América Latina - Europa

Desarrollo Compartido



Escuela Andaluza de Salud Pública
CONSEJERÍA DE SALUD

Migraciones Profesionales

América Latina - Europa

Desarrollo Compartido



Contexto

El incremento de las migraciones profesionales constituye un fenómeno complejo del mayor interés y objeto de preocupación en cuanto que puede, junto a los indudables aspectos positivos que supone, generar mayores desequilibrios en la accesibilidad a los sistemas de salud de origen de las personas implicadas.

La acción que presentamos quiere contribuir a los esfuerzos que vienen desarrollándose en ambas orillas del atlántico orientados a la gestión eficaz de los flujos migratorios de profesionales del área médica y de enfermería en el espacio Iberoamericano y de la Unión Europea.

La acción parte del reconocimiento de la importancia de:

- El respeto a los derechos individuales y colectivos.
- La búsqueda de la autosuficiencia en la producción.
- Promoción de la retención como estrategia de mejora de las condiciones para el ejercicio profesional.
- Valor positivo de la circulación profesional.
- Necesidad de implicar a los sectores relacionados: Ministerios, Agencias de Cooperación y Desarrollo, profesionales, organizaciones sindicales, medios, etc.
- Metodología de trabajo participativa.
- Necesidad de construir consensos.

Objetivos

- Caracterizar los flujos migratorios de profesionales de la salud (medicina y enfermería) en Iberoamérica y hacia la UE.
- Revisar experiencias actuales y diseñar propuestas de gestión de los flujos migratorios que generen efectos beneficiosos tanto en las personas como en los sistemas de salud emisores y receptores implicados.
- Elaborar una propuesta basada en el diálogo internacional sobre buenas prácticas en la planificación de recursos humanos de profesionales de salud.
- Elaborar una propuesta de consenso basada en el diálogo internacional sobre el papel que las agencias de cooperación al desarrollo pueden jugar en la ejecución de las políticas sectoriales con esta orientación.
- Evaluar y sistematizar la experiencia extrayendo las lecciones aprendidas para su replicación y ampliación a otros espacios geográficos.

Productos esperados

- Estado de la situación caracterizado y sistema de información diseñado y consensuado.
- Sistema de seguimiento desarrollado y disponible en Web.
- Elaboración de un informe sobre buenas prácticas en la gestión de flujos migratorios de profesionales de la salud.
- Guía metodológica para la planificación de RRHH consensuada.
- Diseño y puesta en marcha de actividades de capacitación dirigidas a las unidades de planificación de recursos humanos en la región.
- Desarrollo de 2 seminarios regionales.
- Estrategias de cooperación consensuadas sobre acciones relacionadas con los flujos migratorios profesionales que supongan transferencia bidireccional de efectos positivos.
- Propuesta de estrategia de replicación y generalización de la experiencia en base a las lecciones aprendidas diseñada.