

Working
for Health



Pan American
Health
Organization

World Health Day
April 7, 2006

Código de prácticas de la OMS sobre contratación internacional de personal de salud

Trabajando
por la Salud



Organización
Panamericana
de la Salud
Organización Mundial de la Salud

Día Mundial de la Salud
7 de abril de 2006

**III Encuentro Iberoamericano de
Migración de Profesionales de la Salud**

Travailler
pour la Santé



Organisation
panaméricaine
de la Santé
Organisation mondiale de la Santé

Journée Mondiale de la Santé
7 avril 2006

*Montevideo,
30 de Noviembre y
1 de Diciembre de 2010*

Trabalhando
para a Saúde



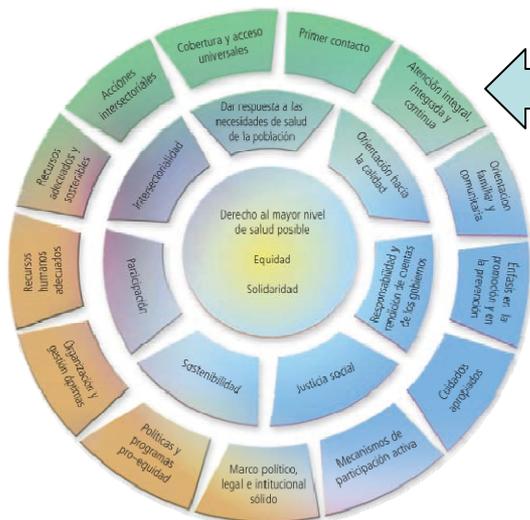
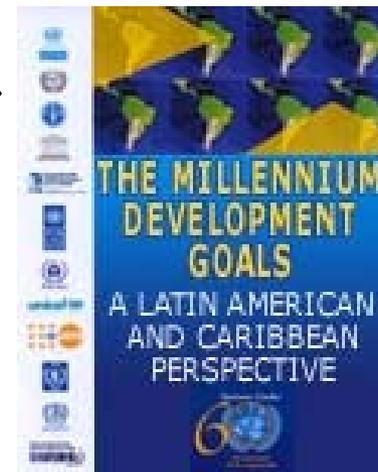
Organização
Pan-Americana
de Saúde
Organização Mundial de la Saúde

Dia Mundial da Saúde
7 de abril de 2006

Silvina Malvárez
Asesora Regional de Enfermería
y Técnicos en Salud, OPS/OMS

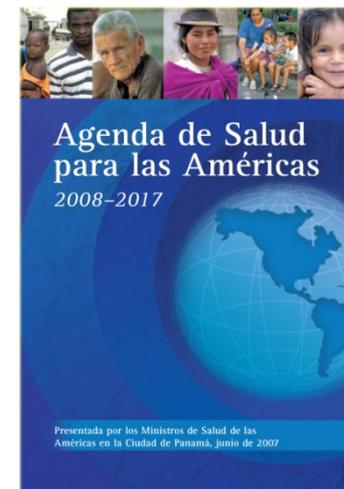
Acceso al derecho a la salud, para todos

Los Objetivos de Desarrollo del Milenio y las prioridades nacionales de salud no pueden alcanzarse sin sistemas de salud fuertes y de acceso universal



La renovación de la **Atención Primaria de la Salud** considera como eje central la provisión adecuada y el desarrollo del personal para proveer al acceso universal a la atención de calidad

La **Agenda de Salud de las Américas** define como una sus ocho prioridades al desarrollo del personal de salud



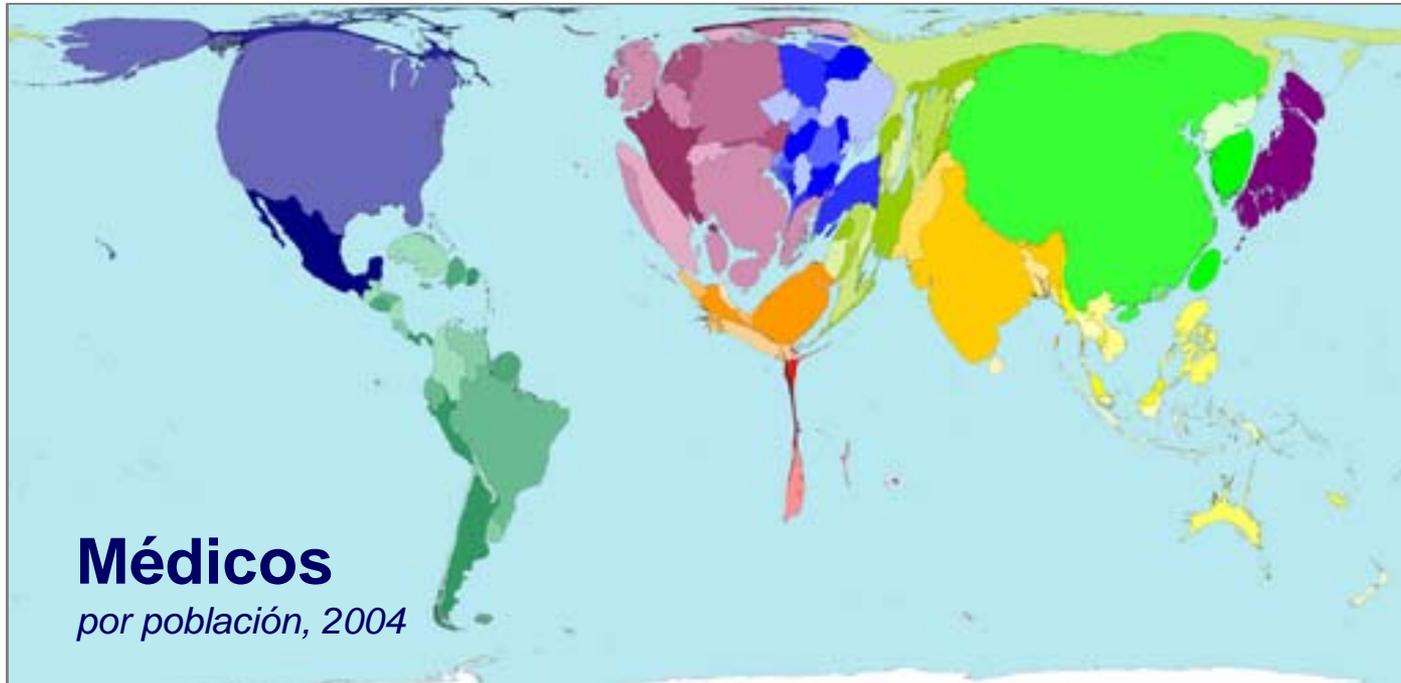
Los sistemas de salud son sistemas humanos



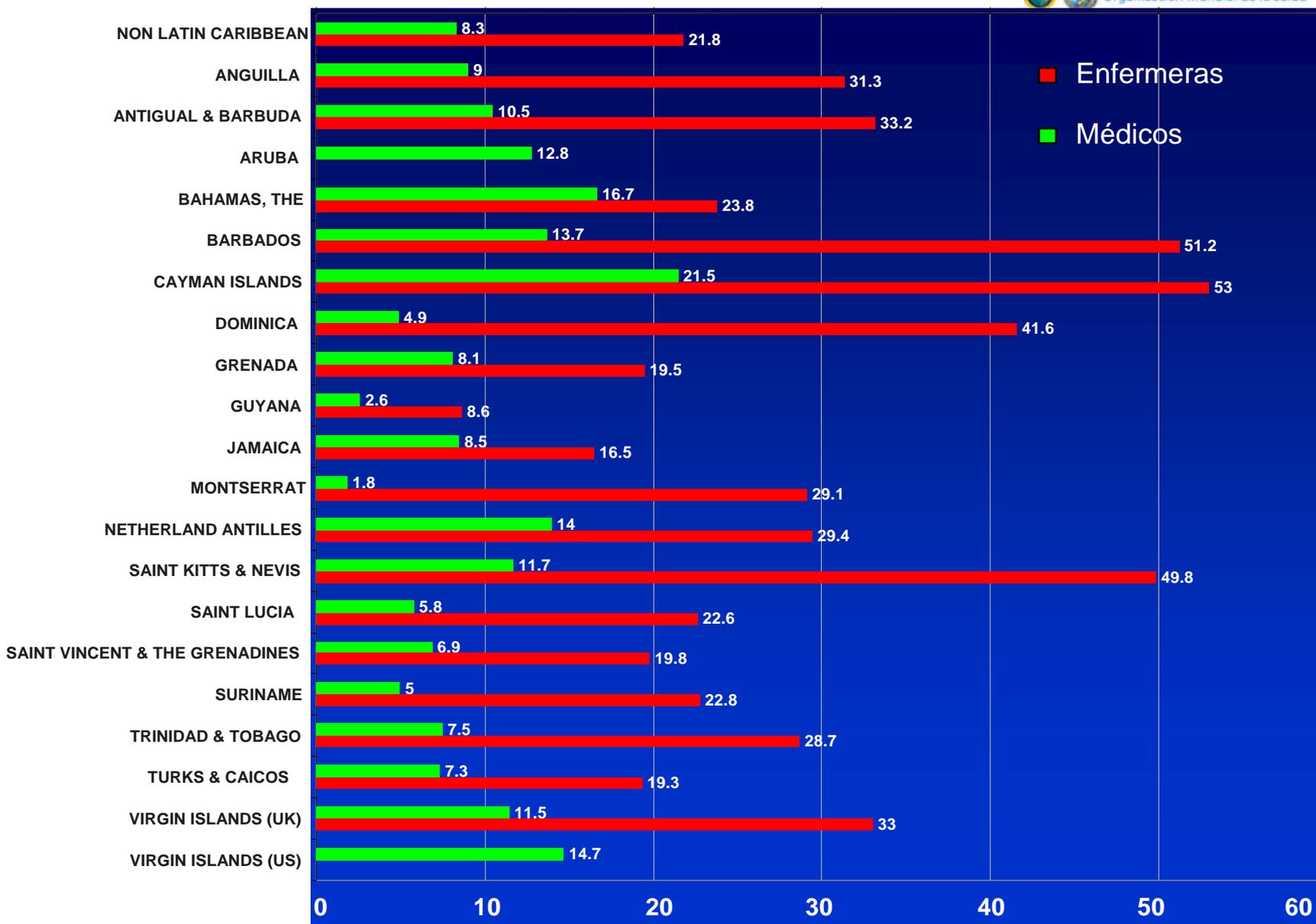
*... el personal de salud
constituye un
determinante social
de la salud ...*



Recursos humanos en salud en el mundo

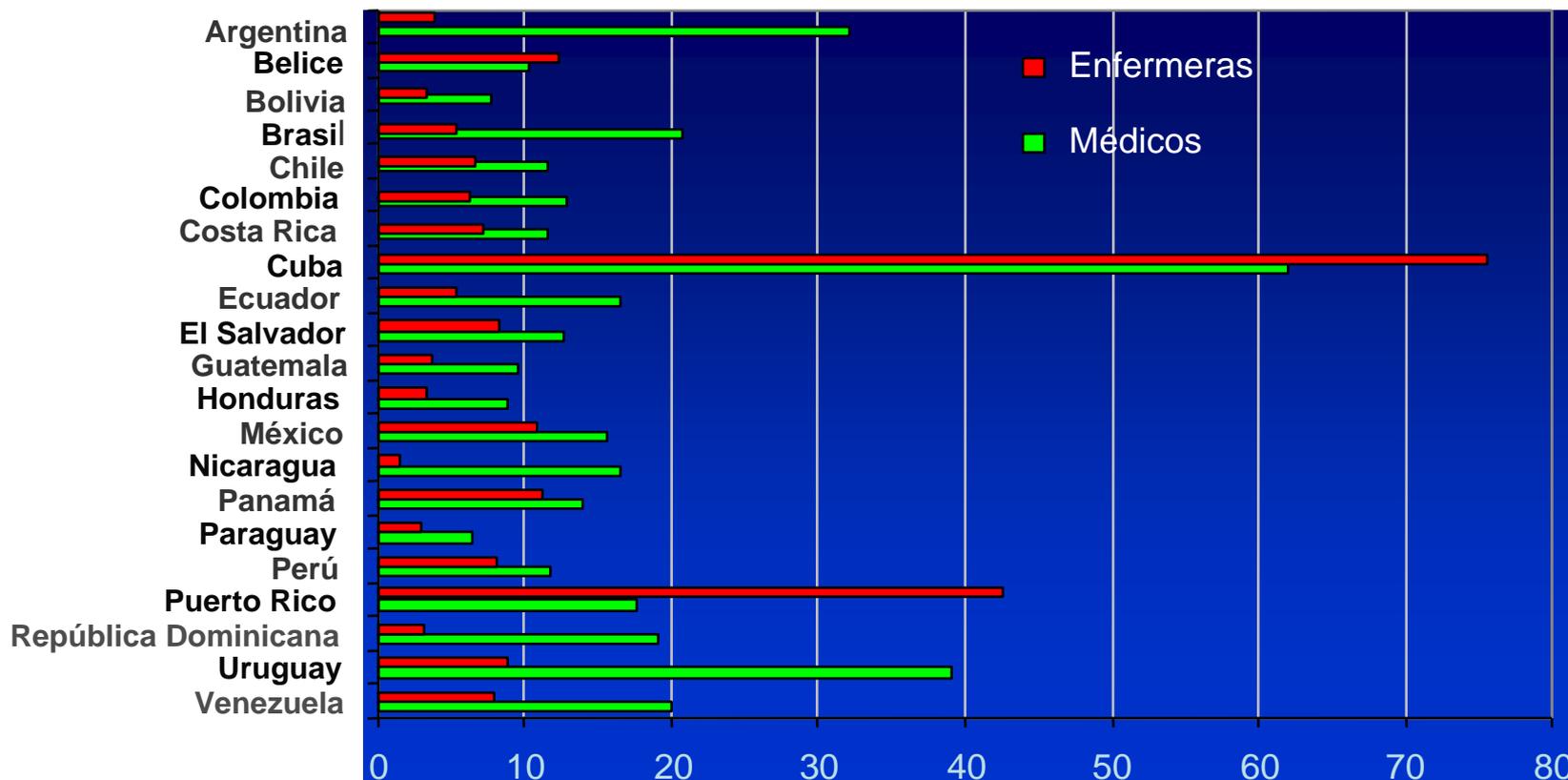


CARIBE: más enfermeras que médicos en 2001



América Latina

Más médicos que enfermeras en 2005



Fuente: Organización Panamericana de la Salud.
Área de Análisis de Salud y Sistemas de Información Sanitaria.
2001-2005. Washington DC, 2005

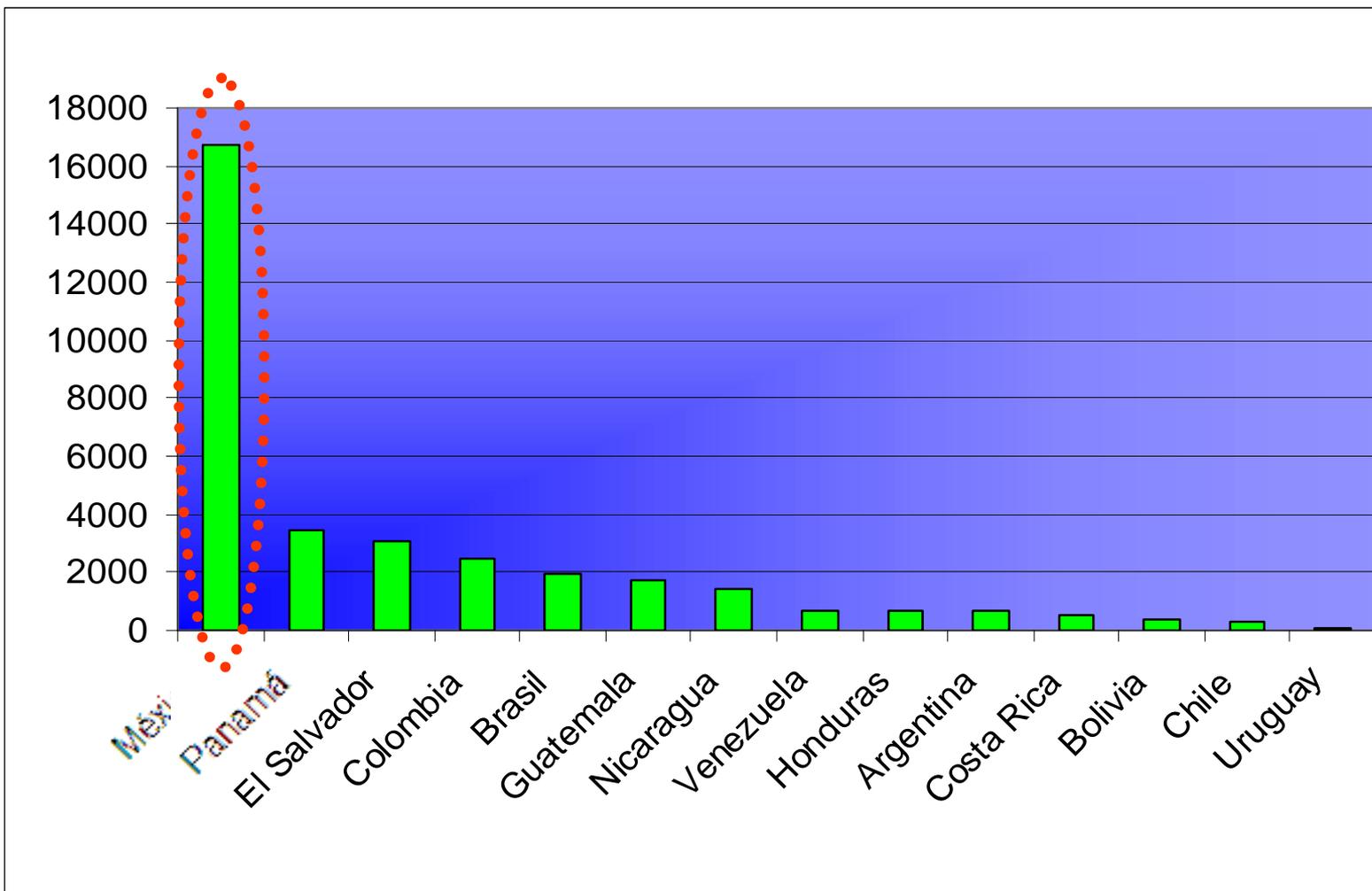
AMERICAS: Migración de Enfermeras



El 40% de los puestos de enfermera en el Caribe están vacantes por causa de la emigración, entre otras

El 83% de enfermeras de la Región se desempeñan en Canadá y Estados Unidos donde hay una escasez actual de

34.122 enfermeras de América Latina en EUA y Canadá, 2004



AMERICAS: Migración de médicos

6,000 médicos extranjeros se radican por año en los Estados Unidos de Norte América

Hoy se desempeñan en Estados Unidos, Canadá, Reino Unido y Australia:

1.067 médicos haitianos: 2 de cada 6

1.589 médicos jamaquinos: 2 de cada 6

3.232 médicos dominicanos: 1 de cada 6

2.374 médicos argentinos: 2,4 de cada 10

2.362 médicos colombianos

1 de cada 10 médicos bolivianos, costarricenses, ecuatorianos, guatemaltecos y panameños

Flujos de migración de médicos Región Andina



Migración
Andina a
Norteamérica

Migración
Cuba – Venezuela
Cuba - Bolivia

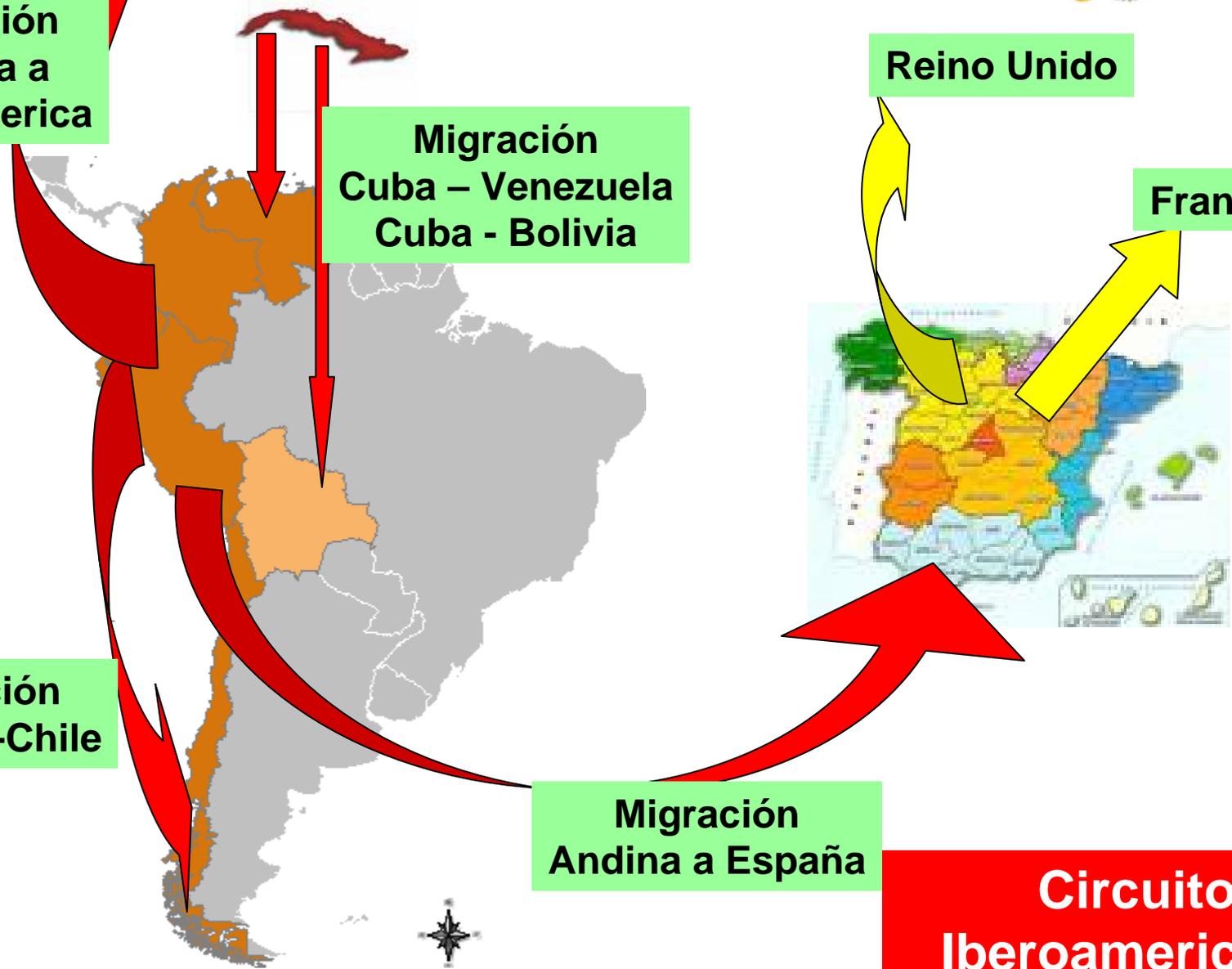
Reino Unido

Francia

Migración
Ecuador-Chile

Migración
Andina a España

**Circuito
Iberoamericano**





... el negocio de reclutar enfermeras ...

**NURSES: WHY DELAY A DREAM?
GET YOUR IMMIGRANT VISA
TO THE U.S. IN EIGHT MONTHS!**

It now takes us a short 8 months to obtain for our nurses their immigrant visa to the USA. That's the time we file your petition, up to the time you are interviewed at the embassy.

It is a fast processing that is made possible by our many years of experience in deploying nurses to the USA. Over the last 14 years, our partner in the USA, Vintage Health Resources has obtained EB-3 visas for hundreds of Filipino nurses and their families, absolutely for free!

Don't be left behind. Come to us and let us help you realize your dream of going to the U.S.A on an immigrant visa!

**OUR OFFER
START UP BONUS: \$4000.00**

- No surety bond, no deposits
- FREE immigrant visa processing for the RN + 2 dependents
- NCLEX exam not in Hong Kong, Saipan or Guam, but in the USA
- Excellent NCLEX review in the USA that assures your passing
- Competitive salary
- FREE language exams and reviews
- Free housing loan and car loan
- Free health, life and professional insurance
- Guaranteed deployment in 14 tertiary hospitals in five states
- Free airfare

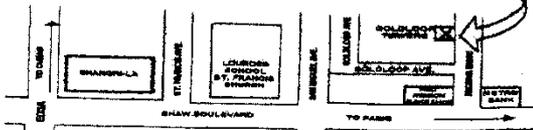
**200 NURSES
URGENTLY NEEDED**

**U.S. CLIENT INTERVIEWS
August 7 - 9, 2006**

**FREE ORIENTATION: Monday, August 7, 2006
Starting July 24, August 4, 2006**

If you are a CGFNS/NCLEX passer or waiting for results and with at least 1-year tertiary hospital experience, come and apply personally at the address below and bring 14 pcs. 2x2 picture, two sets of resume, CG cert/pass letter or NCLEX result, IELTS/TSE/TOEFL, & other pertinent documents. Look for Ms. Marc/Mr. Joseph.

11th Floor Goldloop Tower A, Escrive Drive
Ortigas Center, Pasig City
0915-5357893 (FOR US APPLICANTS ONLY)
E-mail: abbarec@walla.com



REGISTRATION #9913578 / Beware of Illegal Recruiters POEA LICENSE 346-LB-121503-TP

NURSING JOBS

New York New Jersey Texas Florida California

**100 Dialysis Jobs
No Experience Required**

Awarded as the
**MOST OUTSTANDING OVERSEAS
PLACEMENT AGENCY FOR NURSES**
By: Philippine Quality Awards for Business Excellence
INTERNATIONAL MEDICAL RESOURCES
Accred# 10066546

FASTEST IMMIGRATION
21 Clients in NY & NJ

**CGFNS, IELTS & NCLEX
PASSERS**

6 Months Experience in MS, ICU, ER, OR, Dialysis

**WELCOME NEW BOARD
PASSERS**

Call now!

812-2402 / 893-5813

(0918) 277-8186

19th Floor, L.V Loecin Bldg
6752 Ayala Ave, Makati

FREE

- NCLEX /IELTS Review & Examination
- VISASCREEN Application
- Airfare to SAIPAN
- \$3000 BONUS on Contract Renewal

ROMAR Overseas Placement and Trading Corp.
6752 Ayala cor. Makati Ave Makati City
Tel no. 812-2402 / 893-5813 / 0918-2778186

Beware of Illegal Recruiters. No fees to be Collected



Reclutamiento internacional de personal de salud

- Una verdadera industria
- **281** empresas de origen estadounidense
 - El **27%** tienen sedes o actividad intensa en países de América Latina y el Caribe
 - Las enfermeras reclutadas trabajarán en hospitales, las auxiliares en casas de familia y clínicas de enferm.
- Un número aún no estimado de empresas italianas reclutan personal de enfermería en AL

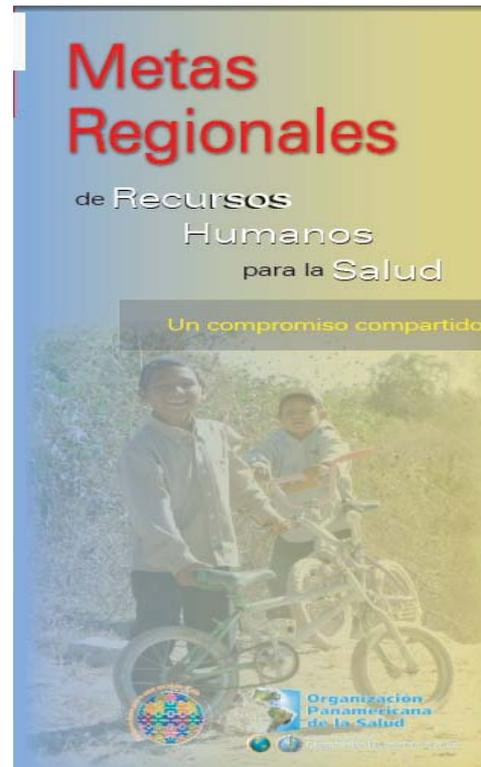


Desfío Crítico 2

- Las personas adecuadas en los lugares adecuados

Desfío Crítico 3

- Regular la migración de trabajadores de la salud para garantizar atención a la salud a toda la población



Meta 10:

Adopción de un código de práctica global o de normas éticas para la gestión de migraciones.

Meta 11:

Política de autosuficiencia para satisfacer las necesidades de recursos humanos para la salud.

Meta 12:

Mecanismos de reconocimiento de profesionales formados en el extranjero.



VIII CONFERENCIA IBEROAMERICANA de MINISTRAS y MINISTROS de SALUD

Colonia, Uruguay, 2006

Declaración de Colonia del Sacramento

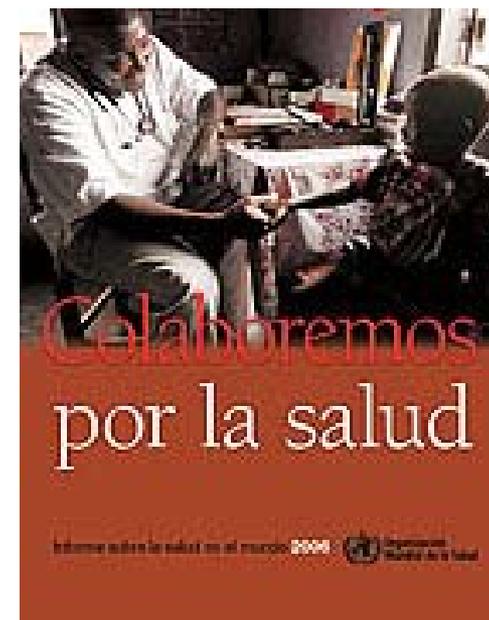
Código de Prácticas de la OMS sobre la Contratación Internacional de Personal de Salud



World Health
Organization

Historia del Código de la OMS

- 2004: AMS solicita a la OMS el desarrollo de un código ético para el reclutamiento internacional de personal de salud
- 2005: OMS inicia un programa integral de migraciones que incluye el diseño del documento solicitado
- 2006: el informe Mundial de la Salud sobre RHuS refuerza la urgencia de un código de prácticas
- 2008-2009: el código es presentado en foros internacionales y consultas mundiales abiertas, a los Estados Miembros, a actores y organizaciones relevantes
- 2009: G8 y Consejo Económico Social de las Naciones Unidas, urgen a la OMS a aprobar el Código
- Enero 2010: Consejo Ejecutivo de la OMS aprueba remisión a la AMS
- Mayo 2010 : la 63ra Asamblea Mundial de la Salud con apoyo de 193 países adopta el



Código de Prácticas sobre la Contratación Internacional de Personal de Salud

Espíritu del Código

- Se fundamenta en el derecho al mas alto nivel posible de salud de las personas
- Esto exige acceso equitativo a personal de salud
- Honra el derecho a circular libremente y a dejar el país
- Adopta abordaje integral apuntando a las causas de la migración y explicando la necesidad de sistemas de salud sustentables
- Distingue medidas especiales para países vulnerables y en crisis

Estructura del Código

1. **Objetivos**
2. **Naturaleza y ámbito de aplicación**
3. **Principios rectores**
4. **Responsabilidades, derechos y prácticas de contratación**
5. **Desarrollo de personal y sostenibilidad del sistema de salud**
6. **Recolección de datos e investigación**
7. **Intercambio de información**
8. **Implementación del código**
9. **Monitoreo y arreglos institucionales**
10. **Asociaciones, colaboración técnica y apoyo financiero**

Conceptos principales

Reclutamiento ético

- El reclutamiento en países vulnerables y en crisis produce un impacto negativo en el acceso a la atención de salud
- El reclutamiento en estos países debe ser desalentado
- La contratación internacional debe ajustarse a normas éticas
- La capacitación por vía de la migración contribuye a calificar los servicios de salud

Conceptos principales

Sustentabilidad del sistema de salud

- El Código considera las causas de las migraciones
- Recomendación que:
 - el personal debe ser educado, retenido y sostenido en el contexto de cada país
 - cada Estado debe cubrir sus propias necesidades de personal de salud
 - debe expandirse la educación, mejorarse los sistemas de retención y reducirse la distribución inequitativa para asegurar la cobertura nacional

Conceptos principales

Trato correcto a trabajadores de salud migrantes

- El Código tiene una visión integral: considera las consecuencias de la migración en el país de origen y también los derechos y el trato a los migrantes
- Recomienda:
 - Provisión de información completa y veraz al migrante, sobre las normas de contratación
 - Principio de igualdad de trato: contrato, remuneraciones, derechos y responsabilidades, oportunidades e incentivos

Conceptos principales

Cooperación internacional y apoyo a los países en desarrollo

- Apunta a mitigar efectos negativos y maximizar positivos de la migración de personal de salud
- Recomienda que:
 - Países de destino colaboren con países de origen bajo el principio de reciprocidad de beneficios
 - Se adopten acuerdos bilaterales para la gestión de la migración con beneficio para los países de origen
 - Se provea cooperación a los países en desarrollo para fortalecer su fuerza de trabajo

Conceptos principales

Producción e intercambio de información

- Las políticas efectivas que den cuenta de las tendencias e impacto de la migración requieren estar fundadas en conocimientos comprobados
- Aunque ahora se dispone de buena información sobre personal de salud, la información sobre migraciones es poca e incompleta
- Recomienda:
 - Colecta de información a nivel nacional e internacional
 - Acento e la comparabilidad de los datos
 - Desarrollo de sistemas de información
 - Promoción de la investigación sobre migración
 - Intercambio de información sobre migración

Conceptos principales

Implementación y monitoreo

- Designación de autoridad nacional
- Información y diseminación a todos los niveles y sectores prioritarios
- Acción intersectorial
- Análisis de vías de implementación y planificación estratégica
- Inclusión en políticas y regulación
- Discusión, convergencia y sinergia en la cooperación entre países
- Promoción de acuerdos bi y multilaterales
- Monitoreo y reporte sub-nacional, nacional e internacional

Preguntas clave

Qué es el Código de Prácticas?

- Un documento que enuncia principios éticos y normas de comportamiento sobre contratación internacional
- Un documento que recomienda pautas y líneas de acción para fortalecer al personal de salud en el país
- Adoptado como resolución inter-gubernamental
- Voluntario y jurídicamente no vinculante
- De alcance mundial
- Las normas constituyen una guía flexible

Preguntas clave

Cuál es el significado político y legal?

- El Código refleja la voluntad de la comunidad internacional para paliar las consecuencias negativas de la migración
- El Código en sí es voluntario y no-vinculante, pero sus contenidos deberían adoptarse nacionalmente a través de políticas y de instrumentos jurídicos
- Sus recomendaciones proveen mecanismos detallados de implementación y cumplimiento

Preguntas clave

Quiénes son los actores clave?

- Organizaciones internacionales
- Ministerios de salud
- Ministerios de trabajo, educación y relaciones exteriores
- Organizaciones profesionales
- Trabajadores de salud
- Sector privado

Guía para un sistema de información

- **Conjunto de datos básicos**
 - Inclusión de datos sobre migración en el sistema de información de RHuS del país
 - Datos de stock y flujo
 - Datos comparables y confiables
 - Fuentes y técnicas decididas por los países
 - Guía para la recolección de información
- **Designación de autoridad nacional responsable**
 - Punto focal para la migración de personal de salud
 - Organización, movilización y compromiso nacional
 - Coordinación y comunicación
 - Cooperación al desarrollo de políticas

Guía para el intercambio de información

- **A nivel nacional / sub-nacional**
 - Gobierno
 - Instituciones académicas y de investigación
 - Organizaciones profesionales

- **A nivel internacional**
 - Provision de datos a la OMS cada tres años
 - Datos sobre:
 - Conjunto de datos básicos
 - Legislación y regulaciones de migración de personal
 - Intercambio de información entre países

Guía de implementación

A nivel de la OMS

- **Comunicación y abogacía**
- **Desarrollo de guías**
 - *Sobre conjunto de datos básicos*
 - *Sobre sistema de intercambio de información y*
 - *Sobre sistema de reporte de la implementación*
- **Movilización de recursos**
- **Generación de alianzas**
- **Asistencia técnica y financiera para la implementación del Código**

I

Guía de implementación

En los países

- Publicitar el Código
- Implementar y apoyar la implementación del Código
- Incorporar el Código en leyes y políticas
- Generar un abordaje intersectorial
- Mantener un registro actualizado de agencias de reclutamiento
- Valorar la magnitud del reclutamiento internacional
- Reportar a la OMS cada tres años

Guía de monitoreo de la implementación

- **Informe nacional: mecanismo clave de monitoreo de la implementación del Código**
 - Promueve revisión sistemática e integral de las políticas existentes
 - Estimula la transparencia
 - Sirve para intercambio de experiencias
 - Promueve el debate de políticas
 - Facilita la valoración de la efectividad del Código
- **Contenido del Informe nacional**
 - Medidas adoptadas
 - Resultados logrados
 - Dificultades encontradas
 - Lecciones aprendidas

Guía de monitoreo de la implementación

Instrumento para el Informe nacional

1. Origen del informe
2. Autoridad nacional
3. Información sobre migración de personal de salud
4. Responsabilidades, derechos y reclutamiento
5. Desarrollo de personal de salud y sostenibilidad del sistema de salud
6. Colecta de información, intercambio e investigación
7. Implementación del Código
8. Alianzas, cooperación técnica y soporte financiero
9. Preguntas y comentarios finales
10. Tabla de resumen sobre acuerdos multilaterales

Frecuencia

- A nivel nacional: a decisión del Estado
- A nivel internacional: cada tres años a la OMS



Gracias
Merci
Obrigada
Thanks!



**Organización
Panamericana
de la Salud**



Oficina Regional de la
Organización Mundial de la Salud